

LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Izin Penelitian



PEMERINTAH KOTA BANDARLAMPUNG
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Jalan Dr. Susilo Nomor 2 Bandar Lampung, Telepon (0721) 476362
Faksimile (0721) 476362 Website: www.dpmpstsp.bandarlampungkota.go.id
Pos-el: sekretariat@dpmpstsp.bandarlampungkota.go.id

SURAT KETERANGAN PENELITIAN (SKP)
Nomor :1871/070/01447/SKP/III.16/II/2022

Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 03 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian dan Rekomendasi dari Kepala Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Bandar Lampung Nomor 070/05/IV.05/2022 Tanggal 13 JANUARI 2022, yang bertandatangan dibawah ini Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Bandar Lampung memberikan Surat Keterangan Penelitian (SKP) kepada :

1. Nama	: RYMIZAR AKRAM
2. Alamat	: JL. TELUK LAMPUNG KEL./DESA PIDADA KEC. PANJANG KAB/KOTA KOTA BANDAR LAMPUNG PROV. LAMPUNG
3. Judul Penelitian	: PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI TERHADAP EFEKTIVITAS AKUNTANSI PUBLIK SERTA DAMPAKNYA TERHADAP GOOD GOVERNANCE PEMERINTAH KOTA BANDAR LAMPUNG
4. Tujuan Penelitian	: UNTUK MENGETAHUI PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI TERHADAP EFEKTIVITAS AKUNTANSI PUBLIK SERTA DAMPAKNYA TERHADAP GOOD GOVERNANCE PEMERINTAH KOTA BANDAR LAMPUNG
5. Lokasi Penelitian	: PADA BPKAD KOTA BANDAR LAMPUNG
6. Tanggal dan/atau lamanya penelitian	: 13 JANUARI 2022
7. Bidang Penelitian	: AKUNTANSI
8. Status Penelitian	: -
9. Nama Penanggung Jawab atau Koordinator	: Dr. FAURANI I SANTI SINGAGERDA, SE., M.Sc.
10. Anggota Penelitian	: RYMIZAR AKRAM
11. Nama Badan Hukum, Lembaga dan Organisasi	: INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA

Dengan Ketentuan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan Penelitian tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu stabilitas pemerintah.
2. Setelah Penelitian selesai, agar menyerahkan hasilnya kepada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik (BAKESBANGPOL) Kota Bandar Lampung.
3. Surat Keterangan Penelitian ini berlaku selama 1 (satu) tahun sejak tanggal ditetapkan.



Ditetapkan di : Bandarlampung
pada tanggal : 17 Januari 2022

Plt. Kepala Dinas


MUHTADJA TEMENGGUNG, S.T., M.Si.
NIP 19710810 199502 1 001

Tembusan:
1. BAKESBANGPOL Kota Banc

Lampiran 2 : Surat Keterangan Penelitian (balasan BPKAD)
Lampiran 3: Kuisioner



PEMERINTAH KOTA BANDAR LAMPUNG
BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
Jl. Dr. Susilo Nomor 2 Telepon (0721)250466-267566
BANDAR LAMPUNG, 35214

SURAT KETERANGAN
IZIN PENELITIAN/SURVEI

Nomor: 900/ 249 /IV.02/2022

Berdasarkan Surat Keterangan Penelitian (SKP) dari Kepala Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Pemerintah Kota Bandar Lampung Nomor : 1871/070/01446/SKP/III.16/1/2022, tanggal 17 Januari 2022 yang bertanda tangan dibawah ini Kepala Dinas Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Bandar Lampung Menerangkan sebagai berikut :

