

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Bandar Lampung, Januari 2019

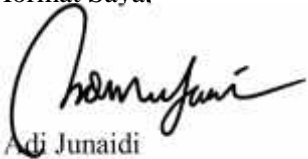
Kepada

Yth. Saudara. Responden

Dalam rangka penyelesaian Skripsi di Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung, dengan ini saya membutuhkan data penelitian tentang “**Pengaruh Faktor Keperilakuan Organisasi Terhadap Implementasi Sistem Informasi PNBP Online (Studi Kasus pada Direktorat Lalu Lintas Polda Lampung)**”. Mohon kiranya Saudara dapat bersedia membantu pengisian kuesioner di bawah ini secara lengkap. Data dan informasi yang diperoleh akan dijamin kerahasiaannya dan tidak mempengaruhi penilaian kinerja saudara. Penelitian ini bersifat ilmiah, semoga hasilnya dapat bermanfaat bagi Peneliti dan masyarakat.

Atas perhatian dan kesediaan menjadi responden saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,



Adi Junaidi

DATA RESPONDEN

Berilah tanda cheklist (✓) pada pilihan jawaban yang sesuai menurut Saudara.

1. Jenis Kelamin

Laki-Laki Perempuan

2. Usia

18-22th 23 – 27th 28 – 35th 36-45th

3. Jenis Pendidikan

SMA Sarjana PascaSarjana

Keterangan Pilihan Jawaban

SS = Sangat Setuju = nilai 5

S = Setuju = nilai 4

N = Netral = nilai 3

TS = Tidak Setuju = nilai 2

STS = Sangat Tidak Setuju = nilai 1

Berilah tanda checklist (✓) pada pilihan jawaban yang sesuai menurut Saudara.

Pertanyaan		Jawaban Reponden				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Cara-cara kerja spesifik telah dijelaskan					
2	Fasilitas yang diberikan sangat bagus					
3	Jenis pelatihan yang diberikan sudah sesuai dengan yang diinginkan dan sesuai dengan pekerjaan					
4	Setiap ada penerapan sistem baru selalu diberikan pelatihan terlebih dahulu					
5	Yang dikirim dalam pelatihan adalah mereka yang bekerja sesuai dengan bidangnya					
6	Tugas-tugas yang diberikan telah disederhanakan sehingga setiap karyawan dapat mengerjakannya					
7	Tujuan setiap pekerjaan yang anda kerjakan didefinisikan dengan jelas					
8	Tujuan organisasi diberikan dengan jelas oleh pimpinan					
9	Tingkat sasaran prestasi yang ingin dicapai oleh organisasi sangat tinggi					
10	Berbagai masalah yang muncul telah diberikan pemecahannya dengan teliti					
11	Atasan mendukung pada keputusan yang anda buat dalam pekerjaan					
12	Para karyawan patuh dan loyal kepada pimpinan					
13	Pimpinan menyetujui pendapat dan inisiatif Anda					
14	Atasan selalu memperhatikan masalah yang anda hadapi					
15	Atasan memberikan wewenang kepada anda untuk melakukan pekerjaan menurut cara Anda					
16	Pengalaman kerja yang saya miliki membantu saya dalam menyelesaikan tugas secara efisien					

17	Pengetahuan yang tinggi sangat membantu saya dalam melakukan pekerjaan					
18	Keterampilan yang saya miliki masih di atas rata-rata dari karyawan yang lain.					
19	Saya dapat menguasai pekerjaan yang telah diberikan oleh atasan dengan baik.					
20	Saya dapat menguasai peralatan kerja yang disediakan oleh kantor.					
21	Sistem yang ada telah menyediakan informasi yang terkini (<i>up to date</i>)					
22	Sistem yang mendukung penyediaan informasi untuk pengambilan keputusan yang bersifat cepat dan akurat					
23	Informasi yang disajikan selalu di <i>update</i> seiring dengan kemajuan teknologi saat ini					
24	Sistem yang ada mudah diakses					
25	Tersedia fasilitas yang cukup untuk akses sistem informasi yang ada					

