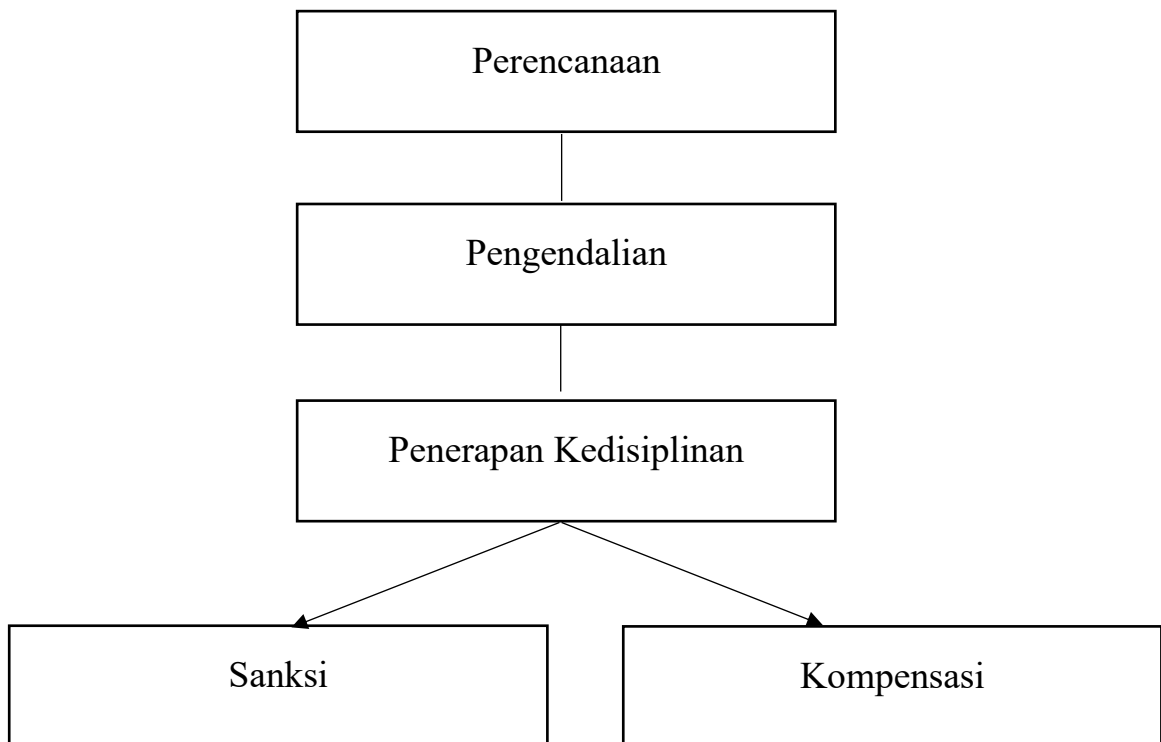


kompensasi. Oleh sebab itu dapat di diagramkan kerangka pemikiran sebagai berikut :



Gambar 3.1 Kerangka Pemecahan Masalah

3.2 Landasan Teori

3.2.1 Pengertian Sanksi

Menurut Mangkunegara (2013:130) sanksi adalah ancaman hukuman yang bertujuan untuk memperbaiki kinerja karyawan pelanggar, peraturan yang berlaku dan memberikan pelajaran kepada pelanggar. Menurut Ivancevich (2006:226) sanksi didefinisikan sebagai Tindakan menyajikan konsekuensi yang tidak menyenangkan atau tidak diinginkan sebagai hasil dari dilakukannya perilaku tertentu.

Dari beberapa pengertian diatas dapat disimpulkan sanksi adalah Berat atau tidaknya sanksi yang diberikan tergantung pada bentuk pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan. Pada dasarnya banyak indikator yang mempengaruhi tingkat kedisiplinan karyawan di suatu organisasi, diantaranya adalah :

1. Tujuan dan Kemampuan