1. Nama : RYMIZAR AKRAM
2. Program Studi : AKUNTANSI
3. Alamat : JL. TELUK LAMPUNG KEL./DESA PIDADA KEC. PANJANG KAB/KOTA KOTA BANDAR LAMPUNG PROV. LAMPUNG
4. Bidang Penelitian : AKUNTANSI
5. Judul Penelitian : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI TERHADAP EFEKTIVITAS AKUNTANSI PUBLIK SERTA DAMPAKNYA TERHADAP GOOD GOVERNANCE PEMERINTAH KOTA BANDAR LAMPUNG
6. Tujuan Penelitian : UNTUK MENGETAHUI PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI TERHADAP EFEKTIVITAS AKUNTANSI PUBLIK SERTA DAMPAKNYA TERHADAP GOOD GOVERNANCE PEMERINTAH KOTA BANDAR LAMPUNG

Dengan Ketentuan Sebagai Berikut :

1. Pelaksanaan Penelitian tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yaitu dapat mengganggu stabilitas pemerintah.
2. Surat Keterangan Penelitian ini berlaku selama 1 (satu) tahun sejak tanggal diterbitkan

Demikian surat keterangan ini, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, (5 Februari 2022

Pt. KEPALA BADAN PENGELOLAAN
KEUANGAN DAN ASET DAERAH
KOTA BANDAR LAMPUNG



Dr. MUHAMMAD NUR RAMDHAN, M.Acc., Akt., AAP., CA
NIP. 19741007 200501 1 006

KUISIONER

Kepada Yth:
Responden
Di Tempat

Bersama ini saya:

Nama : Rymizar Akram

NPM :1812120123

Status : Mahasiswa Strata 1 (S-1), Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Jurusan Akuntansi, Institut Informatika dan Bisnis
Darmajaya

Dalam rangka untuk penelitian skripsi program sarjana (S-1), Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Akuntansi, Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya, saya memerlukan informasi untuk mendukung penelitian yang saya lakukan dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Efektivitas Akuntansi Publik Serta Dampaknya Terhadap *Good Governance* Pemerintah Kota Bandar Lampung (Studi pada BPKAD Kota Bandar Lampung)”**.

Untuk itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i berpartisipasi dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner yang terlampir, kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi kuesioner ini sangat menentukan keberhasilan penelitian yang saya lakukan.

Perlu Bapak/Ibu/Saudara/I ketahui sesuai dengan etika dalam penelitian, data yang saya peroleh akan dijaga kerahasiaannya dan digunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I meluangkan waktu mengisi kuesioner tersebut, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Rymizar Akram
NPM. 1812120123

**DEMOGRAFI
RESPONDEN**

Nama :

Umur :

Jabatan :

JenisKelamin : ☐ Pria ☐ Perempuan

Masa Jabatan :

Jabatan saat ini dimulai tahun:

Pendidikan terakhir : ☐ SLTA ☐ Diploma ☐ (S1) ☐ (S2) ☐ (S3)

Petunjuk Pengisian Kuesioner :

1. Tulislah identitas Anda dengan memberikan tanda centang (✓) pada kolom yang telah disediakan dibawahini.
2. Bacalah terlebih dahulu setiap butir pertanyaan didalam angket dengan cermat.
3. Berikan tanda centang (✓) pada kolom jawaban yang benar-benar sesuai dengan kondisi Anda.
4. Satu pertanyaan hanya boleh dijawab dengan satu pilihanjawaban.
5. Pilihan jawaban yang tersedia: SS : SangatSetuju
S : Setuju N : Netral
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

DAFTAR KUESIONER

GOOD GOVERNANCE (Z)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Pengambilan keputusan oleh pimpinan dilakukan secara terbuka mengembangkan sistem akuntansi berdasarkan standar akuntansi dan praktek terbaik untuk memastikan kualitas laporan keuangan.					
2	Selalu mempertimbangkan aspirasi baik dari pihak internal maupun eksternal dalam menyusun suatu kebijakan visi dan misi program perlu ditetapkan sesuai rencana strategic organisasi.					
3	Membuat kebijakan dengan memperhatikan kepentingan dari berbagai pihak					
4	Semua pihak telah diperlakukan secara adil tanpa membedakan jabatan, jenis kelamin maupun yang lainnya					
5	Mengelola sumber daya yang dimiliki secara efisien dan membuahkan hasil					
6	Mempertanggungjawabkan semua tugas yang telah dilaksanakan kepada pihak yang berkepentingan					
7	Memiliki visi dan misi yang jauh kedepan sebagai penyelenggara pemerintahan					
8	Visi dan misi program perlu ditetapkan sesuai rencana strategik organisasi dan memiliki kekuatan hukum					

