

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Stres Kerja ( $X_1$ ) dan Budaya Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja ( $Y$ ) pada CV. Radja Promosi. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Stres Kerja ( $X_1$ ) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja ( $Y$ ) di CV. Radja Promosi.
2. Budaya Kerja ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja ( $Y$ ) di CV. Radja Promosi.
3. Stres Kerja ( $X_1$ ) dan Budaya Kerja ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja ( $Y$ ) pada CV. Radja Promosi.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen CV. Radja Promosi berdasarkan tabel sebelumnya sebagai berikut :

##### **5.2.1 Bagi perusahaan CV. Radja Promosi**

1. CV. Radja Promosi hendaknya memperhatikan faktor stres kerja yang dialami para karyawannya seperti tidak memberi tugas berlebih atau tugas dibebankan sesuai dengan kemampuan dan kapasitas karyawan dengan begitu proses pekerjaan yang dijalankan oleh karyawan dapat berjalan dengan optimal sehingga menciptakan produktivitas tinggi.

2. Diharapkan agar karyawan dapat menerapkan semua budaya kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan agar tujuan dari perusahaan dapat terlaksanakan. Budaya kerja yang kuat akan menumbuhkan kebanggaan rasa tanggung jawab yang besar dalam diri karyawan sehingga mampu memotivasi untuk menampilkan *performance* yang memuaskan, mencapai tujuan yang lebih baik, dan pada akhirnya akan memotivasi seluruh karyawan untuk meningkatkan produktivitas kerjanya.
3. Cara lain untuk meningkatkan produktivitas kerja dengan jalan memberikan nilai atau penghargaan dan aturan- aturan sesuai dengan nilai-nilai yang telah ditetapkan dan mempunyai kriteria standarisasi yang baik untuk mencapai hasil atau prestasi kerja secara efektif dan efisien dengan sumber daya yang digunakan.

### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Mengingat keterbatasan dalam penelitian ini masih terdapat banyak kekurangan, diharapkan kepada peneliti selanjutnya untuk dikembangkan dengan lebih baik lagi tentang Stres Kerja, Budaya Kerja dan Produktivitas Kerja. Selain itu dapat memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun uji statistik lainnya sehingga di dapat hasil yang lebih baik.