

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Perkembangan teknologi informasi sangat cepat berkembang, dan telah meningkatkan kebutuhan masyarakat dan sekaligus telah mengubah gaya hidup masyarakat. Salah satu teknologi yang sedang berkembang adalah Internet, kini dengan internet masyarakat dapat mencari informasi dengan mudah dan di mana saja, namun internet diharapkan juga bisa dimanfaatkan untuk hal-hal yang penting lainnya, seperti melamar pekerjaan.

Pendidikan mempunyai peranan yang sangat penting dalam menyiapkan sumber daya manusia untuk menjamin perkembangan dan kelangsungan hidup sebuah bangsa, Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya adalah salah satu institusi pendidikan tinggi swasta (PTS) terkemuka di Provinsi Lampung berdiri pada tahun 1995, IIB Darmajaya sendiri menyadari bahwa untuk memperoleh tujuan pendidikan dan mempertahankan mutu pendidikan serta menghasilkan output yang baik memerlukan komitmen, strategi dan metode yang tepat dalam proses pencapaiannya. Salah satu cara untuk meningkatkan mutu dari suatu perguruan tinggi adalah dengan menyeleksi tenaga pengajar atau dosen, karena kualitas dosen akan sangat menentukan tinggi rendahnya kualitas suatu perguruan tinggi. Proses seleksi calon dosen di IIB Darmajaya masih dilakukan secara manual oleh bagian Sumber Daya Manusia (SDM) yang telah mengumumkan tentang kebutuhan dosen profesional, dan calon dosen yang ingin mendaftar harus memenuhi beberapa tahapan kualifikasi yang telah ditentukan seperti seleksi berkas, tertulis dan wawancara dan terkadang dalam proses tersebut tidak objektif, rentang subjektif karena adanya ikatan keluarga, tetapi bukan dilihat dari kemampuan profesional,

Berdasarkan permasalahan tersebut, maka diperlukan sebuah sistem untuk menentukan klasifikasi dalam penerimaan dosen IIB Darmajaya sehingga dapat menyeleksi calon dosen secara objektif, mempersingkat waktu penyeleksian, dan

pengolahan administrasi yang cepat dan tepat pada bagian Sumber Daya Manusia (SDM) oleh karena itu di perlukan suatu sistem dalam menentukan seleksi penerimaan dosen IIB Darmajaya. Berdasarkan permasalahan tersebut di lakukan penelitian dengan judul “**Penerapan Metode Algoritma C4.5 Dalam Seleksi Penerimaan Dosen IIB Darmajaya Berbasis Website**” untuk membantu bagian Sumber Daya Manusia (SDM) dalam peroses seleksi penerimaan dosen IIB Darmajaya.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut:

1. Bagaimana merancang dan membangun sebuah sistem seleksi penerimaan dosen IIB Darmajaya berbasis *website*.
2. Bagaimana menerapkan metode algoritma C4.5 dalam seleksi penerimaan dosen IIB Darmajaya.

## **1.3 Ruang Lingkup Penelitian**

### **1.3.1 Batasan Masalah**

Batas masalah pada penelitian ini sebagai berikut:

1. Metode penyeleksian dosen IIB Darmajaya menggunakan algoritma C4.5.
2. Sistem yang di rancang berbasis website.
3. Kriteria yang digunakan adalah pendidikan terakhir, Indeks Prestasi Kumulatif ( IPK ), usia, tidak terikat kontrak dengan institusi lain, dan pengalaman kerja.

### **1.3.2 Tempat Penelitian**

Penelitian ini dilakukan di Yayasan Pendidikan Alfian Husin Informatics & Business Institute Darmajaya Bandar Lampung, khusus bagian Sumber Daya Manusia (SDM) yang beralamat. JL. Zainal Abidin Pagar Alam No. 93 Bandar Lampung 35142.

### **1.3.3 Waktu Penelitian**

Penelitian ini dilakukan selama satu bulan yaitu terhitung pada tanggal 12 Desember 2016 sampai dengan 12 Januari 2017.

### **1.4 Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Membangun sistem untuk menyeleksi calon dosen IIB Darmajaya berbasis *website*.
2. Mempermudah bagian Sumber Daya Manusia (SDM) dalam proses penyeleksian calon dosen IIB Darmajaya.
3. Mempersingkat waktu penyeleksian, dan pengolahan administrasi yang cepat dan tepat pada bagian sumber daya manusia (SDM).

### **1.5 Manfaat Penelitian**

Manfaat penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Menghasilkan system penerimaan dosen IIB Darmajaya berbasi *website*.
2. Membantu bagian Sumber Daya Manusia (SDM) dalam penyeleksian calon dosen IIB Darmajaya.
3. Membantu bagian Sumber Daya Manusia (SDM) dalam pengelolaan administrasi.

### **1.6 Sistematika Penulisan**

Agar memudahkan dalam memberikan gambaran secara utuh penulisan skripsi ini, maka sistematika penulisan ini dibagi menjadi 5 (lima) bab sebagai berikut :

## **BAB I. PENDAHULUAN**

Bab ini menjelaskan latar belakang masalah, rumusan masalah, ruang lingkup, tujuan, manfaat dan sistematika penulisan yang diterapkan.

## **BAB II. LANDASAN TEORI**

Bab ini menjelaskan mengenai teori-teori mendukung penelitian yang akan dilakukan oleh penulis

### **BAB III. METODOLOGI PENELITIAN**

Bab ini berisi metode pendekatan penyelesaian permasalahan yang ditanyakan dalam perumusan masalah dan analisa yang dilakukan dalam merancang, mendesain dan pengembangan *website*.

### **BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Bab ini menjelaskan tentang hasil analisis dan pembahasan yang diperoleh berkaitan dengan landasan teori yang relevan dan memberikan gambaran tentang desain aplikasi yang baru.

### **BAB V. SIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini berisi tentang kesimpulan dan saran yang diharapkan dapat bermanfaat untuk pengembangan *website* penerimaan dosen IIB Darmajaya selanjutnya.



