

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Kompensasi (X1) dan Promosi Jabatan (X2) terhadap Kepuasan Kerja non medis (Y) di Rumah Sakit Graha Husada Bandar Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pegawai non medis di Rumah Sakit Graha Husada Bandar Lampung.
2. Promosi Jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pegawai non medis di Rumah Sakit Graha Husada Bandar Lampung.
3. Kompensasi dan Promosi Jabatan secara simultan berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pegawai non medis di Rumah Sakit Graha Husada Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak Rumah Sakit Graha Husada Bandar Lampung sebagai berikut :

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

1. Pegawai non medis Rumah Sakit Graha Husada Bandar Lampung seharusnya menerima kompensasi dengan cukup besar supaya pegawai non medis merasa tenaga dan waktu yang telah dikorbankan dibalas/dibayar dengan adil. Dengan kompensasi yang diberikan cukup besar maka secara otomatis pekerjaan yang dikerjakan akan berjalan

secara maksimal dan pihak Rumah Sakit juga akan mendapatkan keuntungan.

2. Disarankan agar dalam program promosi jabatan, pihak Rumah Sakit Graha Husada sesuai dengan prinsip syarat profesional yang telah ditetapkan. Dan pihak Rumah Sakit Graha Husada lebih memperhatikan keahlian dan prestasi pegawai non medis dalam menempatkan jabatan kepada pegawainya.

### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, kompensasi, promosi jabatan dan kepuasan kerja. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain lingkungan kerja, profesionalisme, budaya organisasi, dan lain-lain.