

Lampiran 1 : Kuisisioner Penelitian

KUISISIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/Ibu/Sdr responden

Dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul **Pengaruh Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kapasitas Sumber Daya Manusia Sebagai Variabel Moderating (studi kasus perusahaan manufaktur di Bandar Lampung)**, sehingga untuk keperluan tersebut saya mohon kesediannya untuk mengisi kuisisioner berikut ini.

IDENTITAS RESPONDEN

Berikan Tanda () sesuai dengan data diri anda:

Nama :

Jenis Kelamin : L P

Pendidikan Terakhir : SMA/SMK D3 S1 S2

Usia : 20-30th 31-40th 41-50th >51th

Lama Berkerja :

Jabatan :

Seluruh informasi yang Bapak/Ibu/Sdr berikan hanya **untuk kepentingan akademik** dan akan **dijaga kerahasiannya**. Terima kasih atas partisipasinya.

Hormat saya,

Novita Sari

PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon memberi tanda checklist () pada jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr anggap paling sesuai dan mohon mengisi bagian yang membutuhkan jawaban tertulis.
2. Setelah mengisi kuesioner ini mohon Bapak/Ibu/Sdr dapat memberikan kembali kepada yang menyerahkan kuesioner ini pertama kali.
3. Keterangan alternative jawaban dan skor:
 - a. STS = Sangat Tidak Setuju (1)
 - b. TS = Tidak Setuju (2)
 - c. KS = Netral (3)
 - d. S = Setuju (4)
 - e. SS = Sangat Setuju (5)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Kebijakan dan prosedur perusahaan tempat saya bekerja sangat ketat dan terkendali.					
2	Pengelolaan atas resiko yang ada telah dikelola dengan baik.					
3	Sistem kewenangan dan penugasan sudah sesuai dengan fungsi masing-masing bagian.					
4	Ketersediaan informasi (kelengkapan) yang dibutuhkan dalam melakukan tugas-tugas perusahaan sudah baik.					
5	Pemantauan yang dilakukan pihak manajer atas kinerja pegawai sudah baik.					
6	Manajemen melakukan pemeriksaan terhadap pelaksanaan kebijakan dan prosedur yang ditetapkan perusahaan.					
7	Transaksi yang dilakukan dicatat dalam formulir, disahkan, dan diperiksa datanya untuk memastikan ketepatan dan kelengkapannya					
8	Data yang diterima disalin ke dokumen atau media lainnya, kemudian mengurutkan data menurut karakteristiknya.					

9	Software yang digunakan untuk mengolah data menjadi informasi harus sesuai dengan keinginan perusahaan.					
10	Spesifikasi program yang dimiliki perusahaan harus sesuai dengan keinginan perusahaan.					
11	Teknologi konektivitas seperti <i>local area network</i> (LAN) dan <i>wide area networks</i> (WAN) memudahkan sistem beroperasi dilokasi berbeda.					
12	Perusahaan harus menggunakan <i>hardware</i> yang dapat menangkap, menyimpan, dan mengelola sumber data dengan cepat.					
13	Bekerja pada perusahaan ini membuat saya berguna dalam kehidupan masyarakat.					
14	Hubungan kerja antar atasan dan bawahan berjalan dengan baik.					
15	Atasan memberikan pelatihan-pelatihan kepada karyawan untuk meningkatkan kemampuan yang dimiliki karyawan.					
16	Pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi akan memberikan motivasi kepada karyawan.					
17	Dalam menyelesaikan masalah atasan bertindak bijaksana.					
18	Hubungan kerja antarsesama rekan kerja berjalan dengan baik.					
19	Saya memiliki kemampuan akademik yang sesuai antara pendidikan dengan pekerjaan.					
20	Menurut saya, diperlukan kesesuaian antara keahlian dengan pekerjaan yang dimiliki sekarang ini.					
21	Dalam pembagian tugas diperlukan menata uraian jabatan yang telah ada sesuai dengan keahlian masing-masing.					

