

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
RIWAYAT HIDUP	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian.....	6
1.3 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.6 Sistematika Penulisan	8

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Teori Agensi (<i>Agency Theory</i>)	10
2.1.2 <i>Stakeholder Theory</i>	11
2.2 Kinerja Karyawan	12

2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	12
2.2.2 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	13
2.2.3 Penilaian Kinerja.....	13
2.2.4 Tujuan Penilaian Kinerja	14
2.2.5 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	14
2.3 Pengendalian Internal.....	15
2.3.1 Pengertian Pengendalian Internal.....	15
2.3.2 Komponen Pengendalian Internal	16
2.3.3 Tujuan Pengendalian Internal	18
2.4 Sistem Informasi Akuntansi	18
2.4.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi.....	18
2.4.2 Komponen Sistem Informasi Akuntansi	19
2.4.3 Tujuan Sistem Informasi Akuntansi	19
2.5 Motivasi Kerja.....	20
2.5.1 Pengertian Motivasi Kerja	20
2.5.2 Jenis-Jenis Motivasi Kerja	21
2.5.3 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	21
2.6 Kapasitas Sumber Daya Manusia	23
2.7 Tinjauan Penelitian Terdahulu	24
2.8 Kerangka Penelitian	27
2.9 Bangunan Hipotesis	28

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Sumber Data.....	33
3.2 Metode Pengumpulan Data	33
3.3 Populasi dan Sampel	35
3.3.1 Populasi.....	35
3.3.2 Sampel	35
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	37

3.4.1 Variabel Dependen.....	37
3.4.2 Variabel Indenden	37
3.4.3 Variabel <i>Moderating</i>	38
3.5 Metode Analisis Data.....	41
3.5.1 Statistik Deskriptif	41
3.5.2 Uji Validitas	41
3.5.3 Uji Reabilitas	41
3.5.4 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.5.4.1 Uji Normalitas	41
3.5.4.2 Uji Multikolinearitas	42
3.5.4.3 Uji Heterokedastisitas.....	42
3.5.5 <i>Moderated Regression Analysis</i>	43
3.6 Pengujian Hipotesis.....	45
3.6.1 Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R2</i>).....	45
3.6.2 Uji Statistik <i>f</i>	45
3.6.3 Uji Statistik <i>t</i>	45

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data.....	47
4.1.1 Deskrpsi Objek Penelitian.....	47
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian	48
4.1.2.1 Data dan Sampel	48
4.2 Hasil Analisis Data.....	51
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif	51
4.2.2 Hasil Uji Kualitas Data	52
4.2.2.1 Uji Validitas	53
4.2.2.2 Uji Reliabilitas.....	54
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	55
4.2.3.1 Hasil Uji Normalitas Data	56

4.2.3.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	57
4.2.3.3 Uji Multikolinieritas	58
4.3 Hasil Pengujian Hipotesis	60
4.3.1 Uji Koefisien Determinan (R^2)	60
4.3.2 Uji F	61
4.3.2 Uji T	63
4.4 Pembahasan.....	67
4.4.1 Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan	67
4.4.2 Pengaruh Sistem Informasi Akutansi Terhadap Kinerja Karyawan	67
4.4.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	68
4.4.4 Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kapasitas SDM Sebagai Variabel <i>Moderating</i>	69
4.4.5 Pengaruh Sistem Informasi Akutansi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kapasitas SDM Sebagai Variabel <i>Moderating</i>	69
4.4.6 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kapasitas SDM Sebagai Variabel <i>Moderating</i>	70

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	71
5.2 Saran.....	72

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN