

- e. Penundaan pemberian kompensasi yang sebelumnya telah dirancang sebagaimana karyawan lainnya.
 - f. Penurunan upah.
 - g. Penundaan program promosi bagi karyawan yang bersangkutan pada jabatan yang lebih tinggi.
 - h. Contoh pelanggaran :
 - i. Lalai dalam melaksanakan pekerjaannya sesuai divisi.
 - j. Merusak fasilitas perusahaan
 - k. Membocorkan rahasia instansi demi keuntungan pribadi.
3. Sanksi Disiplin Ringan
- l. Teguran lisan kepada karyawan yang bersangkutan.
 - m. Teguran tertulis.
 - n. Pernyataan tidak puas secara tertulis.
 - o. Contoh pelanggaran :
 - p. Tidak menggunakan seragam yang telah ditetapkan.
 - q. Tidak mengikuti briefing secara berkala tanpa keterangan.
 - r. Tidak masuk kerja tanpa keterangan.

3.2.3 Jenis-jenis Disiplin Kerja

Menurut Handoko (2011) jenis jenis disiplin kerja adalah sebagai berikut :

1. Disiplin Preventif

Kegiatan yang dilaksanakan untuk mendorong para karyawan agar mampu mengikuti berbagai standarisasi dan aturan, sehingga hal tersebut dapat mencegah penyelewengan-penyelewengan yang mungkin terjadi.
2. Disiplin Korektif

Kegiatan yang diambil untuk menangani pelanggaran terhadap aturan-aturan dan mencoba untuk menghindari pelanggaran-pelanggaran lebih lanjut.
3. Aturan Kompor Panas

Pada hakekatnya menyatakan bahwa tindakan kedisiplinan hendaknya memiliki ciri-ciri yang sama dengan sanksi yang diterima seseorang karena telah menyentuh sebuah kompor panas.
4. Disiplin Progresif