22	Saya bersedia untuk melibatkan diri sepenuhnya dalam tugas-tugas jabatan dengan menerima risiko atas pelaksanaan tugas jabatan tersebut.					
23	Saya mempunyai keaahlian dalam melaksanakan tugas yang menggunakan teknologi.					
24	Saya memiliki teknik untuk meningkatkan kemampuan dalam menyelesaikan masalah.					
25	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan perusahaan.					
26	Saya selalu meningkatkan ketelitian saya dalam pekerjaan.					
27	Atasan sering meminta saya untuk memberika ide dalam pengambilan keputusan.					
28	Saya sangat berminat bekerja secara inovatif melalui gagasan-gagasan baru yang dapat meningkatkan kinerja.					
29	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai standar kerja.					
30	Saya bertanggungjawab atas tugas wewenang yang diberikan kepada saya.					

Lampiran 2 : Hasil Uji SPSS

KARAKTERISTIK RESPONDEN

Frequency Table

jenis kelamin					
		Frequency	Perce nt	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki laki	33	44.6	44.6	44.6
	perempuan	41	55.4	55.4	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Umur					
		Frequency	Perce nt	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 tahun	55	74.3	74.3	74.3
	31-40 tahun	16	21.6	21.6	95.9
	41-50 tahun	3	4.1	4.1	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

pendidikan terakhir					
		Frequency	Perce nt	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	18	24.3	24.3	24.3
	D3	10	13.5	13.5	37.8
	S1	45	60.8	60.8	98.6
	S2	1	1.4	1.4	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Jabatan					
----------------	--	--	--	--	--

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Staff admin	21	28.4	28.4	28.4
	Staff Accounting	15	20.3	20.3	48.6
	Supervisor	5	6.8	6.8	55.4
	Finance	4	5.4	5.4	60.8
	Lain-lainnya	29	39.2	39.2	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

lama berkerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3-5 tahun	60	81.1	81.1	81.1
	6-9 tahun	10	13.5	13.5	94.6
	9-10 tahun	3	4.1	4.1	98.6
	>10 tahun	1	1.4	1.4	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Deskriptif Statistik

Descriptives

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Pengendalian_internal	74	2.33	4.83	4.0405	.47125
Sistem_informasi_akutansi	74	2.50	5.00	4.1216	.51926
Motivasi_kerja	74	2.33	4.83	3.9189	.59247
kinerja_karyawan	74	2.67	5.00	4.1059	.44872
Sumber_daya_manusia	74	2.00	5.00	4.0135	.55157
Valid N (listwise)	74				

Hasil Uji Reabilitas

Pengendalian Internal (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.706	6

Sistem Informasi Akutansi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.636	6

Motivasi Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.656	6

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.628	6

Kapasitas Sumber Daya Manusia (Z)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.603	6

UJI NORMALITAS

REGRESI MODEL 1

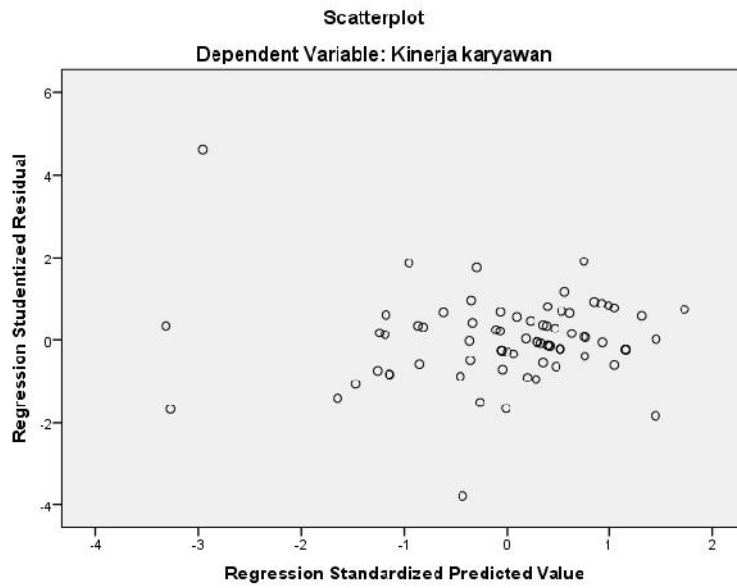
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		74
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2.16047097
Most Extreme Differences	Absolute	.110
	Positive	.110
	Negative	-.102
Kolmogorov-Smirnov Z		.944
Asymp. Sig. (2-tailed)		.335
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		