Lampiran 2. Karakteristik Responden

No.	Jenis Kategori	Keterangan	Jumlah	Presentase
1	Jenis Kelamin	a. Laki – laki	27	64,3%
		b. Perempuan	15	35,7%
2	Usia	a. 18 – 22 tahun	11	26,2%
		b. 23 – 27 tahun	18	42,9%
		c. 28 – 35 tahun	8	19%
		d. 36 – 45 tahun	5	11,9%
3	Tingkat Pendidikan	a. SMA	20	47,6%
		b. Sarjana	19	45,3%
		c. PascaSarjana	3	7,1%

Lampiran 3. Statistik Deskriptif

Tabel 4.3
Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Pelatihan	42	3	5	3.98	.604
Kejelasan Tujuan	42	2	5	3.71	.805
Dukungan Atasan	42	2	5	3.95	.795
Pengalaman Kerja	42	2	5	3.79	.750
Sistem Informasi PNB Online	42	2	5	4.10	.759
Valid N (listwise)	42				

Lampiran 4. Uji Validitas Pelatihan (X1)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	Pelatihan
P1	Pearson Correlation	1	.268*	.463**	.439**	.432**	.712**
	Sig. (1-tailed)		.043	.001	.002	.002	.000
	N	42	42	42	42	42	42
P2	Pearson Correlation	.268*	1	.424**	.134	.451**	.656**
	Sig. (1-tailed)	.043		.003	.198	.001	.000
	N	42	42	42	42	42	42
P3	Pearson Correlation	.463**	.424**	1	.447**	.381**	.736**
	Sig. (1-tailed)	.001	.003		.002	.006	.000
	N	42	42	42	42	42	42
P4	Pearson Correlation	.439**	.134	.447**	1	.421**	.683**
	Sig. (1-tailed)	.002	.198	.002		.003	.000
	N	42	42	42	42	42	42
P5	Pearson Correlation	.432**	.451**	.381**	.421**	1	.775**
	Sig. (1-tailed)	.002	.001	.006	.003		.000
	N	42	42	42	42	42	42
Pelatihan	Pearson Correlation	.712**	.656**	.736**	.683**	.775**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	42	42	42	42	42	42

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Lampiran 5. Uji Validitas Kejelasan Tujuan (X2)

		Correlations					Kejelasan Tujuan
		P6	P7	P8	P9	P10	
P6	Pearson Correlation	1	.697**	.247	.034	.493**	.677**
	Sig. (1-tailed)		.000	.057	.415	.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42
P7	Pearson Correlation	.697**	1	.496**	.303*	.594**	.842**
	Sig. (1-tailed)	.000		.000	.025	.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42
P8	Pearson Correlation	.247	.496**	1	.734**	.378**	.779**
	Sig. (1-tailed)	.057	.000		.000	.007	.000
	N	42	42	42	42	42	42
P9	Pearson Correlation	.034	.303*	.734**	1	.229	.634**
	Sig. (1-tailed)	.415	.025	.000		.072	.000
	N	42	42	42	42	42	42
P10	Pearson Correlation	.493**	.594**	.378**	.229	1	.730**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.007	.072		.000
	N	42	42	42	42	42	42
Kejelasan Tujuan	Pearson Correlation	.677**	.842**	.779**	.634**	.730**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	42	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Lampiran 6. Uji Validitas Dukungan Atasan (X3)