EFEKTIVITAS AKUNTANSI PUBLIK (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
9.	Laporan keuangan sudah dapat mencerminkan adanya pengendalian dan penguasaan atas entitas pelaporan baik terhadap aset, ketentuan hukum dalam melaksanakan tugas guna mencapai misi tertentu yang telah ditetapkan sebelumnya					
11	Laporan keuangan merupakan media pertanggungjawaban yang disusun atas dasar asumsi tertentu, yaitu kemandirian, entitas, adanya kesinambungan entitas					
12	Informasi dalam laporan keuangan mempunyai karakteristik relevan, handal, dapat diperbandingkan serta dipahami oleh pihak yang berkepentingan.					
13	Pelaporan informasi keuangan dapat dipahami dengan menggunakan prinsip-prinsip akuntansi dan pelaporan keuangan					
14	Setiap laporan keuangan tetap memiliki kendala informasi baik relevansinya maupun keandalannya					
15	Untuk mengatasi setiap kendala informasi yang terjadi maka ada pembatasan terhadap laporan yang dinilai terkait dengan unsur-unsur laporan keuangan, yaitu terbatas pada laporan realisasi anggaran, neraca, laporan arus kas, serta catatan catatannya dan laporan kinerja keuangan, laporan perubahan ekuitas dengan didasari pada pengakuan terhadap unsur-unsur laporan keuangan					
16	Informasi yang dihasilkan laporan keuangan dapat menunjukkan informasi tentang akuntabilitas kinerja instansi pemerintah yang dibutuhkan, karena dengan informasi ini pemerintah mempunyai bahan dalam pengambilan keputusan untuk melakukan perbaikan-perbaikan manajemen dalam penyelenggaraan urusan pemerintah yang lebih baik.					

BUDAYA ORGANISASI (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
17	Setiap bekerja saya lebih mengutamakan terhadap pelayanan umum daripada kepentingan pribadi atau kelompok					
18	Apabila saya diberikan tugas saya berusaha menyelesaikan tepat waktu					
19	Ditempat saya bekerja, jika timbul permasalahan selalu diselesaikan bersama-sama					
20	Ditempat saya bekerja, Pelayanan yang diberikan sesuai prosedur yang telah ditetapkan.					
21	Ditempat saya bekerja, lebih tertarik pada orang yang mengerjakannya dibanding pada hasil pekerjaannya.					

KOMPETENSI (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
21	Saya telah mengerti peran dan fungsi yang jelas dalam pengelolaan keuangan					
22	Saya menjalankan tugas sesuai dengan fungsi akuntansi yang sesungguhnya					
23	Saya telah mendapatkan pelatihan terkait dengan pengelolaan keuangan untuk menunjang kemampuan bekerja.					
24	Saya memahami materi pelatihan yang diberikan					
25	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan latar belakang pendidikan yang dimiliki					
26	Saya selalu bekerja berdasarkan praktik yang dapat diterima secara umum dengan mengedepankan etika dalam menjalankan setiap pekerjaan					
27	Saya telah menolak setiap intervensi dari atasan yang dapat menimbulkan pelanggaran terhadap peraturan.					

