

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil analisis kompetensi berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja dan pengaruh tersebut bersifat positif sehingga semakin tinggi kompetensi yang dimiliki maka semakin tinggi semangat karyawan dalam bekerja.
2. Hasil analisis kompensasi berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja dan pengaruh tersebut bersifat positif sehingga semakin tinggi kompensasi yang diberikan maka semakin tinggi semangat karyawan dalam bekerja.
3. Hasil analisis kompetensi dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja dan pengaruh tersebut bersifat positif sehingga semakin tinggi kompetensi dan kompensasi yang diberikan maka semakin tinggi semangat karyawan dalam bekerja.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian maka penulis menyarankan:

1. Bagi Perusahaan
  - a. Meningkatkan pengetahuan karyawan melalui pelatihan sehingga karyawan mempunyai kompetensi yang baik agar dapat membantu karyawan tersebut dalam menyelesaikan semua pekerjaannya dengan baik.
  - b. Memberikan kompensasi yang adil kepada karyawan dengan memberikan insentif sesuai dengan kebijakan yang telah diterapkan perusahaan.
  - c. Memberikan tugas dan tanggungjawab sesuai dengan posisi jabatan agar karyawan merasa senang dan bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan kepadanya.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk mengganti objek penelitian atau memperluas objek penelitian, selain itu disarankan juga menambah variabel bebas yang mungkin dapat mempengaruhi semangat kerja.