		Correlations					Dukungan Atasan
		P11	P12	P13	P14	P15	
P11	Pearson Correlation	1	.263*	.592**	.396**	.249	.709**
	Sig. (1-tailed)		.046	.000	.005	.056	.000
	N	42	42	42	42	42	42
P12	Pearson Correlation	.263*	1	.448**	.549**	.301*	.637**
	Sig. (1-tailed)	.046		.001	.000	.026	.000
	N	42	42	42	42	42	42
P13	Pearson Correlation	.592**	.448**	1	.516**	.323*	.796**
	Sig. (1-tailed)	.000	.001		.000	.018	.000
	N	42	42	42	42	42	42
P14	Pearson Correlation	.396**	.549**	.516**	1	.713**	.844**
	Sig. (1-tailed)	.005	.000	.000		.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42
P15	Pearson Correlation	.249	.301*	.323*	.713**	1	.704**
	Sig. (1-tailed)	.056	.026	.018	.000		.000
	N	42	42	42	42	42	42
Dukungan Atasan	Pearson Correlation	.709**	.637**	.796**	.844**	.704**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	42	42	42	42	42	42

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Lampiran 7. Uji Validitas Pengalaman Kerja (X4)

		Correlations					
		P16	P17	P18	P19	P20	Pengalaman Kerja
P16	Pearson Correlation	1	.468**	.360**	.473**	.165	.729**
	Sig. (1-tailed)		.001	.010	.001	.148	.000
	N	42	42	42	42	42	42
P17	Pearson Correlation	.468**	1	.362**	.301*	.123	.688**
	Sig. (1-tailed)	.001		.009	.026	.219	.000
	N	42	42	42	42	42	42
P18	Pearson Correlation	.360**	.362**	1	.356*	.204	.740**
	Sig. (1-tailed)	.010	.009		.010	.097	.000
	N	42	42	42	42	42	42
P19	Pearson Correlation	.473**	.301*	.356*	1	.333*	.706**
	Sig. (1-tailed)	.001	.026	.010		.016	.000
	N	42	42	42	42	42	42
P20	Pearson Correlation	.165	.123	.204	.333*	1	.478**
	Sig. (1-tailed)	.148	.219	.097	.016		.001
	N	42	42	42	42	42	42
Pengalaman Kerja	Pearson Correlation	.729**	.688**	.740**	.706**	.478**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	42	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Lampiran 8. Uji Validitas Sistem Informasi PNBP Online (Y)

		Correlations					Sistem Informasi PNBP Online
		P21	P22	P23	P24	P25	
P21	Pearson Correlation	1	.441**	.458**	.314*	.482**	.721**
	Sig. (1-tailed)		.002	.001	.021	.001	.000
	N	42	42	42	42	42	42
P22	Pearson Correlation	.441**	1	.546**	.277*	.453**	.737**
	Sig. (1-tailed)	.002		.000	.038	.001	.000
	N	42	42	42	42	42	42
P23	Pearson Correlation	.458**	.546**	1	.374**	.570**	.790**
	Sig. (1-tailed)	.001	.000		.007	.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42
P24	Pearson Correlation	.314*	.277*	.374**	1	.710**	.682**
	Sig. (1-tailed)	.021	.038	.007		.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42
P25	Pearson Correlation	.482**	.453**	.570**	.710**	1	.842**
	Sig. (1-tailed)	.001	.001	.000	.000		.000
	N	42	42	42	42	42	42
Sistem Informasi PNBP Online	Pearson Correlation	.721**	.737**	.790**	.682**	.842**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	42	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Lampiran 9. Hasil Uji Realibilitas

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Batas Reliabilitas	Keterangan
Pelatihan (X ₁)	0,752	0,60	Reliabel
Kejelasan Tujuan (X ₂)	0,780	0,60	Reliabel
Dukungan Atasan (X ₃)	0,785	0,60	Reliabel
Pengalaman Kerja (X ₄)	0,693	0,60	Reliabel
Sistem Informasi PNBP Online (Y)	0,810	0,60	Reliabel

Lampiran 10. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		42
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	20.1666667
	Std. Deviation	1.98041822
	Absolute	.151
Most Extreme Differences	Positive	.067
	Negative	-.151
Kolmogorov-Smirnov Z		.976
Asymp. Sig. (2-tailed)		.297