REGRESI MODEL 2

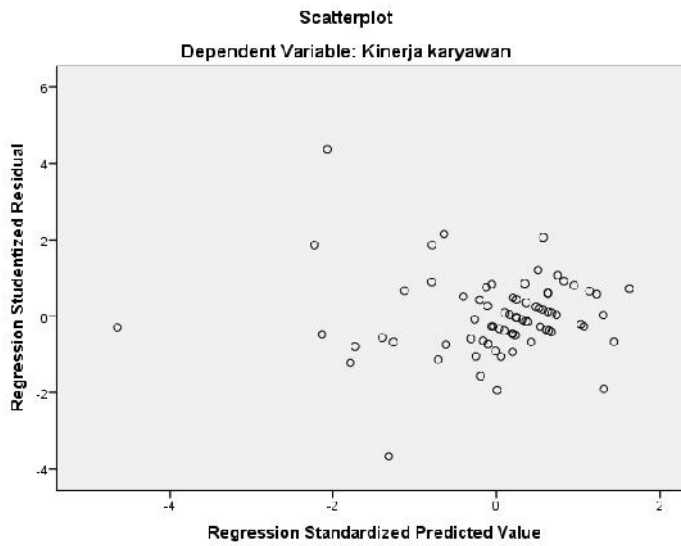
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		74
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2.03573979
Most Extreme Differences	Absolute	.092
	Positive	.085
	Negative	-.092
Kolmogorov-Smirnov Z		.793
Asymp. Sig. (2-tailed)		.556
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		

UJI HETEROKEDASTISITAS

REGRESI MODEL 1



REGRESI MODEL 2



UJI MULTIKOLINIERITAS

REGRESI MODEL 1

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.816	3.199		2.131	.037		
	Pengendalian internal	.458	.094	.481	4.863	.000	.941	1.063
	Sistem informasi akuntansi	.091	.085	.105	1.071	.288	.958	1.044
	Motivasi kerja	.190	.074	.251	2.580	.012	.968	1.033

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

REGRESI MODEL 2

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	24.720	.267		92.476	.000		
	Zscore: Pengendalian	1.266	.263	.470	4.819	.000	.910	1.098

internal								
Zscore: Sistem informasi akutansi	-.058	.287	-.022	- .203	.840	.765	1.308	
Zscore: Motivasi kerja	.634	.268	.235	2.362	.021	.873	1.145	
Zscore: Sumber daya manusia	.417	.279	.155	1.495	.140	.807	1.239	
mra_1	-.605	.363	-.175	- 1.667	.100	.782	1.279	
mra_2	-.143	.295	-.052	- .487	.628	.753	1.328	
mra_3	-.378	.225	-.163	- 1.677	.098	.921	1.085	
a. Dependent Variable: Kinerja karyawan								

UJI R²

REGRESI MODEL 1

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.597 ^a	.356	.328	2.206
a. Predictors: (Constant), Motivasi kerja, Sistem informasi akutansi, Pengendalian internal				
b. Dependent Variable: Kinerja karyawan Sumber : Data Primer Diolah,2019				

REGRESI MODEL 2

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate

1	.654 ^a	.428	.368	2.141
a. Predictors: (Constant), mra 3, Pengendalian internal, Sistem informasi akutansi, Sumber daya manusia, Motivasi kerja, mra 2, mra 1				
b. Dependent Variable: Kinerja karyawan				

UJI F

REGRESI MODEL 1

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	188.411	3	62.804	12.902	.000 ^b
	Residual	340.737	70	4.868		
	Total	529.149	73			
a. Dependent Variable: Kinerja karyawan						
b. Predictors: (Constant), Motivasi kerja, Sistem informasi akutansi, Pengendalian internal						