Lampiran 4: Tabulasi Data Kuisisioner

No	BUDAYA ORGANISASI (X1)					Total X1	KOMPETENSI (X2)						Total X2
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1	5	5	4	2	5	21	5	5	5	4	5	5	29
2	5	5	4	3	4	21	5	4	4	4	5	5	27
3	5	5	5	4	5	24	4	3	3	4	4	4	22
4	5	5	4	3	5	22	4	4	4	4	5	4	25
5	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	5	5	30
6	4	4	5	3	4	20	4	4	3	4	4	4	23
7	5	4	5	3	5	22	5	5	5	5	5	4	29
8	5	4	5	3	5	22	4	5	5	4	5	5	28
9	5	4	4	3	5	21	4	4	4	4	5	5	26
10	5	4	4	4	5	22	5	4	4	4	5	4	26
11	5	5	5	4	5	24	4	3	4	3	4	4	22
12	5	5	4	5	5	24	4	5	5	4	5	5	28
13	5	5	4	5	5	24	4	5	4	4	5	5	27
14	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	5	5	30
15	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	5	3	28
16	4	4	4	3	4	19	3	4	4	3	4	4	22
17	5	5	5	5	4	24	5	5	4	4	4	4	26
18	5	5	4	4	5	23	4	4	5	5	5	5	28
19	5	5	5	3	4	22	5	4	5	4	5	5	28
20	5	5	4	3	5	22	5	5	5	4	5	5	29
21	4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	4	4	26
22	4	5	4	3	5	21	4	5	5	4	5	5	28
23	5	5	4	4	4	22	4	4	4	4	4	4	24
24	5	5	5	4	4	23	5	5	4	4	4	4	26
25	5	5	5	4	5	24	5	5	4	4	5	5	28
26	4	3	4	4	4	19	4	4	5	5	4	4	26
27	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	4	24
28	5	5	5	4	5	24	4	4	5	5	5	5	28
29	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	5	5	26
30	5	4	5	5	5	24	5	5	5	5	4	4	28
31	5	4	4	4	4	21	4	5	5	5	5	5	29
32	4	5	4	4	4	21	4	4	4	5	5	5	27
33	5	5	5	5	4	24	4	4	4	4	3	3	22

34	4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	4	5	25
35	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	5	30
36	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	3	3	22
37	5	4	5	5	5	24	4	4	4	4	5	5	26
38	5	5	5	4	4	23	5	5	5	5	4	4	28
39	5	4	5	4	4	22	5	5	5	5	4	4	28
40	4	5	4	5	4	22	5	5	5	5	5	4	29

No	EFEKTIVITAS AKUNTANSI PUBLIK (Y)						Total Y	GOOD GOVERNANCE (Z)					Total Z
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	
1	5	4	4	4	4	4	25	5	5	5	5	5	25
2	5	5	4	5	4	4	27	5	5	4	5	4	23
3	4	5	4	5	4	4	26	5	4	5	5	5	24
4	5	4	5	4	5	5	28	5	4	5	5	4	23
5	5	4	5	5	5	5	29	5	5	5	5	5	25
6	4	5	4	5	4	4	26	5	4	4	4	4	21
7	4	5	5	5	4	4	27	5	5	4	4	4	22
8	4	4	4	4	4	4	24	5	5	4	5	4	23
9	5	5	5	5	5	4	29	4	4	5	5	5	23
10	5	5	5	5	5	5	30	4	5	5	4	5	23
11	5	5	4	5	4	4	27	5	4	4	5	5	23
12	4	4	4	5	5	5	27	5	5	5	5	5	25
13	4	5	4	5	5	5	28	5	5	5	5	5	25
14	5	4	4	5	4	5	27	5	5	5	5	5	25
15	5	4	4	5	5	5	28	5	5	5	5	5	25
16	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	5	21
18	4	4	5	5	5	4	27	5	4	5	5	5	24
19	4	5	5	5	4	4	27	5	5	5	5	5	25
20	4	4	5	5	5	5	28	5	5	5	4	5	24
21	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	5	4	4	25	5	4	4	4	5	22
23	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	5	4	24
24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20
25	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25
26	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20

27	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	5	5	22
28	5	5	5	5	4	5	29	5	4	5	5	5	24
29	5	4	5	5	4	5	28	5	5	5	4	5	24
30	5	4	4	5	5	5	28	5	5	5	5	4	24
31	4	4	4	4	4	5	25	5	5	5	5	5	25
32	5	5	5	4	4	4	27	5	5	5	4	4	23
33	5	5	4	4	4	4	26	5	5	5	5	4	24
34	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	4	4	23
35	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	5	5	25
36	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	5	21
38	5	5	5	4	4	4	27	5	5	5	5	4	24
39	4	4	4	5	5	5	27	5	5	5	5	5	25
40	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	5	4	24