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

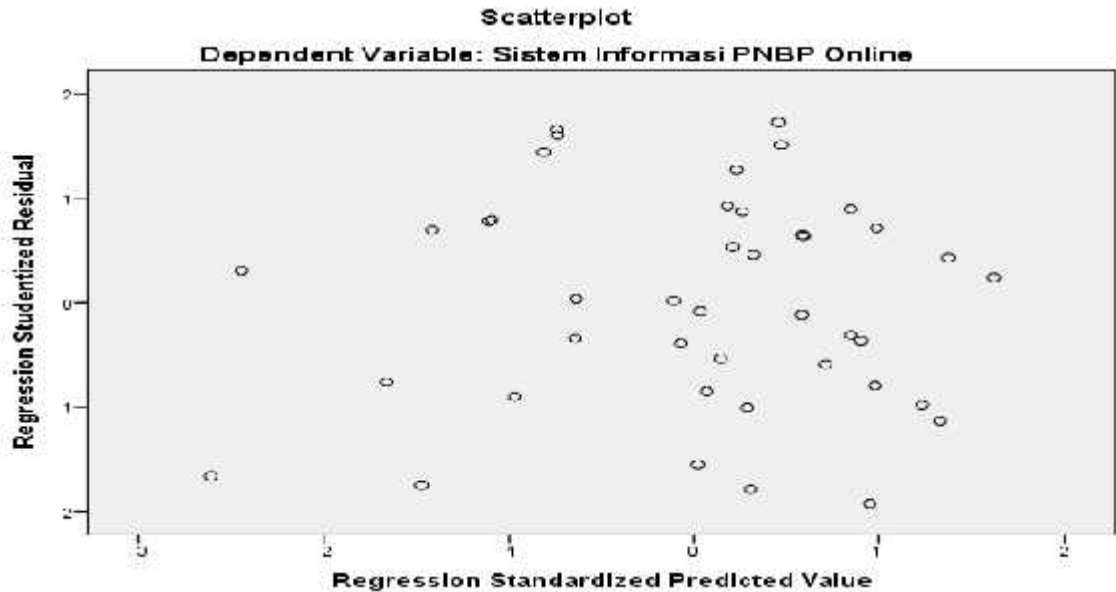
Lampiran 11. Hasil Uji Multikolonieritas

**Tabel 4.7
Uji Multikolonieritas
Coefficients^a**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	12.467	3.714		3.357	.002		
Pelatihan	.326	.158	.306	2.069	.046	.787	1.271
Kejelasan Tujuan	.353	.123	.418	2.869	.007	.808	1.238
Dukungan Atasan	-.009	.143	-.009	-.060	.953	.815	1.227
Pengalaman Kerja	-.273	.129	-.293	-2.114	.041	.898	1.114

a. Dependent Variable: Sistem Informasi PNBP Online

Lampiran 12. Hasil Uji Heterokedastisitas









Lampiran 13. Hasil Uji Analisis Regresi Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	12.467	3.714		3.357	.002
1 Pelatihan	.326	.158	.306	2.069	.046
Kejelasan Tujuan	.353	.123	.418	2.869	.007
Dukungan Atasan	-.009	.143	-.009	-.060	.953
Pengalaman Kerja	-.273	.129	-.293	-2.114	.041

