

ABSTRAK
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON-FISIK DAN KOMPENSASI
FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PT TAMBAK UDANG MAKMUR PESAWARAN

Oleh

M. ARYADI KURNIAWAN

Lingkungan kerja adalah kehidupan sosial, psikologi dan fisik dalam perusahaan yang berpengaruh terhadap pekerja dalam melaksanakan tugasnya. kompensasi finansial adalah kompensasi yang diberikan kepada tenaga kerja dalam bentuk uang secara langsung atau tidak langsung dalam periode tertentu. Lingkungan kerja dan kompensasi finansial menjadi faktor penting yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan PT Tambak Udang Makmur Pesawaran. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja non-fisik dan kompensasi finansial terhadap produktivitas kerja karyawan PT Udang Makmur Pesawaran. Sampel yang digunakan berjumlah 47 orang. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuisioner dengan skala likert dan analisis regresi linier berganda.

Hasil ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan kompensasi finansial berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan PT Tambak Udang Makmur Pesawaran. Saran bagi PT Tambak Udang Makmur Pesawaran, sebaiknya tidak membeda-bedakan pekerjaan, memberikan gaji pokok yang sesuai, dan isentif pada karyawan.

Kata kunci: Lingkungan Kerja Non-fisik, Kompensasi Finansial, Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON-FISIK DAN KOMPENSASI
FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PT TAMBAK UDANG MAKMUR PESAWARAN**

Oleh

M ARYADI KURNIAWAN

The work environment is the social, psychological and physical life in the company that affects workers in carrying out their duties. Financial compensation is compensation given to workers in the form of money directly or indirectly within a certain period. The work environment and financial compensation are important factors that can affect the productivity of PT Tambak Udang Makmur Pesawaran employees. This study aims to determine the effect of the non-physical work environment and financial compensation on the work productivity of PT Udang Makmur Pesawaran employees. The sample used is 47 people. The data collection method in this study is a questionnaire method with a Likert scale and multiple linear regression analysis.

These results indicate that the work environment and financial compensation have a positive effect on the work productivity of PT Tambak Udang Makmur Pesawaran employees. Suggestions for PT Tambak Udang Makmur Pesawaran, should not discriminate between jobs, provide an appropriate basic salary, and give incentives to employees.

Keywords: Non-physical Work Environment, Financial Compensation, Work Productivity.