

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pengendalian internal, sistem informasi akutansi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dan menguji variabel pemoderasi yaitu kapasitas sumber daya manusia untuk mengetahui hubungan antara variabel dependen dan variabel independen. Berdasarkan data yang telah dikumpulkan dan dilakukan pengujian model regresinya dengan menggunakan program SPSS versi 2.0 maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengendalian internal berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Sistem informasi akutansi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Kapasitas sumber daya manusia tidak dapat memoderasi hubungan antara pengendalian internal terhadap kinerja karyawan. Artinya kapasitas sumber daya manusia tidak secara langsung berpengaruh dengan hubungan antara variabel pengendalian internal dan kinerja karyawan.
5. Kapasitas sumber daya manusia tidak dapat memoderasi hubungan antara sistem informasi akutansi terhadap kinerja karyawan. Artinya kapasitas sumber daya manusia tidak secara langsung berpengaruh dengan hubungan antara variabel sistem informasi akutansi dan Kinerja karyawan.
6. Kapasitas sumber daya manusia tidak dapat memoderasi hubungan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Artinya kapasitas sumber daya manusia tidak secara langsung berpengaruh dengan hubungan antara variable motivasi kerja dan kinerja karyawan.

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan hal-hal yang terkait dengan hasil tinjauan empiris penelitian ini, maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah jumlah populasi di wilayah yang diteliti sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih komprehensif mengenai pengaruh pengendalian internal, sistem informasi akuntansi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kapasitas sumber daya manusia sebagai variabel *moderating*.
2. Untuk menguatkan dan mendukung hasil penelitian ini serta mengurangi biasanya jawaban responden, maka perlu dilakukan pengujian dan penyempurnaan kuesioner yang digunakan dalam penelitian.
3. Kepada Direktur perusahaan Manufaktur di Bandar Lampung agar dapat mempertahankan dan selalu memberikan motivasi kerja tinggi terhadap karyawan karena seseorang yang mempunyai kemampuan yang sangat rendah tetapi mempunyai motivasi yang tinggi, dapat meningkatkan semangat kerja karyawan dengan demikian akan tercapai kinerja karyawan yang tinggi dan akan menghasilkan prestasi yang tinggi.