a. Dependent Variable: Sistem Informasi PNBPN Online

Lampiran 14. Surat Keputusan Dosen Pembimbing Skripsi

	
SURAT KEPUTUSAN REKTOR IIB DARMAJAYA NOMOR : SK.0608/DMI/DFEB/BAAK/XII-18 Tentang Dosen Pembimbing Skripsi Program Studi S1 Akuntansi REKTOR IIB DARMAJAYA	
Memperhatikan	1. Bahwa dalam rangka usaha peningkatan mutu dan peranan IIB Darmajaya dalam melaksanakan Pendidikan Nasional perlu ditingkatkan kemampuan mahasiswa dalam Skripsi.
Menimbang	2. Laporan dan usulan Ketua Program Studi S1 Akuntansi 1. Bahwa untuk mengefektifkan tenaga pengajar dalam Skripsi mahasiswa perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi. 2. Bahwa untuk maksud tersebut dipandang perlu menerbitkan Surat Keputusan Rektor
Mengingat	1. UU No.20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional. 2. Peraturan Pemedintah No.60 Tahun 2010 tentang Pendidikan Sekolah Tinggi 3. Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia No.165/D/D/2008 tertanggal 20 Agustus 2008 tentang Perubahan Status STMIK-STIE Darmajaya menjadi Informatics and Business Institute (IBI) Darmajaya 4. STATUTA IBI Darmajaya 5. Surat Ketua Yayasan Pendidikan Alifan Husin No. IM.003/YP-AH/X-08 tentang Persetujuan Perubahan Struktur Organisasi 6. Surat Keputusan Rektor 0383/DMI/REK/X-08 tentang Struktur Organisasi.
Menetapkan	
Pertama	Mengangkat nama-nama seperti tersebut dalam lampiran Surat Keputusan ini sebagai Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi
Kedua	Pembimbing Skripsi berkewajiban melaksanakan tugasnya sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.
Tertiga	Pembimbing Skripsi yang ditunjuk akan diberikan honorarium yang besarnya sesuai dengan ketentuan peraturan dan norma penggajian dan honorarium IBI Darmajaya.
Keempat	Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, maka keputusan ini akan ditinjau kembali.
<p>Ditetapkan di Bandar Lampung Pada tanggal 10 Desember 2018 a.n. Rektor IIB Darmajaya, Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis</p>  <p><u>Prof. Ir. Zulkarnain Lubis, M.S., Ph.Dry</u> NIK. 14580718</p>	
1. Ketua Jurusan S1 Akuntansi 2. Yang bersangkutan 3. Arsip	
<p>Jalan Z. A. Pagan Alam, No.93, Labuhan Kintu, Bandar Lampung, Lampung</p> <p> www.darmajaya.ac.id  info@darmajaya.ac.id</p> <p> 0721-787214  0721-700261</p>	

Surat Keputusan Rektor JB Darmasakti
 No. 1862/CAKUPEN/BAKOR/18
 Tanggal: 20 Desember 2018
 Rombongan Penugasan Skripsi
 Program Studi Strata Satu (S1) Akuntansi

JUDUL SKRIPSI DAN DOSEN PEMBIMBING
 PROGRAM STUDI STRATA SATU (S1) AKUNTANSI

No	NAMA	NPM	JUDUL	PEMBIMBING
1	IKHY RIDZANA	1512120143	PENGARUH SISTEM PENGHARGAAN QUALITY OF WORK LIFE, MOTIVASI KERJA, ILMU ORGANISASI DAN JDI SATISFACTION TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI	Agus Prasitina, SE., MPA
2	REVI LUSIANA HENDRIKA	1512120060	PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN MOTIVASI KERJA DAN KEPLASAN KERJA TERHADAP BUREAU MATYAWAN DENGAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI. PENGARUH AUDIT OPERASIONAL DAN PENGENDALIAN INTERNAL PADA EFFECTIFITAS PELAYANAN KESEHATAN DAN KESELASAN PERAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI	
3	VALLESA WENI ENDAH	1512120085	PENGARUH REMIHERASI, PROFESIONALISME KERJA, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI PAJAK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PAJAK PADA RPP MADYA DI BANDAR LAMPUNG	
4	SADIAH	1512120067	PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI VARIABEL MODERATING	
5	NOVITA SARI	1512120095	PENGARUH EFEKTIVITAS INSTITUSIONAL, KEPERLUHAN MANAJERIAL, KEPERLUHAN KELUARGA, PENGUJIAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA, DAN PERFORMA DIVISI TERHADAP SUKSESA LEBERAGE	
6	KELI SELITJANA	1512120082	PENGARUH FENOMENA SAP, PERAN AUDITOR INTERNAL, KOMPETENSI SDM, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PEMERINTAH TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH	
7	PITIT NURROHMAH	1512120076	PENGARUH PERSEPSI WAJIB PAJAK TERHADAP KUALITAS PELAYANAN PERUS TERHADAP KEPATUNAN WAJIB PAJAK DENGAN KONDISI KEUANGAN WAJIB PAJAK DAN PREFERENSI RISIKO SEBAGAI VARIABEL MODERATING	
8	M. MOHO FERHANDO	1512120083	PENGARUH FAKTOR KEPERLUKUAN ORGANISASI TERHADAP IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI PNB ONLINE	
9	ADI KUNADU	1512120064	ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MASYARAKAT BERNYARAF TERHADAP PASAR MODAL SYARIAH	
10	RYNO GIOVANTA	1512120061	ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA UNTUK BERNYARAF DI PASAR MODAL	
11	FICKY ARMANDO	1512120074	PENGARUH PENERAPAN E-REGISTRATION, E-FILING, DAN E-BILLING TERHADAP KEPATUNAN WAJIB PAJAK DENGAN PEMAHAMAN INTERNET SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI	
12	CIRIY MUCHTI P.	1512120208	PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DUKUNGAN SOSIAL SEBAGAI VARIABEL MODERATING	
13	IMAN	1512120007	PENGARUH RELIGIUSITAS, PERSEPSI MENGENAI SISTEM PERPAJAKAN, DAN KEADILAN TERHADAP PERSEPSI WAJIB PAJAK TERHADAP PERSEPSI WAJIB	
14	NABILA OKTAVIANA	1512120022	PENGARUH AUDIT FORENSIK, PROFESIONALISME AUDITOR TERHADAP PENGENDALIAN FRAUD DENGAN KECEKILAN SPIRITUAL SEBAGAI VARIABEL MODERATING	
15	MELINDA SILVITRAHA	1512120020	FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MANAJEMEN PAJAK DENGAN INDIKATOR TAMBAH NILAI	
16	SINHA WIDYA WIDARAWATI	1512120001	FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MANAJEMEN PAJAK DENGAN INDIKATOR TAMBAH NILAI	

Anik Irawati, SE., M.S.c

Lampiran 15. Permohonan Izin Penelitian IIB Darmajaya



Bandar Lampung, 19 Desember 2018

Nomor : Izin Penelitian.017/DMJ/DEKAN/BAAK/XII-18
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth,
Direktorat Lalu Lintas Polda Lampung
Di -
Jl. Pramuka No.21, Rajabasa, Bandar Lampung

Dengan hormat,

Berdasarkan dengan peraturan Akademik Institut Informatika dan Bisnis (IIB) bahwa mahasiswa/i Strata Satu (S1) yang akan menyelesaikan studinya diwajibkan untuk memiliki pengalaman kerja dengan Melaksanakan Penelitian dan membuat laporan yang waktunya disesuaikan dengan kalender Institut Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya.

Untuk itu kami mohon kerja sama Bapak/Ibu agar kiranya dapat menerima mahasiswa/i untuk melakukan Penelitian, yang pelaksanaannya dimulai dari tanggal **19 Desember 2018 s.d 19 Februari 2019** (selama dua bulan)

Adapun mahasiswa/i tersebut adalah :

Nama : **Adi Junaidi**
NPM : **1512120064**
Jurusan : **S1 Akuntansi**
Jenjang : **Strata Satu (S1)**

Demikian permohonan ini dibuat, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.

Dekan
Fakultas Ekonomi & Bisnis,


Prof. Ir. Zulkarnain Lubis, M.S., Ph.D.
NIK. 14580718

Tembusan:
1. Jurusan S1 Akuntansi
2. Arsip.

