

## Lampiran 1 Daftar Pernyataan Kuesioner

### KUESIONER

#### PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA AGEN PEMASARAN ASURANSI JIWA BERSAMA BUMIPUTERA 1912 BANDAR LAMPUNG

---

Bersama ini saya Ruri Alisani merupakan Mahasiswi IIB DARMAJAYA Bandar Lampung memohon kesediaan saudara untuk mengisi daftar kuesioner dibawah ini. Informasi yang saudara berikan sangatlah berguna dalam penyelesaian penelitian saya. Atas bantuan dan perhatian yang saudara berikan saya ucapkan terima kasih.

#### 1. Identitas Responden

NO :

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan\*

Bagian/Unit : Agen Pemasaran \*

Umur :  $\geq 18$

20 - 24 ( )

25 – 29 ( )

30 – 35 ( )

Masa Kerja :  $\leq 1$  Tahun ( )

$\geq 1$  Tahun ( ) \*Coret yang tidak perlu

2. Isilah jawaban berikut sesuai pendapat saudara dengan memberikan tanda Checklist  $\surd$ . Adapun makna dalam kolom adalah sebagai berikut:

Jawaban	Bobot
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Kurang Setuju (KS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

## 1. Instrumen Variabel Stres Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya tidak tahu apa yang menjadi tanggung jawab pekerjaan yang saya jalankan					
2	Beban tugas pekerjaan saya terlalu berat bagi saya					
3	Pekerjaan saya sering menempatkan saya dalam kondisi tidak saya suka					
4	Saya tahu dengan pasti apa yang diharapkan perusahaan dari saya sehubungan dengan posisi pekerjaan yang saya terima					
5	Saya dituntut bekerja super cepat dalam menyelesaikan pekerjaan saya					
6	Saya mendapat dukungan layanan yang cukup untuk melaksanakan pekerjaan					
7	Saya memperoleh peralatan kantor yang memadai untuk bekerja					
8	Saya mengalami konflik dalam menjalankan berbagai tugas yang diberikan perusahaan kepada saya yang berlainan					
9	Saya merasakan konflik dari tugas pekerjaan yang dibebankan kepada saya dari perusahaan					
10	Saya tidak punya cukup waktu untuk menyelesaikan semua pekerjaan					

## 2. Instrumen Variabel Motivasi Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya menerima kompensasi yang layak dan adil.					
2.	<i>Senior Executive Agent</i> mengkoordinasikan sistem kerja pada unit kerjanya secara efektif.					
3	Memberikan kebebasan bagi agen untuk memberikan pendapat.					
4	Suasana kerja penuh kekeluargaan dan saling mendukung.					
5	Kondisi kerja nyaman, aman dan tenang serta didukung oleh peralatan yang memadai.					
6	Saya sangat senang dengan pekerjaan yang saya kerjakan.					
7	Saya diberi peluang untuk bersaing seluas-luasnya dengan agen lainnya, untuk mendapatkan peluang promosi.					
8	Setiap hasil kerja yang telah dilaksanakan layak mendapat penghargaan.					
9	Penghargaan dalam menyelesaikan tugas sudah cukup diberikan oleh atasan.					
10	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepada saya sesuai dengan latar belakang pendidikan.					

### 3. Instrumen Variabel Produktivitas Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan cepat.					
2	Pekerjaan yang perusahaan berikan sesuai dengan kemampuan saya.					
3	Saya dapat memenuhi target yang telah ditetapkan perusahaan.					
4	Target yang ditetapkan perusahaan terlalu besar sehingga memberatkan agen.					
5	Saya lebih bersemangat dalam bekerja jika hasil pekerjaan saya lebih baik.					
6	Perusahaan menyediakan sarana yang mendukung pengembangan kemampuan agen.					
7	Perusahaan memberikan bekal training untuk peningkatan kemampuan agen.					
8	Ada perasaan puas bila hasil pekerjaan saya mutunya lebih baik.					
9	Saya selalu berusaha meningkatkan mutu pekerjaan.					
10	Pekerjaan yang saya lakukan sudah efisien.					

