

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. KESIMPULAN

Berdasarkan analisis dan pengujian hipotesis yang dilakukan maka simpulan dalam penelitian ini adalah :

- 1) Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan didapatkan hasil bahwa terdapat pengaruh kedisiplinan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung
- 2) Terdapat pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung
- 3) Terdapat pengaruh dari kedisiplinan kerja dan lingkungan kerjanon fisik terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung.

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung:

- 1) Upaya yang perlu dilakukan adalah menekankan sistem kedisiplinan kerja yang baik kepada seluruh pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung Hal ini agar seluruh pegawai merasa sadar atas kesalahannya dan dapat berubah untuk berkelanjutan.

- 2) Upaya yang perlu dilakukan oleh Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung untuk lebih peduli terhadap kondisi kerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung seperti, ditingkatkannya hubungan pegawai dalam menjalin komunikasi antara sesama pegawai antara bawahan dan atasan, agar suasana dalam melakukan suatu pekerjaan dapat dikerjakan dengan baik dan lebih nyaman.