Lampiran 16. Surat Pemberian Izin Ditlintas Polda Lampung


KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH LAMPUNG
DIREKTORAT LALU LINTAS
Jalan Pramuka 21 Rajabasa Bandar Lampung 35151

Bandar Lampung, 3 Januari 2019

Nomor : B/ 22 / I / HUM.5.4. / 2019 / Ditlintas
Klasifikasi : BIASA
Lampiran : -
Hal : Pemberian izin Riset/ Penelitian.

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
IIB Darmajaya
di
Bandar Lampung

Sehubungan dengan surat Nomor Izin Penelitian.017/DMJ//DEKAN/BAAK/XII-18 tanggal 19 Desember 2018 perihal permohonan penelitian, atas

Nama / NPM : Adi Junaidi / 1512120064
Perguruan Tinggi : IIB Darmajaya
Judul Skripsi : Pengaruh Faktor Keperluan Organisasi terhadap Sistem Informasi Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Online (Studi Kasus Pada Direktorat Lalu Lintas Polda Lampung).


Dengan ini Direktorat Lalu Lintas Polda Lampung memberikan izin kepada mahasiswa yang bersangkutan untuk melakukan penyebaran kuesioner / penelitian dan atau riset pada bagian Subdit Registrasi dan Identifikasi (Regident) Direktorat Lalu Lintas Polda Lampung, sepanjang bahan-bahan keterangan atau data yang digunakan untuk keperluan akademis yang tidak untuk dipublikasikan dan tidak menyangkut rahasia jabatan/negara.

Selanjutnya setelah melaksanakan riset/penelitian, agar kepada mahasiswa yang bersangkutan untuk memberikan satu soft-copy hasil riset/penelitian tersebut sebagai bahan masukan bagi Direktorat Lalu Lintas Polda Lampung khususnya pada Subdit Registrasi dan Identifikasi (Regident). Data tersebut agar dikirimkan melalui email regidentlampung@yahoo.co.id atau simpoldalampung@gmail.com.

Demikian surat ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.


DIREKTUR LALU LINTAS POLDA LAMPUNG
SUBDIT REGIDENT
u.b
KASI SIM
H. M. REZA C.A.S, S.I.K., S.H., M.H.
KOMISARIS POLISI NRP 82100802

Lampiran 17. Form Bimbingan Skripsi












Institut Informatika & Bisnis
DARMAJAYA
 Yayasan Aiffon Husin
 Jl. Zuhri Abidin Pagar Alam No. 93 Bandar Lampung 35142 Telp 787214 Fax. 700261 http://idarmajaya.ac.id

FORMULIR


LEMBAGA ADMINISTRASI AKADEMIK KEMAHASISWAAN (BAAK)

FORM KONSULTASI/BIMBINGAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR *)

N A M A : Adi Junaidi
 N P M : 1512120064
 PEMBIMBING I : Anik Irawati, S.E., M.Sc
 PEMBIMBING II :
 JUDUL LAPORAN : Pengaruh Faktor Kepenilaian Organisasi Terhadap Sistem Informasi PNB.P. Online
 TANGGAL SK : s.d (6+2 bulan)

No	HARI/TANGGAL	HASIL KONSULTASI	PARAF
1	Jumat, 5-10-18	Sistematis & Kuesioner	
2	Selasa, 9-10-18	Revisi Bab 1, 2, 3	
3	Jumat, 12-10-18	Revisi Bab 2 Grand Theory	
4	Kamis, 27-10-18	Revisi Bab 2 Bangunan Hipotesis	
5	Rabu, 21-11-18	ACC Seminar	
6	Selasa, 22-1-19	ACC BAB 1-3, Lanjut BAB 4, 5	
7	Rabu, 6-2-19	Revisi BAB 4	
8	Selasa 12-2-19	Keypair: SKRIPSI	
9	Kamis, 14-2-19	ACC - Sidang	
10			

*) Coret yang tidak perlu

Bandar Lampung, 14 Februari 2019
 Ketua Jurusan

 Anik Irawati, S.E., M.Sc
 NIK. 01170305