

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data, uji hipotesa dan tujuan penelitian, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Promosi Jabatan karyawan pada PT Sumber Trada Motor Bandar Lampung.
2. Ada pengaruh Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan karyawan pada PT Sumber Trada Motor Bandar Lampung.
3. Ada pengaruh Pelatihan Kerja dan Prestasi Kerja secara bersama-sama terhadap Promosi Jabatan karyawan pada PT Sumber Trada Motor Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

1. Diharapkan agar karyawan dapat menguasai materi pelatihan yang diberikan, dengan cara ini lebih dapat memacu karyawan dan cenderung mempunyai harapan untuk dipromosikan.
2. Diharapkan agar karyawan meningkatkan Prestasi Kerja yang lebih baik agar dapat dipromosikan jabatannya dalam perusahaan. Selain itu perusahaan dapat memberikan kebijakan Promosi Jabatan kepada karyawan yang berprestasi agar dapat memotivasi dan menghasilkan karyawan yang kompeten.
3. Diharapkan agar karyawan yang telah memenuhi masa kerja lebih dari dua tahun akan mendapatkan Promosi Jabatan.