REGRESI MODEL 2

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	226.619	7	32.374	7.063	.000 ^b
	Residual	302.529	66	4.584		
	Total	529.149	73			
a. Dependent Variable: Kinerja karyawan						
b. Predictors: (Constant), mra 3, Pengendalian internal, Sistem informasi akutansi, Sumber daya manusia, Motivasi kerja, mra 2, mra 1						
Sumber : Data Primer Diolah,2019						

UJI t

REGRESI MODEL 1

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.816	3.199		2.131	.037
	Pengendalian internal	.458	.094	.481	4.863	.000
	Sistem informasi akutansi	.091	.085	.105	1.071	.288
	Motivasi kerja	.190	.074	.251	2.580	.012


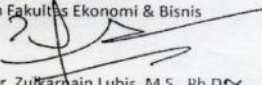
a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

REGRESI MODEL 2

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-57.143	25.589		-2.233	.029
	Pengendalian internal	2.005	.928	2.106	2.161	.034
	Sistem informasi akutansi	.316	.682	.366	.464	.644
	Motivasi kerja	.952	.467	1.257	2.040	.045
	Sumber daya manusia	2.794	1.103	3.434	2.532	.014

	mra 1	-.065	.039	-2.548	-	.100
	mra 2	-.014	.029	-.663	1.667	.628
	mra 3	-.032	.019	-1.430	-.487	.098
a. Dependent Variable: Kinerja karyawan						

Lampiran 3. Surat Keputusan Dosen Pembimbing Skripsi

	
SURAT KEPUTUSAN REKTOR IIB DARMAJAYA NOMOR : SK.0608/DMJ/DFEB/BAAK/XII-18 Tentang Dosen Pembimbing Skripsi Program Studi S1 Akuntansi REKTOR IIB DARMAJAYA	
Memperhatikan	1. Bahwa dalam rangka usaha peningkatan mutu dan peranan IIB Darmajaya dalam melaksanakan Pendidikan Nasional perlu ditingkatkan kemampuan mahasiswa dalam Skripsi.
Menimbang	1. Bahwa untuk mengefektifkan tenaga pengajar dalam Skripsi mahasiswa perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi . 2. Bahwa untuk maksud tersebut dipandang perlu menerbitkan Surat Keputusan Rektor
Mengingat	1. UU No.20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional. 2. Peraturan Pemerintah No.60 Tahun 2010 tentang Pendidikan Sekolah Tinggi 3. Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia No.165/D/0/2008 tertanggal 20 Agustus 2008 tentang Perubahan Status STMIK-STIE Darmajaya menjadi Informatics and Business Institute (IBI) Darmajaya 4. STATUTA IBI Darmajaya 5. Surat Ketua Yayasan Pendidikan Alfian Husin No. IM.003/YP-AH/X-08 tentang Persetujuan Perubahan Struktur Organisasi 6. Surat Keputusan Rektor Q383/DMJ/REK/X-08 tentang Struktur Organisasi.
Menetapkan	
Pertama	Mengangkat nama-nama seperti tersebut dalam lampiran Surat Keputusan ini sebagai Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi.
Kedua	Pembimbing Skripsi berkewajiban melaksanakan tugasnya sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.
Tetiga	Pembimbing Skripsi yang ditunjuk akan diberikan honorarium yang besarnya sesuai dengan ketentuan peraturan dan norma penggajian dan honorarium IBI Darmajaya.
Keempat	Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, maka keputusan ini akan ditinjau kembali.
<p>Ditetapkan di Bandar Lampung Pada tanggal 10 Desember 2018 a.n. Rektor IIB Darmajaya, Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis</p>  <p><u>Prof. Ir. Zulkarnain Lubis, M.S., Ph.D.</u> NIK. 14580718</p>	
<p>1. Ketua Jurusan S1 Akuntansi 2. Yang bersangkutan 3. Arsip</p>	
<p>Jalan Z. A. Pagar Alam, No.93, Labuhan Ratu, Bandar Lampung, Lampung</p> <p>www.darmajaya.ac.id info@darmajaya.ac.id</p> <p>0721-787214 0721-700261</p>	

anggota Surat Keputusan Rektor IIB Darmajaya
 nomor SK.0605/DAM/DFEB/BAAK/XII-18
 tanggal 10 Desember 2018
 perihal Pembimbing Penulisan Skripsi
 Program Studi Strata Satu (S1) Akuntansi

