

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Beban Kerja ( $X_1$ ) dan Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) pada PT. Lautan Berlian Motor Way Lunik.

Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Beban Kerja ( $X_1$ ) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) pada PT. Lautan Berlian Motor Way Lunik.
2. Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) pada PT. Lautan Berlian Motor Way Lunik.
3. Beban Kerja ( $X_1$ ) dan Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) pada PT. Lautan Berlian Motor Way Lunik.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Lautan Berlian Motor Way Lunik sebagai berikut :

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

###### **1. Beban Kerja**

Berdasarkan hasil jawaban pernyataan terendah disarankan kepada pimpinan untuk memberikan waktu yang sesuai dengan tingkat kesulitan pekerjaan yang akan dikerjakan karyawan agar proses penyelesaian pekerjaan tidak terburu-buru.

## **2. Gaya Kepemimpinan**

Berdasarkan hasil jawaban pernyataan terendah disarankan kepada pimpinan untuk memberikan pekerjaan atau tugas sesuai dengan aturan yang ada didalam perusahaan agar pekerjaan yang dijalankan karyawan dapat terselesaikan dengan baik dan benar.

## **3. Kinerja Karyawan**

Berdasarkan hasil jawaban pernyataan terendah disarankan kepada pimpinan untuk menetapkan waktu pekerjaan yang tepat dalam memberikan pekerjaan yang harus diselesaikan agar tugas yang dikerjakan sesuai dengan kemauan pimpinan.

### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, Beban Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain, Gaya Kepemimpinan, Insentif, Budaya Organisasi, Penempatan Kerja, Pengalaman Kerja serta variabel lainnya.