# BAB V
# SIMPULAN DAN SARAN

## 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengolahan dan analisis data, pengujian hipotesis, analisis dan pembahasan hasil penelitian tentang Motivasi (X1) dan Kepuan Kerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasional Karyawan (Y) CV.Sumber Mustika Bandar Lampung. Maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional karyawan CV.Sumber Mustika Bandar Lampung sebesar 56,0% sedangkan sisanya sebesar 44,0% dipengaruhi oleh faktor/variable lain.
2. Motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan CV.Sumber Mustika Bandar Lampung.
3. Kepuasaan kerja secara parsial parsial berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan CV.Sumber Mustika Bandar Lampung.
4. Motivasi dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan CV.Sumber Mustika Bandar Lampung. Hal ini disebabkan oleh semua indikator yang saling memperkuat sehingga terjadi integrasi yang menjadi peningkatan komitmen karyawan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka ada beberapa saran yang dapat lakukan , yaitu:

**Saran untuk CV. Sumber Mustika Bandar Lampung**

1. Upaya yang perlu dilakukan oleh atasan CV.Sumber Mustika Bandar Lampung adalah lebih memberikan perhatian dan motivasi secara adil untuk karyawannya karena perilaku adil bagi karyawan belum tentu dinilai adil bagi

karyawan lainnya. Hubungan dan komunikasi yang baik antara seorang pemimpin dan karyawannya merupakan salah satu cara yang dapat memberikan motivasi kerja kepada karyawan sehingga karyawan merasa dihargai.Pimpinan harus mampu menciptakan suasana yang kondusif, memberikan cukup perhatian, memberikan penghargaan terhadap prestasi kerja, menjalin komunikasi yang baik dengan seluruh karyawan, agar para karyawan terus termotivasi untuk meningkatkan kinerjannya.

2. Upaya yang perlu dilakukan oleh perusahaan untuk lebih memerhatikan kepuasan kerja karyawan terutama sikap atasan. Pimpinan harus bisa berkomunikasi baik kepada karyawannya , tidak memberikan terlalu banyak tekanan yang membuat karyawan jenuh atas pekerjannya dengan begitu akan merasa puas dengan pekerjaanya serta akan timbul sikap loyalitas atau komitmen pada diri karyawan terhadap organisasinya.

3. Upaya yang perlu dilakukan untuk meningkatkan komitmen organisasional karyawan yang optimal maka CV. Sumber Mustika Bandar Lampung agar menciptakan kondisi kerja yang lebih nyaman dan aman untuk karyawan agar karyawan merasa puas karena karyawan yang merasa puas dengan pekerjaannya tanpa adanya paksaan akan memberikan hasil yang baik sehingga berdampak pada meningkatnya keberhasilan perusahaan dan akan menumbuhkan komitmen organisasional karyawan pada perusahaan

4. Upaya yang perlu dilakukan pimpinan yaitu untuk lebih memerhatikan pemberian motivasi kepada karyawan.Sehingga motivasi yang diterima oleh karyawan memberikan kepuasaan dengan pekerjaan yang mereka terima, karena tidak semua yang diberikan oleh pimpinan memberikan kepuasan terhadap karyawan. Dengan begitu tingkat absensi semakin tahun akan semakin rendah karena karyawan merasa puas akan dan merasa memiliki rasa loyalitas terhadap organisasinya.