

DAFTAR PUSTAKA

- Agil Prasetyo, B. A. (2022). Pengaruh Work From Home Dan Shift Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Sriwijaya Kusuma Di Tangerang). *Doctoral Dissertation, Upn'veteran" Yogyakarta*.
- Aliya, G. R., & Saragih, R. . (2020). Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerjaterhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Telkom Divisi Telkom Regional Iii Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 84-95.
- Anggelina, R. &. (2021). *Pengaruh Work From Home (Wfh) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Inspektorat Kota Yogyakarta*. Doctoral Dissertation, Stie Widya Wiwaha.
- Brandon, J. B. (2019). *Pengaruh Workplace Spirituality Terhadap Komitmen Afektif Dengan Kepuasan Kerja Guru Sebagai Variabel Mediasi Di Royal Kingdom Academy*. Bandar Lampung: Repository Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya.
- Elnanto, J. G., & Suharti, L. (2021). The Impact Of Work From Home To Work Life-Balance And Its Implication To Employee Happiness. *International Journal Of Social Science And Business*, 311-318.
- Fahmi, R. W. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Work From Home (Wfh) Sebagai Variabel Moderating Pada Masa Pandemi Covid-19. *Syntax Idea*.
- Ganapathi, I. M. (2016). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt. Bio Farma Persero). *Ecodemica*, 125-135.
- IIB Darmajaya. (2021). *Panduan Penyusunan Karya Ilmiah*. Bandar Lampung: Jurusan Manajemen.
- Irawanto, D. W., Novianti, K. R., & Roz, K. (2021). *Work From Home: Measuring Satisfaction Between Work–Life Balance And Work Stress During The Covid-19 Pandemic In Indonesia*. *Economies (Mdpi)*.
- Junaidin, A. A. (2019). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Burnout Dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Listrik Negara (Pln) Area Makassar Selatan). *Mandar (Management Development And Applied Research Journal)*, 27-34.
- Khotimah, N. H. (2021). *Pengaruh Work From Home (Wfh) Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Work-Life Balance Di Masa Covid-19*. Doctoral Dissertation, Universitas Hasanuddin.

- Laksono, B. F. W., & Wardoyo, P. (2019). Pengaruh Work-Life Balance, Kepuasan Kerja Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam Semarang. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 17-36.
- Larastrini, P. M. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work-Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 3674-3700.
- Lumunon, R. R. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi. *Jurnal Emba*, 4671-4680.
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi. *Jurnal Emba*, 4671-4680.
- Mea, M. H. D., & Hyronimus, H. (2020). Pengaruh Work From Home Terhadap Work-Life Balance Pekerja Perempuan Di Kota Ende. *Jmbi Unsrat (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 7(2).
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja Dari Rumah (Working From Home/Wfh): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi Covid 19. *The Indonesian Journal Of Development Planning*, 126-150.
- Prof. Dr. Hj. Sedarmayanti, M. A. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pt Refika Aditama.
- Rashmi, K., & Kataria, A. . (2021). The Mediating Role Of Work-Life Balance On The Relationship Between Job Resources And Job Satisfaction: Perspectives From Indian Nursing Professionals. *International Journal Of Organizational Analysis*, 1934-8835.
- Robbins, S. P. (2016). *Manajemen, Edisi 13*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Rondonuwu, F. A. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 30- 38.
- Rumangkit, S., & Zuriana, Z. (2019). Work-Life Balance As A Aredictor Of Organizational Commitment: A Multidimensional Approach. *Diponegoro International Journal Of Business*, 18-22.
- Rycan Fahmi, E. W. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Work From Home (Wfh) Sebagai Variabel Moderating Pada Masa Pandemi Covid-19. *Syntax Idea*, 2215-2231.

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pt Refika Aditama.
- Sihaloho, C. N., & Indawati, N. (2021). Peran Mediasi Emotional Exhaustion Pada Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wanita Di Universitas Negeri Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 228-240.
- Sirait, A. &. (2021). Kepuasan Kerja Memediasi Produktivitas Dosen Dan Tenaga Kependidikan Saat Work From Home. *Methosika: Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Methodist*, 1-13.
- Soomro, A. A., Breitenecker, R. J., & Shah, S. A. . (2018). Relation Of Work-Life Balance, Work-Family Conflict, And Family-Work Conflict With The Employee Performance-Moderating Role Of Job Satisfaction. *South Asian Journal Of Business*, 129-146.
- Sugiyono, P. D. (2018). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis Untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Yogyakarta: Andi Offset.