

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

SURAT IZIN PENELITIAN



Bandar Lampung, 19 Januari 2023

Nomor : Penelitian.038/DMJ/DFEB/BAAK/I - 23
 Lampiran : -
 Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth,
 Kepala RS. Islam Asy - Syifaa Lampung Tengah
 Di -
 Jl. Negara No.65, Yukum Jaya Kec. Terbanggi Besar, Kab. Lampung Tengah

Dengan hormat,

Berdasarkan dengan peraturan Akademik Institut Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya bahwa mahasiswa/i Strata Satu (S1) yang akan menyelesaikan studinya diwajibkan untuk memiliki pengalaman kerja dengan melaksanakan Penelitian dan membuat laporan yang waktunya sesuai dengan kalender Institut Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya Darmajaya.

Untuk itu kami mohon kerja sama Bapak/Ibu agar kiranya dapat menerima mahasiswa/i untuk melakukan Penelitian, yang pelaksanaannya dimulai dari tanggal 26 Januari 2023 s.d 26 Februari 2023 (selama satu bulan)

Adapun mahasiswa/i tersebut adalah :

Nama : Sandora Adinda Neva
 NPM : 1912110230
 Jurusan : S1 Manajemen
 Jenjang : Strata Satu (S1)

Demikian permohonan ini dibuat, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.



Tembusan:

1. Program Studi S1 Manajemen
2. Arsip

SURAT PERSETUJUAN IZIN PENELITIAN



RUMAH SAKIT ISLAM ASY-SYIFAA (RSAS)

Jl. Lintas Sumatera KM 65 Yukum Jaya – Lampung Tengah
Telp. (0725) 25264 Fax. 0725 527476
Email: rsiasyifaa@yahoo.co.id

No. Kode RS : 1905024

Nomor : 0068 /RSAS / I / II / 2023
Lampiran : -
Perihal : **Persetujuan Izin Pra Survey dan Penelitian**

Kepada Yth,
**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Institusi Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya
di**

Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Menindaklanjuti Surat dari Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Institusi Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya Bandar Lampung Perihal Permohonan Izin Pra Survey dan Penelitian Nomor: 038/DMJ/DFEB/BAAK/I-23 tertanggal 19 Januari 2023 atas nama mahasiswa :

Nama : Sandora Adinda Neva
NPM. : 1912110230
Judul Penelitian : "Pengaruh Work Life Balance dan Work Spirituality Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Asy-Syifaa",

Pada prinsipnya Kami tidak keberatan bahwa mahasiswa tersebut melaksanakan Pra Survey dan Penelitian di Rumah Sakit Islam Asy-Syifaa.

Demikian Surat ini Kami sampaikan, atas perhatiannya Kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Bandar Jaya, 06 Februari 2023
Direktur RS. Islam Asy-Syifaa



Dokumen ini sah dan telah
diantarungani secara
elektronik.

dr. Imila Sapitri, M.Kes

LAMPIRAN 2**KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth :

RS. Islam Asy-Syifaa

Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya adalah mahasiswa Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya Program Studi SI Manajemen yang sedang melakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN *WORK SPIRITUALITY* TERHADAP KINERJA PERAWAT RS. ISLAM ASY-SYIFAA LAMPUNG TENGAH”** dimana dalam penelitian ini saya menyusun kuesioner untuk menunjang penelitian tersebut.

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk meluangkan waktu guna membantu saya menjadi responden penelitian, yaitu dengan mengisi atau memilih jawaban yang telah saya sediakan pada daftar pernyataan yang saya susun. Kebenaran dan kelengkapan jawaban Bapak/Ibu/Sdr akan sangat membantu saya dalam penelitian ini.

Atas partisipasi dan bantuan Bapak/Ibu/Sdr, saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya, Peneliti

Sandora Adinda Neva

DATA RESPONDEN

Bagian I

Pertanyaan bagian I berupa identitas responden.