**Lampiran 4 Hasil Jawaban Responden n=38 Variabel X1**

**TABULASI JAWABAN RESPONDEN ATAS PERTANYAAN TENTANG STRES KERJA (X1)**

RESP	ITEM PERTANYAAN										SKOR
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	2	3	2	4	3	3	3	2	2	3	27
2	2	4	4	2	4	3	4	4	2	4	33
3	2	1	5	5	5	5	5	5	5	5	43
4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	5	43
5	1	3	2	4	3	3	2	1	1	2	22
6	2	1	3	4	4	3	2	2	2	2	25
7	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
8	1	2	2	4	4	4	2	2	2	4	27
9	5	4	4	2	3	4	4	4	2	2	34
10	2	4	5	5	5	5	5	2	2	2	37
11	4	4	4	2	3	4	4	4	4	2	35
12	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38
13	4	4	5	4	5	4	4	5	4	2	41
14	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	40
15	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
16	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
17	2	4	3	4	3	4	3	3	3	3	32
18	4	4	5	4	4	2	5	4	4	2	38
19	3	3	3	3	3	5	2	2	2	2	28
20	2	4	3	4	4	4	3	3	3	3	33
21	3	3	3	5	5	3	4	4	3	4	37
22	2	4	3	4	4	4	3	3	3	3	33
23	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	23
24	3	3	3	5	4	5	3	5	3	4	38
25	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	45
26	3	3	2	4	4	5	4	3	4	4	36
27	3	3	4	4	4	5	4	3	4	4	38
28	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	40
29	2	3	2	4	4	3	2	2	2	4	28
30	4	3	4	5	4	4	2	3	3	2	34
31	4	2	2	2	2	4	1	2	1	2	22
32	2	4	2	1	1	5	2	4	2	5	28
33	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	22
34	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	22
35	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	20
36	2	2	1	2	3	2	2	2	2	3	21
37	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	21
38	2	1	2	2	2	2	2	3	2	3	21
jumlah	102	117	122	134	133	141	123	121	109	121	1223

**Lampiran 5 Hasil Jawaban Responden n=38 Variabel X2**

**TABULASI JAWABAN RESPONDEN ATAS PERTANYAAN TENTANG MOTIVASI KERJA (X2)**

RESP	ITEM PERTANYAAN										SKOR
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	4	4	4	4	2	2	4	4	38
2	5	5	5	3	4	4	2	2	4	4	38
3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	37
5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	34
6	5	5	4	3	4	4	2	2	4	4	33
7	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	37
8	3	3	3	2	4	4	1	1	4	4	25
9	2	2	3	3	2	2	1	1	4	3	20
10	3	3	3	3	3	2	1	1	3	3	22
11	2	2	1	1	1	1	1	1	3	4	17
12	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40
13	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	41
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	4	5	5	4	4	4	2	2	4	4	38
16	4	3	3	2	2	2	1	1	3	3	24
17	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
18	4	4	4	4	3	3	1	1	4	4	32
19	4	4	3	3	3	3	1	1	3	4	29
20	1	1	1	1	1	2	1	1	3	4	16
21	5	5	4	4	4	4	2	2	4	4	38
22	5	4	4	4	4	2	2	4	4	4	37
23	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40
24	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	46
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	4	4	4	4	3	3	1	1	4	4	32
27	3	3	3	3	3	2	1	1	3	3	25
28	4	4	3	3	3	3	1	1	3	4	29
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	4	5	5	4	4	4	2	2	4	4	38
31	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
32	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40
33	2	2	1	3	3	2	3	2	2	3	23
34	2	2	1	2	2	3	2	3	1	3	21
35	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	23
36	2	2	2	1	2	3	1	3	2	1	19
37	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	20
38	1	2	2	3	2	2	3	2	2	3	22
Jumlah	146	141	134	124	129	127	97	101	137	144	1254

