

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN JUDUL BELAKANG</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	v
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	vi
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	vii
<b>MOTTO</b> .....	viii
<b>ABSTRAK</b> .....	ix
<b>ABSTRACT</b> .....	x
<b>PRAKATA</b> .....	xi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvi
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	10
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	11
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek .....	11
1.3.2 Ruang Lingkup Objek.....	11
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat .....	11
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu .....	11
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Penelitian .....	11
1.4 Tujuan Penelitian .....	11
1.5 Manfaat Penelitian .....	12

1.5.1 Bagi Penulis .....	12
1.5.2 Bagi Perusahaan.....	12
1.5.3 Bagi Institusi .....	12
1.6 Sistematika Penulisan .....	12
Bab I Pendahuluan .....	12
Bab II Landasan Teori.....	12
Bab III Metode Penelitian .....	13
Bab IV Hasi Pembahasan.....	13
Bab V Kesimpulan Dan Saran .....	13
 <b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
2.1 Arti Variabel Penelitian.....	14
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	14
2.1.2 Penilaian Kinerja Karyawan .....	15
2.1.3 Manfaat dan Alasan Penilaian Kinerja.....	16
2.1.4 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	16
2.1.5 Indikator Kinerja Karyawan .....	17
2.1.6 Gaya Kepemimpinan.....	18
2.1.7 Fungsi Gaya Kepemimpinan.....	19
2.1.8 Tipe-Tipe Gaya Kepemimpinan.....	21
2.1.9 Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan .....	21
2.1.10 Tugas-Tugas kepemimpinan .....	23
2.1.11 Faktor-Faktor Gaya Kepemimpinan .....	24
2.1.12 Indikator kepemimpinan .....	24
2.1.13 Pengertian Disiplin Kerja.....	25
2.1.14 Jenis-Jenis Disiplin Kerja .....	26
2.1.15 Penilaian Disiplin Kerja .....	27
2.1.16 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	27

2.1.17 Indikator Disiplin Kerja .....	29
2.2 PenelitianTerdahulu .....	30
2.3 Kerangka Pikir .....	31
2.4 Kerangka Penelithan .....	32
2.5 Hipotesis.....	32
2.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja .....	32
2.5.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	33
2.5.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	34
 <b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Jenis Penelitian.....	35
3.2 Sumber Data.....	35
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	36
3.3.1 Penelithan Lapangan.....	36
3.4 Populasi dan Sampel .....	37
3.4.1 Populasi.....	37
3.4.2 Sampel.....	38
3.5 Variabel Penelitian.....	38
3.5.1 Variabel Independen .....	38
3.5.2 Variabel Dependen.....	38
3.6 Definisi Operasional variabel .....	39
3.7 Uji Persyaratan Instrumen.....	40
3.7.1 Uji validitas .....	40
3.7.2 Uji Reliabilitas .....	41
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data .....	42
3.8.1 Uji Linieritas .....	42
3.8.2 Uji Multikolinieritas.....	43

3.9 Metode Analisis Data.....	43
3.9.1 Regresi Linear Berganda.....	44
3.10 Pengujian Hipotesis .....	45
3.10.1 Uji t .....	45
3.10.2 Uji F .....	46
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Deskripsi data .....	47
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	47
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	48
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	48
4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden .....	49
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen .....	52
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	52
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	54
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data .....	55
4.3.1 Hasil Uji Linieritas.....	55
4.3.2 Hasil Uji Multikolinieritas.....	56
4.4 Hasil Metode Analisis Data .....	57
4.4.1 Hasil Regresi Linier Berganda .....	57
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis .....	59
4.5.1 Hasil Uji t .....	59
4.5.2 Hasil Uji F.....	61
4.6 Pembahasan.....	63
4.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja .....	63
4.6.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	64
4.6.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	64

**BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Simpulan .....	66
5.2 Saran .....	66
5.2.1 Bagi Perusahaan.....	66
5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya .....	67

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Halaman</b>
2.3 Kerangka Pemikiran .....	31
2.4 Kerangka Penelitian .....	32

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1.1 Standar Penilaian Karyawan PT. Daya Anugrah Mandiri 2020-2021	3
1.2 Penilaian Kinerja Karyawan PT. Daya Anugrah Mandiri, Tahun 2020-2021 .....	4
2.2 Penelitian Terdahulu .....	30
3.1 Gradasi Skala Likert.....	37
3.2 Tabel Data Karyawan PT. Daya Anugrah Mandiri 2021.....	37
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	39
3.4 Interpretasi Nilai r Indeks Korelasi .....	42
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	48
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	48
4.4 Hasil Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan .....	49
4.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja .....	50
4.6 Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja.....	51
4.7 Hasil Uji Validitas Kuisisioner Gaya Kepemimpinan.....	52
4.8 Hasil Uji Validitas Kuisisioner Disiplin Kerja .....	53
4.9 Hasil Uji Validitas Kuisisioner Kinerja.....	54
4.10 Daftar Interpretasi r .....	55
4.11 Hasil Uji Reliabilitas .....	55
4.12 Hasil Uji Linieritas .....	56
4.13 Hasil Uji Multikolinieritas .....	56
4.14 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	57
4.15 Hasil Koefisien Regresi Linier Berganda .....	57
4.16 Hasil Uji Model Summary .....	59
4.17 Hasil Uji t Gaya Kepemimpinan .....	60
4.18 Hasil Uji t Disiplin Kerja .....	61
4.19 Hasil Uji F.....	62

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1** Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2** Hasil Pengumpulan Data Jawaban Responden
- Lampiran 3** Hasil Uji Frekuensi Karakteristik Responden
- Lampiran 4** Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 5** Hasil Uji Validitas
- Lampiran 6** Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 7** Hasil Uji Linieritas
- Lampiran 8** Hasil Uji Multikolinieritas
- Lampiran 9** Hasil Uji Linier Berganda
- Lampiran 10** Uji t
- Lampiran 11** Uji F
- Lampiran 12** R Tabel
- Lampiran 13** T Tabel
- Lampiran 14** F Tabel