

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

1. Bahwa karyawan lebih menginginkan dilakukannya metode penghargaan yang diberikan perusahaan kepada karyawan guna meningkatkan kedisiplinan kerja
2. Perusahaan sudah mempunyai peraturan yang sesuai SOP
3. Bagi karyawan yang melakukan kesalahan diperlakukan sesuai SOP yang sudah ada pada perusahaan.

5.2 Saran

1. Peraturan yang sudah ditetapkan pada Kopi Ketje Rooftop sebaiknya diterapkan oleh seluruh karyawan dengan penuh kesadaran bahwa kedisiplinan adalah sebagian dasar untuk mencapai kinerja yang maksimal.
2. Perusahaan Kopi Ketje Rooftop harus lebih mempertegas atas peraturan-peraturan yang sering dilanggar karyawan agar segera ditindak lanjuti dengan memberikan sanksi sesuai dengan SOP yang sudah ada.
3. Dapat memberikan insentif secara keseluruhan yang sudah tergolong baik perlu dijaga dan ditingkatkan lagi namun untuk lebih meningkatkan semangat dan gairah bekerja perusahaan perlu menyempurnakan sistem pemberian insentif berupa kenaikan gaji, atau kenaikan jabatan.