**Lampiran 6 Hasil Jawaban Responden n=38 Variabel Y**

**TABULASI JAWABAN RESPONDEN ATAS PERTANYAAN TENTANG PRODUKTIVITAS KERJA (Y)**

RESP	ITEM PERTANYAAN										SKOR
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40
2	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	41
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	5	4	4	4	2	2	4	4	38
5	2	3	2	4	3	3	3	2	2	3	27
6	2	4	4	4	4	3	4	4	2	4	35
7	2	1	5	5	5	5	5	5	5	5	43
8	3	4	5	4	4	5	5	4	4	5	43
9	1	3	2	4	3	3	2	1	1	2	22
10	2	1	3	4	4	3	2	2	2	2	25
11	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
12	1	2	2	4	4	4	2	2	2	4	27
13	5	4	4	4	3	4	4	4	2	2	36
14	2	4	5	5	5	5	5	2	2	2	37
15	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	37
16	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38
17	4	4	5	4	5	4	4	5	4	2	41
18	2	4	3	4	3	4	3	3	3	3	32
19	4	4	5	4	4	2	5	4	4	2	38
20	3	3	3	4	3	5	2	2	2	2	29
21	2	4	3	4	4	4	3	3	3	3	33
22	4	4	3	3	3	3	1	1	3	4	29
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
24	4	5	5	4	4	4	2	2	4	4	38
25	5	4	4	2	3	4	4	4	2	5	37
26	2	4	5	5	5	5	5	2	2	1	36
27	4	4	4	2	3	4	4	4	4	1	34
28	3	4	4	4	4	4	4	4	3	1	35
29	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	44
30	4	4	4	5	4	4	4	4	3	2	38
31	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
32	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
33	2	4	3	4	3	4	3	3	3	2	31
34	4	4	5	4	4	2	5	4	4	3	39
35	3	3	3	3	3	5	2	2	2	3	29
36	2	2	2	1	2	3	1	3	2	1	19
37	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	20
38	1	2	2	3	2	2	3	2	2	3	22
Jumlah	118	139	145	146	142	147	133	125	118	117	1330

## Lampiran 5 Hasil Uji Karakteristik Responden

### JENIS KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Laki-laki	9	23,7	23,7	23,7
Perempuan	29	76,3	76,3	100,0
Total	38	100,0	100,0	

### USIA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
20-24	13	34,2	34,2	34,2
25-29	13	34,2	34,2	68,4
30-35	12	31,6	31,6	100,0
Total	38	100,0	100,0	

### MASA KERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
< 1 TAHUN	34	89,5	89,5	89,5
> 1 TAHUN	4	10,5	10,5	100,0
Total	38	100,0	100,0	

## Lampiran 6 Hasil Uji Frekuensi Variabel Stres Kerja (X1)

**P1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	7,3	7,9	7,9
2	17	41,5	44,7	52,6
Valid 3	8	19,5	21,1	73,7
4	9	22,0	23,7	97,4
5	1	2,4	2,6	100,0
Total	38	92,7	100,0	
Missing System	3	7,3		
Total	41	100,0		

**P2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	7,3	7,9	7,9
2	8	19,5	21,1	28,9
Valid 3	10	24,4	26,3	55,3
4	17	41,5	44,7	100,0
Total	38	92,7	100,0	
Missing System	3	7,3		
Total	41	100,0		

**P3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,4	2,6	2,6
2	11	26,8	28,9	31,6
Valid 3	10	24,4	26,3	57,9
4	11	26,8	28,9	86,8
5	5	12,2	13,2	100,0
Total	38	92,7	100,0	
Missing System	3	7,3		
Total	41	100,0		



**P4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,4	2,6	2,6
2	11	26,8	28,9	31,6
3	1	2,4	2,6	34,2
Valid 4	17	41,5	44,7	78,9
5	8	19,5	21,1	100,0
Total	38	92,7	100,0	
Missing System	3	7,3		
Total	41	100,0		

**P5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,4	2,6	2,6
2	7	17,1	18,4	21,1
3	7	17,1	18,4	39,5
Valid 4	18	43,9	47,4	86,8
5	5	12,2	13,2	100,0
Total	38	92,7	100,0	
Missing System	3	7,3		
Total	41	100,0		

**P6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	7	17,1	18,4	18,4
3	7	17,1	18,4	36,8
Valid 4	14	34,1	36,8	73,7
5	10	24,4	26,3	100,0
Total	38	92,7	100,0	
Missing System	3	7,3		
Total	41	100,0		

**P7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,4	2,6	2,6
2	12	29,3	31,6	34,2
Valid 3	7	17,1	18,4	52,6
4	13	31,7	34,2	86,8
5	5	12,2	13,2	100,0
Total	38	92,7	100,0	
Missing System	3	7,3		
Total	41	100,0		

**P8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,4	2,6	2,6
2	13	31,7	34,2	36,8
Valid 3	7	17,1	18,4	55,3
4	12	29,3	31,6	86,8
5	5	12,2	13,2	100,0
Total	38	92,7	100,0	
Missing System	3	7,3		
Total	41	100,0		

**P9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	4,9	5,3	5,3
2	14	34,1	36,8	42,1
Valid 3	11	26,8	28,9	71,1
4	9	22,0	23,7	94,7
5	2	4,9	5,3	100,0
Total	38	92,7	100,0	
Missing System	3	7,3		
Total	41	100,0		

**P10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	14	34,1	36,8	36,8
3	7	17,1	18,4	55,3
Valid 4	13	31,7	34,2	89,5
5	4	9,8	10,5	100,0
Total	38	92,7	100,0	
Missing System	3	7,3		
Total	41	100,0		

## Lampiran 7 Hasil Uji Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (X2)

**P1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5,3	5,3	5,3
2	7	18,4	18,4	23,7
3	3	7,9	7,9	31,6
4	9	23,7	23,7	55,3
5	17	44,7	44,7	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**P2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,6	2,6	2,6
2	8	21,1	21,1	23,7
3	5	13,2	13,2	36,8
4	11	28,9	28,9	65,8
5	13	34,2	34,2	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**P3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	4	10,5	10,5	10,5
2	4	10,5	10,5	21,1
3	7	18,4	18,4	39,5
4	14	36,8	36,8	76,3
5	9	23,7	23,7	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**P4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	7,9	7,9	7,9
2	4	10,5	10,5	18,4
3	16	42,1	42,1	60,5
4	10	26,3	26,3	86,8
5	5	13,2	13,2	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**P5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5,3	5,3	5,3
2	6	15,8	15,8	21,1
3	9	23,7	23,7	44,7
4	17	44,7	44,7	89,5
5	4	10,5	10,5	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**P6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,6	2,6	2,6
2	9	23,7	23,7	26,3
3	7	18,4	18,4	44,7
4	18	47,4	47,4	92,1
5	3	7,9	7,9	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**P7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	12	31,6	31,6	31,6
2	10	26,3	26,3	57,9
3	2	5,3	5,3	63,2
4	11	28,9	28,9	92,1
5	3	7,9	7,9	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**P8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	11	28,9	28,9	28,9
2	9	23,7	23,7	52,6
3	3	7,9	7,9	60,5
4	12	31,6	31,6	92,1
5	3	7,9	7,9	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**P9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	5,3	5,3	5,3
2	4	10,5	10,5	15,8
3	7	18,4	18,4	34,2
4	19	50,0	50,0	84,2
5	6	15,8	15,8	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**P10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,6	2,6	2,6
2	2	5,3	5,3	7,9
3	7	18,4	18,4	26,3
4	22	57,9	57,9	84,2
5	6	15,8	15,8	100,0
Total	38	100,0	100,0	

## Lampiran 8 Hasil Uji Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja (Y)

**P1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	7,9	7,9	7,9
2	13	34,2	34,2	42,1
3	5	13,2	13,2	55,3
4	11	28,9	28,9	84,2
5	6	15,8	15,8	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**P2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	5,3	5,3	5,3
2	4	10,5	10,5	15,8
3	4	10,5	10,5	26,3
4	23	60,5	60,5	86,8
5	5	13,2	13,2	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**P3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	6	15,8	15,8	15,8
3	7	18,4	18,4	34,2
4	13	34,2	34,2	68,4
5	12	31,6	31,6	100,0
Total	38	100,0	100,0	



