

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi PT Tambak Udang Makmur. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja Non Fisik Berpengaruh Positif terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi PT Tambak Udang Makmur.
2. Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi PT Tambak Udang Makmur.
3. Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi PT Tambak Udang Makmur.

2. Saran

5.1.1 Bagi Perusahaan PT Tambak Udang Makmur

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik kepada Karyawan Bagian Produksi PT Tambak Udang Makmur maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja Non Fisik
Merekomendasikan kepada pimpinan perusahaan PT Tambak Udang Makmur untuk Perusahaan tidak membeda-bedakan pembagian tugas antar karyawan satu dengan lainnya karena hal tersebut dapat membuat menimbulkan rasa ketidak nyamanan dalam berkerja dan akan berdampak kepada produktivitas perusahaan.
2. Kompensasi Finansial
Merekomendasikan kepada pihak Karyawan Bagian Produksi PT Tambak Udang Makmur khususnya Atasan untuk memperhatikan agar memberikan gaji pokok tepat waktu dan pola pemberian Insentif yang diberikan juga disesuaikan nominalnya dengan target yang di tentukan perusahaan dan dalam pembayarannya untuk tidak ditunda.

3. Produktivitas

Merekomendasikan kepada pihak Karyawan Bagian Produksi PT Tambak Udang Makmur untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dan meningkatkan Mutu dari hasil kerja agar selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi PT Tambak Udang Makmur. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur Produktivitas menambahkan variabel lain seperti Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja.