

**PENGARUH SISTEM PENGHARGAAN, *QUALITY OF WORK LIFE*, MOTIVASI KERJA, IKLIM ORGANISASI, DAN *JOB SATISFACTION* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
(Studi Pada Perusahaan Perbankan di Kota Bandar Lampung)**

Oleh
KIKY RIZKIANA
NPM : 1512120143

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris pengaruh sistem penghargaan, *quality of work life*, motivasi kerja, iklim organisasi, dan *job satisfaction* terhadap komitmen organisasi pada perusahaan perbankan yang berada di kota Bandar Lampung. Variabel terikat dalam penelitian ini adalah komitmen organisasi dan variabel bebasnya adalah sistem penghargaan, *quality of work life*, motivasi kerja, iklim organisasi, dan *job satisfaction*. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan perusahaan perbankan di bagian bisnis yang tersebar di 18 perusahaan perbankan di Kota Bandar Lampung. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder berupa kuesioner. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan SPSS versi 25 dan pengujian hipotesis yang digunakan yaitu uji statistik t pada tingkat kepercayaan 95%. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa sistem penghargaan, *quality of work life*, iklim organisasi, dan *job satisfaction* berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Sedangkan motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci : sistem penghargaan, quality of work life, motivasi kerja, iklim organisasi, job satisfaction, komitmen organisasi