

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka dalam penelitian ini, maka peneliti melakukan kesimpulan dari hasil yang telah diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial Motivasi Kerja ( $X_1$ ) terhadap Kinerja (Y) Pegawai Negeri Sipil Pada Kecamatan Tanjung Senang Bandar Lampung.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial Kepuasan Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja (Y) Pegawai Negeri Sipil Pada Kecamatan Tanjung Senang Bandar Lampung.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan Motivasi Kerja ( $X_1$ ) dan Kepuasan Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja (Y) Pegawai Negeri Sipil Pada Kecamatan Tanjung Senang Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil dalam penelitian ini serta pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada pihak pimpinan Pegawai Negeri Sipil Pada Kecamatan Tanjung Senang Bandar Lampung, adalah sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian pada variabel dependen yaitu Kinerja Pegawai Negeri Sipil dengan indikator-indikator yang digunakan yaitu; Kuantitas, Kualitas, Kandalan, Inisiatif, Kerajinan, Sikap, dan Kehadiran, bahwa indikator Kehadiran mendapatkan penilaian yang paling dominan direspon atau dipilih oleh responden dengan pernyataan “Pegawai selalu hadir tepat pada waktunya”. Maka dalam

mempengaruhi kinerja Pegawai Negeri Sipil seorang atasan harus terus-menerus melakukan dan menerapkan motivasi kerja agar para Pegawai Negeri Sipil merasakan kepuasan kerja dalam melakukan tanggung jawab pekerjaan mereka pada lingkungan Kecamatan Tanjung Senang Bandar Lampung, sehingga mampu memberikan hasil kinerja yang baik dalam mencapai tujuan-tujuan jangka panjang.

2. Memberikan suatu dorongan untuk mempengaruhi Pegawai Negeri Sipil agar dapat bekerja dengan maksimal dan mampu memberikan pengalaman-pengalaman yang baik serta menyenangkan ketika masyarakat membutuhkan jasa pelayanan yang diberikan Pegawai Negeri Sipil, dengan tidak mengenal perbedaan profesi, status sosial keluarga, ataupun orang lain.
3. Untuk penelitian yang akan datang disarankan agar dapat mengetahui serta melengkapi hasil dari penelitian ini, karena masih banyak terdapat variabel independen dan variabel dependen lain, diluar dari variabel dalam penelitian ini yang mungkin bisa mempengaruhi kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kecamatan Tanjung Senang Bandar Lampung.