Lampiran 5 : Output SPSS V.20

1 .Uji Validitas

Budaya Organisasi (X₁)

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TotalX1
X1.1	Pearson Correlation	1	,374*	,362*	,031	,377*	,631**
	Sig. (2-tailed)		,017	,022	,848	,017	,000
	N	40	40	40	40	40	40
X1.2	Pearson Correlation	,374*	1	,149	,127	,207	,597**
	Sig. (2-tailed)	,017		,360	,435	,201	,000
	N	40	40	40	40	40	40
X1.3	Pearson Correlation	,362*	,149	1	,184	,109	,571**
	Sig. (2-tailed)	,022	,360		,257	,504	,000
	N	40	40	40	40	40	40
X1.4	Pearson Correlation	,031	,127	,184	1	,072	,615**
	Sig. (2-tailed)	,848	,435	,257		,658	,000

	N	40	40	40	40	40	40
X1.5	Pearson Correlation	,377*	,207	,109	,072	1	,537**
	Sig. (2-tailed)	,017	,201	,504	,658		,000
	N	40	40	40	40	40	40
TotalX 1	Pearson Correlation	,631**	,597**	,571**	,615**	,537**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

Kompetensi (X₂)

Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TotalX 2
X2.1	Pearson Correlation	1	,575**	,375*	,406**	,207	-,017	,606**
	Sig. (2-tailed)		,000	,017	,009	,200	,919	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.2	Pearson Correlation	,575*	1	,603**	,427**	,295	,159	,743**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,006	,065	,328	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.3	Pearson Correlation	,375*	,603**	1	,604**	,408**	,256	,793**
	Sig. (2-tailed)	,017	,000		,000	,009	,111	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.4	Pearson Correlation	,406*	,427**	,604**	1	,259	,064	,663**
	Sig. (2-tailed)	,009	,006	,000		,107	,693	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.5	Pearson Correlation	,207	,295	,408**	,259	1	,719**	,720**
	Sig. (2-tailed)	,200	,065	,009	,107		,000	,000

	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.6	Pearson Correlation	-,017	,159	,256	,064	,719**	1	,557**
	Sig. (2-tailed)	,919	,328	,111	,693	,000		,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
TotalX2	Pearson Correlation	,606*	,743**	,793**	,663**	,720**	,557**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40	40
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

Efektivitas Akuntansi Publik (Y)

Correlations								
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TotalY
Y1	Pearson Correlation	1	,397*	,450**	,266	,195	,247	,672**
	Sig. (2-tailed)		,011	,004	,098	,228	,125	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Y2	Pearson Correlation	,397*	1	,434**	,392*	-,057	-,207	,520**
	Sig. (2-tailed)	,011		,005	,012	,728	,201	,001
	N	40	40	40	40	40	40	40
Y3	Pearson Correlation	,450**	,434**	1	,354*	,305	,150	,704**
	Sig. (2-tailed)	,004	,005		,025	,056	,356	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Y4	Pearson Correlation	,266	,392*	,354*	1	,458**	,385*	,743**
	Sig. (2-tailed)	,098	,012	,025		,003	,014	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Y5	Pearson Correlation	,195	-,057	,305	,458**	1	,610**	,643**
	Sig. (2-tailed)	,228	,728	,056	,003		,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40

Y6	Pearson Correlation	,247	-,207	,150	,385*	,610**	1	,559**
	Sig. (2-tailed)	,125	,201	,356	,014	,000		,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
TotalY	Pearson Correlation	,672**	,520**	,704**	,743**	,643**	,559**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40	40
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								

Good Governance (Z)

Correlations							
		Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	TotalZ
Z1	Pearson Correlation	1	,589**	,545**	,507**	,088	,758**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,001	,591	,000
	N	40	40	40	40	40	40
Z2	Pearson Correlation	,589**	1	,578**	,316*	,021	,706**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,047	,899	,000
	N	40	40	40	40	40	40
Z3	Pearson Correlation	,545**	,578**	1	,514**	,323*	,838**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,001	,042	,000
	N	40	40	40	40	40	40
Z4	Pearson Correlation	,507**	,316*	,514**	1	,274	,739**
	Sig. (2-tailed)	,001	,047	,001		,087	,000
	N	40	40	40	40	40	40
Z5	Pearson Correlation	,088	,021	,323*	,274	1	,495**
	Sig. (2-tailed)	,591	,899	,042	,087		,001
	N	40	40	40	40	40	40

TotalZ	Pearson Correlation	,758**	,706**	,838**	,739**	,495**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	
	N	40	40	40	40	40	40
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

2 . Uji Reliabilitas

Budaya Organisasi (X₁)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,500	6

Kompetensi (X₂)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,767	6

Efektivitas Akuntansi Publik (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,712	6

Good Governance (Z)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,746	6

3 . Uji Normalitas

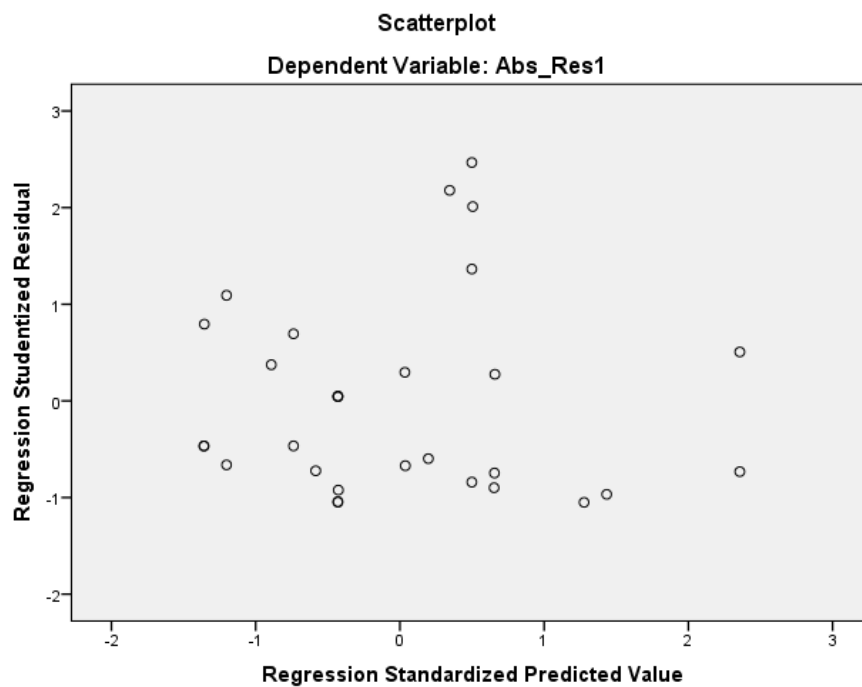
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,23801202
Most Extreme Differences	Absolute	,162
	Positive	,085
	Negative	-,162
Test Statistic		,162
Asymp. Sig. (2-tailed)		,010 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