Nama :(boleh tidak di isi)
 Jenis Kelamin :
 Umur :
 Bagian :

Masa Kerja :

Bagian II

Petunjuk : Beri tanda centang (√) atau tanda silang (X) pada jawaban yang sesuai dan benar menurut Anda, serta isi pada tempat yang telah disediakan.

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

WORK LIFE BALANCE

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Mampu membatasi waktu kerja dengan kehidupan pribadi.					
2.	Banyak waktu kerja yang tersita untuk urusan pribadi.					

3.	Pekerjaan ini tetap menyenangkan meskipun banyak hal yang terjadi pada kehidupan pribadi.					
4.	Pekerjaan ini tidak mendorong saya untuk melakukan berbagai hal penting di luar pekerjaan.					
5.	Setelah pulang kerja saya masih bersemangat untuk melakukan berbagai hal yang saya inginkan.					
6.	Hal hal yang saya kerjakan di rumah sakit justru membantu saya menghadapi masalah pribadi.					

SPIRITUALITY

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Mampu merasakan dan meresapi pekerjaan yang dilakukan ditempat kerja.					
2.	Selalu bekerja sesuai dengan perintah dan kewajiban yang di berikan.					
3.	Bekerja dengan rekan kerja saat ini adalah pengalaman berharga.					

4.	Rekan kerja saling mendukung satu sama lain.					
5.	Berusaha mencapai visi misi perusahaan.					
6.	Mampu meningkatkan hubungan antara pekerjaan dengan kebaikan social.					

KINERJA PERAWAT

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Mematuhi tata tertib yang telah ditetapkan (menggunakan seragam yang telah ditentukan).					
2.	Mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian tinggi.					

3.	Mampu meminimalisasikan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4.	Mampu bekerja secara baik dalam pemenuhan kebutuhan pasien.					
5.	Cepat dalam bertindak / mengambil keputusan.					

LAMPIRAN 3

TABULASI DATA RESPONDEN *WORK LIFE BALANCE* (X1)

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
1	5	5	5	5	4	5
2	5	5	4	4	5	5
3	4	4	5	4	4	5
4	5	5	5	4	4	4

5	4	4	4	4	4	4
6	5	5	5	5	3	4
7	4	4	4	4	4	3
8	5	5	5	5	5	5
9	4	4	4	4	4	4
10	5	4	4	4	4	5
11	4	5	4	4	4	4
12	5	5	5	5	5	5
13	4	4	4	4	3	3
14	5	5	4	4	4	4
15	4	4	5	5	5	5
16	5	5	5	4	4	4
17	5	4	5	4	5	4
18	5	5	5	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4
21	5	5	5	5	5	5
22	5	5	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4
24	5	5	5	5	5	5
25	5	5	5	5	5	5
26	4	4	4	4	3	4
27	5	5	5	5	4	5
28	4	4	3	4	4	4
29	5	5	5	5	5	5
30	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	3
32	5	5	5	5	4	4
33	5	5	5	5	5	5
34	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4

TABULASI DATA RESPONDEN *WORK SPIRITUALITY* (X2)

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
1.	5	5	4	4	4	4
2.	5	5	5	5	5	4
3.	5	5	5	5	5	5
4.	5	5	3	5	5	5
5.	5	5	5	5	5	4
6.	4	5	3	4	4	5

7.	4	5	4	4	4	4
8.	4	5	4	5	5	4
9.	4	4	4	4	4	4
10.	4	4	4	5	5	4
11.	5	5	3	4	4	4
12.	5	5	4	5	5	5
13.	4	4	4	4	5	4
14.	5	5	4	5	5	4
15.	4	4	4	4	4	4
16.	5	5	5	5	5	4
17.	4	4	4	4	4	4
18.	5	5	5	5	5	5
19.	4	5	4	5	5	4
20.	4	5	5	5	4	4
21.	5	5	5	5	4	4
22.	5	5	5	5	5	5
23.	5	4	3	4	4	4
24.	4	4	4	4	4	4
25.	5	5	4	5	5	4
26.	4	5	5	5	5	5
27.	4	4	4	4	5	3
28.	5	5	4	5	5	4
29.	5	5	5	5	5	4
30.	5	5	4	4	4	4
31.	4	4	4	4	4	4
32.	4	4	4	4	4	3
33.	5	5	5	5	5	3
34.	5	5	5	4	4	4
35.	5	5	5	5	5	4

