

BAB IV

HASIL dan PEMBAHASAN

4.1 Hasil

Pengembangan sumber daya manusia di toko Punyaku.Kaos pada saat ini masih terus dilakukan, upaya-upaya untuk mengembangkan sumber daya manusia terus ditingkatkan. Meski demikian masih banyak hal-hal yang perlu dibenahi dan dipersiapkan lebih matang dalam rangka membangun sistem dan pengembangan sumber daya manusia yang berkelanjutan. Dilihat dari jumlah karyawan yang ada di toko Punyaku.Kaos masih terdapat banyak celah kelonggaran dalam sistem pengembangan sumber daya manusia ini. Saat ini pengembangan sumber daya manusia di toko Punyaku.Kaos yang sudah dilakukan adalah : Rotasi dan pelatihan.

4.2 Pembahasan

1. Perencanaan Sumber Daya Manusia

Pada kegiatan ini toko Punyaku.Kaos sudah menganalisis kebutuhan sumber daya manusia yang diperlukan untuk masa yang akan datang. Namun pada tahap ini masih belum bisa dilaksanakan dengan maksimal, sebab keadaan toko Punyaku.Kaos sendiri yang masih dalam tahap pengembangan sering menambah kebutuhan sumber daya manusia yang diluar rencana.

2. Kemampuan dan kapasitas yang Diperlukan untuk Menjalankan Rencana Pada tahap ini setelah merencanakan dan menganalisis kebutuhan sumber daya manusia langkah selanjutnya adalah menentukan kemampuan yang dibutuhkan dalam setiap formasi yang diusulkan, saat ini sudah mulaidilakukan oleh toko Punyaku.Kaos sehingga sumber daya manusia yang mengisi formasi sudah sesuai dengan kebutuhan yang diharapkan.

3. Perencanaan Pengembangan

Dalam perencanaan pengembangan, toko Punyaku.Kaos sudah mulai melakukan hal ini. Hanya saja diperlukan perencanaan yang lebih matang dan mendalam lagi terkait pengembangan ini.

4. Metode Pengembangan

Pengembangan pada pekerjaan antara lain ialah dengan cara melakukan sistem shift dan rolling pada antar cabang . Adapun pengembangan yang dilakukan diluar pekerjaan antara lain ialah melakukan social branding pada media social sebagai sarana untuk memperluas penjualan dan pengenalan produk, kemudia dengan ikut serta event bazar.