JUDUL SKRIPSI DAN DOSEN PEMBIMBING
 PROGRAM STUDI STRATA SATU (S1) AKUNTANSI

No	NAMA	NPM	JUDUL	PEMBIMBING
1	KIKY RIZKIANA	1512120143	PENGARUH SISTEM PENGHARGAAN, QUALITY OF WORK LIFE, MOTIVASI KERJA, IKLIM ORGANISASI DAN JOB SATISFACTION TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI	Agus Panjaitan, SE., MM
2	REVI LUSIANA HENDRIKA	1512120060	PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN MOTIVASI KERJA DAB KEMPUSAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI	
3	VALLERIA WENI ENDANI	1512120065	PENGARUH AUDIT OPERASIONAL DAN PENGENDALIAN INTERNAL PADA EFEKTIVITAS PELAYANAN KESEHATAN DAN KEJELASAN PERAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI	
4	SADIAH	1512120067	PENGARUH REMUNERASI, PROFESIONALISME KERJA, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI PAJAK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PAJAK PADA KPP MADYA DI BANDAR LAMPUNG	
5	NOVITA SARI	1512120095	PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI VARIABEL MODERATING	
6	KEKE SELFIANA	1512120202	PENGARUH KEPEMILIHAN INSTITUSIONAL, KEPEMILIHAN MANAJERIAL, KEPEMILIHAN KELUARGA, PENGUNGKAPAN SUKARELA, LEVERAGE, KEBUJUKAN DIVIDEN TERHADAP BIAYA UTANG	
7	PIPTI NURKHOFIFAH	1512120076	PENGARUH PENERAPAN SAP, PERAN AUDITOR INTERNAL, KOMPETENSI SDM, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PEMERINTAH TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH	
8	M. RIDHO FERNANDO	1512120183	PENGARUH PERSEPSI WAJIB PAJAK TENTANG KUALITAS PELAYANAN FISKUS TERHADAP KEPATUHAN WAJIB PAJAK DENGAN KONDISI KEUANGAN WAJIB PAJAK DAN PREFERENSI RISIKO SEBAGAI VARIABEL MODERATING	
9	ADI JUNAUDI	1512120064	PENGARUH FAKTOR KEPERLUKUAN ORGANISASI TERHADAP IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI PNPB ONLINE	
10	RYNO GIOVANITA	1512120061	ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MASYARAKAT BERINVESTASI DI PASAR MODAL SYARIAH	
11	FICKY ARMANDO	1512120074	ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA UNTUK BERINVESTASI DI PASAR MODAL	
12	CINDY MUCHTI P	1512120208	PENGARUH PENERAPAN E-REGISTRATION, E-FILING, DAN E-BILLING TERHADAP KEPATUHAN WAJIB PAJAK DENGAN PEMAHAMAN INTERNET SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI	
13	IWAN	1512120207	PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, KEMPUSAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DUKUNGAN SOSIAL SEBAGAI VARIABEL MODERATING	
14	NABILA OKTAVIANA	1512120012	PENGARUH RELIGIUSITAS, PERSEPSI MENGENAI SISTEM PERPAJAKAN, DAN KEADILAN TERHADAP PERSEPSI WAJIB PAJAK TENTANG PENGELAPAN PAJAK	
15	MELINDA SILVIANA	1512120020	PENGARUH AUDIT FORENSIK, PROFESIONALISME AUDITOR TERHADAP PENCEGAHAN FRAUD DENGAN KECERDASAN SPIRITUAL SEBAGAI VARIABEL MODERATING	
16	DINA WIDYA INDRASWARI	151212000	FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MANAJEMEN PAJAK DENGAN INDIKATOR TARIF PAJAK EFEKTIF	

Anik Irawati, SE.,M.S.c