TABULASI RESPONDEN KINERJA PERAWAT (Y)

NO	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5
1	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
6	4	4	4	4	4

7	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4
11	4	5	5	4	4
12	3	4	3	4	4
13	4	4	2	4	4
14	4	4	2	4	4
15	3	4	2	5	2
16	3	3	4	4	3
17	5	5	3	5	4
18	4	4	4	4	4
19	4	4	3	4	4
20	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4
22	5	4	4	5	5
23	5	4	5	5	5
24	5	4	5	4	5
25	5	4	5	5	5
26	4	4	3	4	4
27	4	4	3	4	4
28	5	5	5	5	5
29	4	5	1	4	2
30	4	4	4	4	4
31	5	5	5	5	5
32	5	5	5	5	5
33	4	5	4	4	4
34	4	4	4	4	4
35	4	5	4	2	4

LAMPIRAN 4

HASIL OUTPUT UJI FREKUENSI KARAKTERISTIK RESPONDEN

Usia				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

	21-30 Tahun	8	22.8	22,8	17.1
	31-40 Tahun	18	51.4	51.4	48.6
Valid	41-50 Tahun	9	25,7	25,7	85.7
	Total	35	100.0	100.0	

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	0-10 Tahun	6	17.1	17.1
	11-20 Tahun	15	42.9	60.0
Valid	21-30 Tahun	9	25.7	85.7
	31-40 Tahun	5	14.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0

UJI FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN

WORK LIFE BALANCE (X1)

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

	S	16	45.7	45.7	45.7
Valid	SS	19	54.3	54.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	S	17	48.6	48.6	48.6
Valid	SS	18	51.4	51.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	N	1	2.9	2.9	2.9
Valid	S	17	48.6	48.6	51.4
	SS	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	S	23	65.7	65.7	65.7
Valid	SS	12	34.3	34.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	N	3	8.6	8.6	8.6
Valid	S	22	62.9	62.9	71.4
	SS	10	28.6	28.6	100.0

Total	35	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	3	8.6	8.6	8.6
S	19	54.3	54.3	62.9
SS	13	37.1	37.1	100.0
Total	35	100.0	100.0	

UJI FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN**WORK SPIRITUALITY (X2)****X2.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	15	42.9	42.9	42.9
Valid SS	20	57.1	57.1	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	10	28.6	28.6	28.6
Valid SS	25	71.4	71.4	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	4	11.4	11.4	11.4
Valid S	18	51.4	51.4	62.9
Valid SS	13	37.1	37.1	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	15	42.9	42.9	42.9
Valid SS	20	57.1	57.1	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	15	42.9	42.9	42.9

SS	20	57.1	57.1	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	3	8.6	8.6	8.6
S	25	71.4	71.4	80.0
Valid SS	7	20.0	20.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

UJI FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN**KINERJA PERAWAT (Y)**

Y1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	3	8.6	8.6	8.6
S	22	62.9	62.9	71.4
SS	10	28.6	28.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Y2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	1	2.9	2.9	2.9
S	24	68.6	68.6	71.4
SS	10	28.6	28.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Y3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	2.9	2.9	2.9
TS	3	8.6	8.6	11.4
N	5	14.3	14.3	25.7
S	17	48.6	48.6	74.3
SS	9	25.7	25.7	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Y4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2.9	2.9	2.9
S	24	68.6	68.6	71.4
SS	10	28.6	28.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Y5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	5.7	5.7	5.7
N	1	2.9	2.9	8.6
Valid S	23	65.7	65.7	74.3
SS	9	25.7	25.7	100.0
Total	35	100.0	100.0	

LAMPIRAN 5