

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
RIWAYAT HIDUP	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian	6
1.3 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Masalah	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Teori Kontijensi.....	11
2.2 Kinerja Karyawan.....	11
2.2.1 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	13
2.2.2 Penilaian Kinerja.....	14
2.2.3 Tujuan Penilaian Kinerja	15

2.2.4 Manfaat Penilaian Kinerja	15
2.3 Sistem Pengukuran Kinerja Interaktif	15
2.4 <i>Job Involvement</i>	16
2.4.1 Faktor-faktor <i>Job Involvement</i>	18
2.4.2 Karakteristik <i>Job Involvement</i>	19
2.4.3 Dimensi <i>Job Involvement</i>	20
2.5 <i>Job Challenge</i>	21
2.6 Penelitian Terdahulu.....	21
2.7 Kerangka Penelitian	23
2.8 Perumusan Hipotesis	24
2.8.1 Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Interaktif Terhadap Kinerja Karyawan.....	24
2.8.2 Pengaruh <i>Job Involvement</i> Terhadap Kinerja Karyawan	24
2.8.3 Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Interaktif Terhadap Kinerja Karyawan dengan <i>Job Challenge</i> sebagai Variabel Mediasi	25
2.8.4 Pengaruh <i>Job Involvement</i> Terhadap Kinerja Karyawan dengan <i>Job Challenge</i> sebagai Variabel Mediasi	25

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Sumber Data.....	27
3.2 Metode Pengumpulan Data.....	27
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	28
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Penelitian.....	29
3.4.1 Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	29
3.4.2 Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>).....	31
3.4.3 Variabel Mediasi (<i>Mediating Variable</i>).....	33
3.5 Metode Analisis Data.....	34
3.5.1 Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	34
3.5.1.1 Uji Validitas	35
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	35
3.5.2 Pengukuran Struktural Model (<i>Inner Model</i>)	35

3.5.2.1	<i>Coefficient of Determination (R²)</i>	36
3.5.2.2	<i>Path Coefficients ()</i>	36
3.6	Pengujian Hipotesis	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1	Deskripsi Data.....	37
4.1.1	Deskripsi Objek Penelitian	37
4.1.2	Deskripsi Variabel Penelitian	38
4.2	Hasil Analisis Data	40
4.2.1	Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	40
4.2.1.1	Uji Validitas	40
4.2.1.1.1	<i>Convergent Validity</i>	40
4.2.1.1.2	<i>Discriminant Validity</i>	41
4.2.1.2	Uji Reliabilitas	42
4.2.2	Pengukuran Struktural Model (<i>Inner Model</i>)	43
4.2.2.1	<i>Coefficient of Determination (R²)</i>	43
4.2.2.2	<i>Path Coefficients ()</i>	44
4.3	Hasil Pengujian Hipotesis.....	46
4.4	Pembahasan	48
4.4.1	Sistem Pengukuran Kinerja Interaktif Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan (H1).....	48
4.4.2	<i>Job Involvement</i> Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan (H2) .	48
4.4.3	Sistem Pengukuran Kinerja Interaktif Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan dengan <i>Job Challenge</i> sebagai Variabel Mediasi(H3)	49
4.4.4	<i>Job Involvement</i> Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan dengan <i>Job Challenge</i> sebagai Variabel Mediasi (H4).....	49

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	50
5.2 Saran	50

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN