

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian yang telah dilakukan adalah Sistem pengukuran kinerja interaktif memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan untuk hubungan antara *Job Involvement* dan kinerja karyawan tidak memberikan pengaruh yang signifikan. Untuk Sistem pengukuran kinerja interaktif memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan *Job Challenge* memediasi sebagian, hal ini dikarenakan hubungan antara Sistem pengukuran kinerja interaktif dan *Job Challenge* tidak berpengaruh sedangkan untuk hubungan antara *Job Challenge* dan kinerja karyawan memberikan pengaruh yang signifikan sehingga dapat disimpulkan bahwa Sistem pengukuran kinerja interaktif memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan *Job Challenge* memediasi sebagian. Begitu pula dengan hubungan antara *Job Involvement* dan kinerja karyawan dengan *Job Challenge* sebagai variabel mediasi, telah didapat hasil bahwa hubungan antara *Job Involvement* dan *Job Challenge* tidak berpengaruh, sedangkan hubungan antara *Job Challenge* dan kinerja karyawan memberikan pengaruh signifikan, maka dapat disimpulkan bahwa *Job Involvement* memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan *Job Challenge* memediasi sebagian.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. Data yang digunakan tidak hanya terpaut pada perusahaan yang tercatat dalam indeks LQ45 yang ada di Bandar Lampung, tetapi bisa menggunakan perusahaan yang lain untuk menambah tingkat informasi yang diperoleh.
2. Perlu penambahan variabel motivasi untuk mengetahui apakah motivasi dapat berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan *Job Challenge* sebagai variabel mediasi.