**P4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,6	2,6	2,6
2	2	5,3	5,3	7,9
3	6	15,8	15,8	23,7
Valid 4	22	57,9	57,9	81,6
5	7	18,4	18,4	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**P5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	7,9	7,9	7,9
3	11	28,9	28,9	36,8
Valid 4	17	44,7	44,7	81,6
5	7	18,4	18,4	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**P6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	10,5	10,5	10,5
3	6	15,8	15,8	26,3
Valid 4	19	50,0	50,0	76,3
5	9	23,7	23,7	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**P7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5,3	5,3	5,3
2	8	21,1	21,1	26,3
3	5	13,2	13,2	39,5
4	15	39,5	39,5	78,9
5	8	21,1	21,1	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**P8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5,3	5,3	5,3
2	11	28,9	28,9	34,2
3	4	10,5	10,5	44,7
4	16	42,1	42,1	86,8
5	5	13,2	13,2	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**P9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5,3	5,3	5,3
2	12	31,6	31,6	36,8
3	7	18,4	18,4	55,3
4	14	36,8	36,8	92,1
5	3	7,9	7,9	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**P10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	4	10,5	10,5	10,5
2	11	28,9	28,9	39,5
3	6	15,8	15,8	55,3
4	12	31,6	31,6	86,8
5	5	13,2	13,2	100,0
Total	38	100,0	100,0	

### Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja (X1)

#### Correlations

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Ptotal
Pearson Correlation	1	,372*	,450**	,162	,232	,288	,398*	,544**	,377*	-,045	,527**
Sig. (2-tailed)		,021	,005	,332	,162	,079	,013	,000	,020	,789	,001
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,372*	1	,505**	,258	,328*	,430**	,513**	,464**	,277	,190	,605**
Sig. (2-tailed)	,021		,001	,118	,044	,007	,001	,003	,092	,253	,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,450**	,505**	1	,448**	,598**	,402*	,770**	,620**	,559**	,129	,775**
Sig. (2-tailed)	,005	,001		,005	,000	,012	,000	,000	,000	,442	,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,162	,258	,448**	1	,849**	,482**	,485**	,343*	,478**	,345*	,693**
Sig. (2-tailed)	,332	,118	,005		,000	,002	,002	,035	,002	,034	,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,232	,328*	,598**	,849**	1	,455**	,662**	,495**	,552**	,357*	,786**
Sig. (2-tailed)	,162	,044	,000	,000		,004	,000	,002	,000	,028	,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,288	,430**	,402*	,482**	,455**	1	,398*	,471**	,413**	,480**	,680**
Sig. (2-tailed)	,079	,007	,012	,002	,004		,013	,003	,010	,002	,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,398*	,513**	,770**	,485**	,662**	,398*	1	,684**	,736**	,392*	,854**
Sig. (2-tailed)	,013	,001	,000	,002	,000	,013		,000	,000	,015	,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,544**	,464**	,620**	,343*	,495**	,471**	,684**	1	,700**	,554**	,829**
Sig. (2-tailed)	,000	,003	,000	,035	,002	,003	,000		,000	,000	,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,377*	,277	,559**	,478**	,552**	,413**	,736**	,700**	1	,448**	,782**
Sig. (2-tailed)	,020	,092	,000	,002	,000	,010	,000	,000		,005	,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	-,045	,190	,129	,345*	,357*	,480**	,392*	,554**	,448**	1	,546**
Sig. (2-tailed)	,789	,253	,442	,034	,028	,002	,015	,000	,005		,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,527**	,605**	,775**	,693**	,786**	,680**	,854**	,829**	,782**	,546**	1
Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Lampiran 10 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2)

#### Correlations

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	PTotal
Pearson Correlation	1	,917**	,871**	,689**	,839**	,740**	,540**	,538**	,786**	,693**	,884**
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,917**	1	,916**	,770**	,843**	,771**	,470**	,428**	,786**	,722**	,897**
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,003	,007	,000	,000	,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,871**	,916**	1	,802**	,852**	,776**	,529**	,500**	,868**	,687**	,903**
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,001	,001	,000	,000	,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,689**	,770**	,802**	1	,759**	,601**	,576**	,489**	,686**	,659**	,825**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,002	,000	,000	,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,839**	,843**	,852**	,759**	1	,851**	,669**	,644**	,753**	,650**	,901**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,740**	,771**	,776**	,601**	,851**	1	,692**	,670**	,682**	,597**	,851**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,540**	,470**	,529**	,576**	,669**	,692**	1	,921**	,515**	,536**	,772**
Sig. (2-tailed)	,000	,003	,001	,000	,000	,000		,000	,001	,001	,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,538**	,428**	,500**	,489**	,644**	,670**	,921**	1	,456**	,403*	,736**
Sig. (2-tailed)	,000	,007	,001	,002	,000	,000	,000		,004	,012	,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,786**	,786**	,868**	,686**	,753**	,682**	,515**	,456**	1	,846**	,832**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,004		,000	,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,693**	,722**	,687**	,659**	,650**	,597**	,536**	,403*	,846**	1	,779**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,012	,000		,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,884**	,897**	,903**	,825**	,901**	,851**	,772**	,736**	,832**	,779**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Lampiran 11 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)**