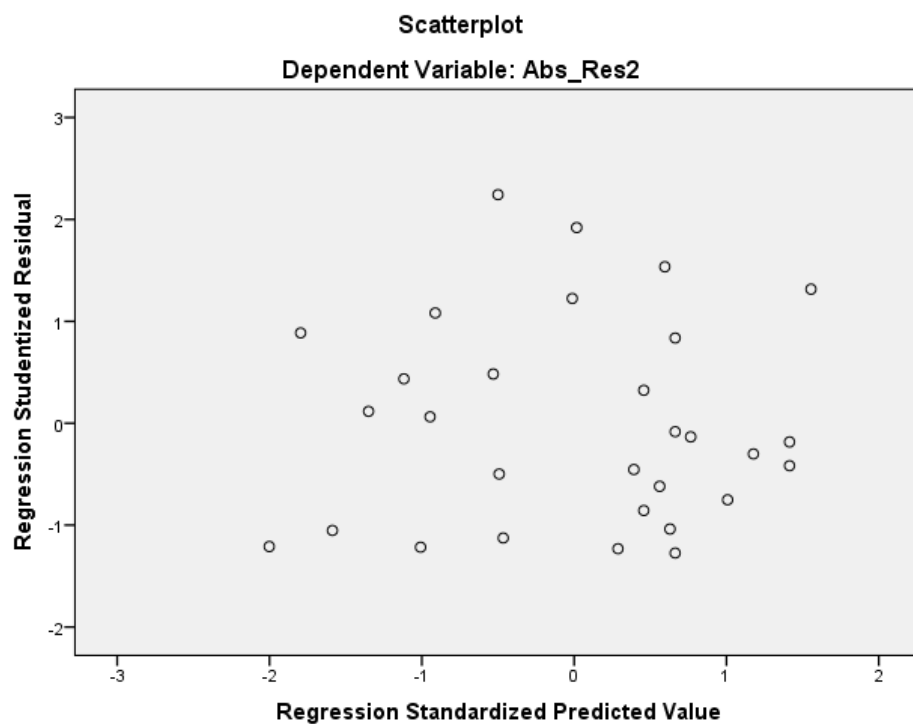
4. Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5,266	3,162		1,665	,104		
	Budaya Organisasi	,456	,126	,448	3,612	,001	,933	1,072
	Kompetensi	,292	,088	,414	3,335	,002	,933	1,072
a. Dependent Variable: Good Governance								

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7,644	3,867		1,977	,056		
	Budaya Organisasi	,214	,173	,189	1,238	,224	,690	1,450
	Kompetensi	,075	,118	,095	,633	,531	,717	1,394
	Good Governance	,525	,194	,470	2,705	,010	,532	1,880
a. Dependent Variable: Efektivitas Akuntansi Publik								

5. Uji Heteroskedastisitas





6. Analisis Path

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10,406	4,036		2,579	,014
	Budaya Organisasi	,453	,161	,400	2,815	,008
	Kompetensi	,228	,112	,289	2,037	,049
a. Dependent Variable: Efektivitas Akuntansi Publik						

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	

1	(Constant)	1,915	3,174		,603	,550
	Budaya Organisasi	,310	,128	,305	2,411	,021
	Kompetensi	,219	,085	,310	2,562	,015
	Efektivitas Akuntansi Publik	,322	,119	,359	2,705	,010
a. Dependent Variable: Good Governance						

7. Uji Determinasi (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,551 ^a	,303	,266	1,62217
a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Budaya Organisasi				

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,747 ^a	,558	,521	1,17469
a. Predictors: (Constant), Efektivitas Akuntansi Publik, Kompetensi, Budaya Organisasi				

8. Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10,406	4,036		2,579	,014
	Budaya Organisasi	,453	,161	,400	2,815	,008
	Kompetensi	,228	,112	,289	2,037	,049
a. Dependent Variable: Efektivitas Akuntansi Publik						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,915	3,174		,603	,550
	Budaya Organisasi	,310	,128	,305	2,411	,021
	Kompetensi	,219	,085	,310	2,562	,015
	Efektivitas Akuntansi Publik	,322	,119	,359	2,705	,010
a. Dependent Variable: Good Governance						

9. Uji f

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	42,412	2	21,206	8,059	,001 ^b
	Residual	97,363	37	2,631		
	Total	139,775	39			
a. Dependent Variable: Efektivitas Akuntansi Publik						
b. Predictors: (Constant), Kompetensi, Budaya Organisasi						

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	62,724	3	20,908	15,152	,000 ^b
	Residual	49,676	36	1,380		
	Total	112,400	39			
a. Dependent Variable: Good Governance						
b. Predictors: (Constant), Efektivitas Akuntansi Publik, Kompetensi, Budaya Organisasi						