

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, SISTEM
INFORMASI AKUTANSI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KAPASITAS SUMBER DAYA
MANUSIA SEBAGAI VARIABEL *MODERATING***

(Studi kasus perusahaan manufaktur di Bandar Lampung)

Oleh :

NovitaSari

NPM : 1512120095

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris pengaruh pengendalian internal, sistem informasi akuntansi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kapasitas sumber daya manusia sebagai variabel *moderating*. Data yang diperoleh berupa data primer dari lima perusahaan manufaktur di Bandar Lampung. Penelitian ini dilakukan dengan metode *convenience sampling* dengan sampel sebanyak 74 responden dari karyawan perusahaan manufaktur di Bandar Lampung melalui penyebaran keusioner yang berisi jawaban – jawaban responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Moderated Regression Analysis*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Pengendalian Internal berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan , (2) Sistem Informasi Akuntansi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (3) Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (4) Pengendalian Internal x variabel Kapasitas Sumber Daya Manusia tidak berpengaruh signifikan, (5) Sistem Informasi Akuntansi x variabel Kapasitas Sumber Daya Manusia tidak berpengaruh signifikan, (6) Motivasi Kerja x variabel Kapasitas Sumber Daya Manusia tidak berpengaruh signifikan

Kata kunci: Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja, dan Kapasitas Sumber Daya Manusia.