**Correlations**

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	PTotal
Pearson Correlation	1	,634**	,576**	-,033	,249	,224	,337*	,519**	,548**	,248	,652**
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,845	,132	,176	,039	,001	,000	,133	,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,634**	1	,589**	,208	,356*	,301	,385*	,330*	,486**	,211	,654**
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,211	,028	,066	,017	,043	,002	,204	,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,576**	,589**	1	,457**	,774**	,424**	,730**	,603**	,705**	,294	,885**
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,004	,000	,008	,000	,000	,000	,073	,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	-,033	,208	,457**	1	,689**	,411*	,482**	,174	,292	,157	,512**
Sig. (2-tailed)	,845	,211	,004		,000	,010	,002	,297	,075	,348	,001
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,249	,356*	,774**	,689**	1	,510**	,627**	,475**	,568**	,344*	,780**
Sig. (2-tailed)	,132	,028	,000	,000		,001	,000	,003	,000	,035	,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,224	,301	,424**	,411*	,510**	1	,310	,263	,337*	,246	,553**
Sig. (2-tailed)	,176	,066	,008	,010	,001		,058	,110	,039	,136	,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,337*	,385*	,730**	,482**	,627**	,310	1	,731**	,527**	,187	,769**
Sig. (2-tailed)	,039	,017	,000	,002	,000	,058		,000	,001	,260	,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,519**	,330*	,603**	,174	,475**	,263	,731**	1	,696**	,310	,760**
Sig. (2-tailed)	,001	,043	,000	,297	,003	,110	,000		,000	,058	,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,548**	,486**	,705**	,292	,568**	,337*	,527**	,696**	1	,458**	,824**
Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000	,075	,000	,039	,001	,000		,004	,000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,248	,211	,294	,157	,344*	,246	,187	,310	,458**	1	,518**
Sig. (2-tailed)	,133	,204	,073	,348	,035	,136	,260	,058	,004		,001
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,652**	,654**	,885**	,512**	,780**	,553**	,769**	,760**	,824**	,518**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,001	
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 12 Hasil Uji Reliabilitas Angket

### Uji Reliabilitas Stres Kerja (X1)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,890	10

### Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X2)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,953	10

### Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja (Y)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,875	10

*Sumber: Hasil Data Diolah Tahun 2017*

### Lampiran 13 Hasil Linieritas, Multikolinieritas

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
X1 * Y	(Combined)	1390,750	18	77,264	2,213	,047	
	Between Groups	Linearity	126,886	1	126,886	3,635	,072
		Deviation from Linearity	1263,864	17	74,345	2,130	,057
	Within Groups		663,250	19	34,908		
	Total		2054,000	37			

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
X2 * Y	(Combined)	1445,667	18	80,315	2,508	,027	
	Between Groups	Linearity	618,397	1	618,397	19,314	,000
		Deviation from Linearity	827,270	17	48,663	1,520	,188
	Within Groups		608,333	19	32,018		
	Total		2054,000	37			

### Uji Multikolinieritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	19,915	4,998		3,984	,000	
	X1	,067	,146	,069	,458	,650	,883
	X2	,392	,112	,525	3,502	,001	,883



### Lampiran 14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	19,915	4,998		3,984	,000
X1	,067	,146	,069	,458	,650
X2	,392	,112	,525	3,502	,001

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	626,960	2	313,480	7,688	,002 <sup>b</sup>
	Residual	1427,040	35	40,773		
	Total	2054,000	37			

