

## Lampiran 1



### KUESIONER PENELITIAN

  

Kepada YTH  
Bapak/Saudara  
Responden  
Di Tempat

Dengan Hormat

Dalam rangka penyelesaian penelitian untuk keperluan skripsi yang berjudul:

**“PENGARUH REWARD&PUNISHMENT DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HONDA ARISTA AUTO PRIMA RAJABASA”.**

Bersama ini saya :

Nama : Aulia Yunita ES  
NPM : 1812110201  
Email : aulia.yunita234@gmail.com  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen  
Dosen Pembimbing :  
Email :

Memohon bantuan kepada bapak/saudara untuk mengisi kuesioner penelitian yang terlampir. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Kinerja Karyawan dengan adanya Reward&Punishment dan Motivasi Kerja pada karyawan PT. Honda Arista Auto Prima Rajabasa. Jawaban yang subjektif akan sangat membantu penelitian ini. Semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian. Atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

**Aulia Yunita Eka Sari**

## **I. IDENTIFIKASI RESPONDEN**

a. Nama Responden : ( Boleh tidak diisi)

b. Jenis Kelamin \* :  Laki-laki  Perempuan

c. Masa Kerja\* :  1-2 Tahun  3-4 Tahun  5-6 Tahun

d. Pendidikan\* :  SMA/SMK  D3  S1

e. Usia\* :  20-30 Tahun  31-40 Tahun  41-50 tahun  >50 Tahun

(\*) Wajib diisi dengan **memberi tanda cek** (√) pada kotak pilihan jawaban yang telah disediakan. Jawablah pertanyaan-pertanyaan tersebut dengan sejujurnya. Kuesioner ini hanya dipergunakan untuk bahan penelitian semata.

## **II. Pengaruh Reward&Punishment dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawab pada PT. Honda Arista Auto Prima Rajasaba.**

Pada bagian ini, Bapak/Ibu diminta **membubuhkan tanda cek** (√) pada salah satu alternative jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling tepat pada kolom yang telah tersedia.

### **Keterangan :**

<b>Simbol</b>	<b>Kategori</b>	<b>Nilai/Bobot</b>
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
CS	Cukup Setuju	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuu	1

## Reward and punishment

no	Pernyataan	SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
1	Gaji merupakan motivasi untuk semangat kerja					
2	Bonus yang diberikan bisa meningkatkan kinerja karyawan					
3	Tunjangan yang diberikan masih tidak mencukupi kebutuhan saat ini					
4	Penghargaan bisa meningkatkan prestasi kerja karyawan					
5	Perusahaan memberikan hukuman ringan berupa teguran lisan maupun tertulis kepada karyawan yang bersangkutan					
6	Perusahaan memberikan hukuman sedang berupa penundaan kenaikan gaji kepada karyawan yang bersangkutan					
7	Perusahaan memberikan hukuman berat berupa penurunan pangkat atau pemutusan hubungan kerja kepada karyawan yang bersangkutan					
8	Punishment diciptakan agar seluruh karyawan tidak melanggar peraturan perusahaan					
9	Melakukan penerapan system punishment, apabila karyawan melakukan kesalahan yang dapat merugikan perusahaan					
10	Perusahaan menerapkan tata tertib dan kedisiplinan agar meningkatkan kinerja karyawan.					

## Motivasi kerja

NO	PERNYATAAN	SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
1	Gaji yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan saya					
2	Saran dan kritik yang diberikan oleh pimpinan membuat karyawan lebih maju					
3	Hubungan yang harmonis terjadi antar karyawan					
4	Perusahaan memberikan penghargaan atas prestasi kerja karyawan					
5	Penghargaan yang diberikan sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan					
6	melakukan kreativitas dalam bekerja untuk kemajuan perusahaan					
7	Selalu melakukan inovasi untuk kemajuan perusahaan					

## Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	CS (3)	ST (2)	STS (1)
1	Selalu mengerjakan tugas sesuai kualitas yang diinginkan oleh perusahaan					
2	Terampil dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang diinginkan					
3	Karyawan tidak hanya mampu menyelesaikan tugas individu tetapi juga tugas kelompok					
4	Karyawan mampu mengadaptasi ide-ide kreatif untuk menyelesaikan pekerjaan dan masalah yang dihadapi					
5	Memiliki antusias serta inisiatif yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaan					
6	Karyawan selalu berusaha melakukan yang terbaik untuk perusahaan					
7	Karyawan tepat waktu dalam melakukan pekerjaan masing masing					

## LAMPIRAN II HASIL JAWABAN RESPONDEN KINERJA KARYAWAN

NO	BUTIR 1	BUTIR 2	BUTIR 3	BUTIR 4	BUTIR 5	BUTIR 6	BUTIR 7	TOTAL
1	4	4	3	4	3	4	3	25
2	4	5	5	5	5	4	5	33
3	4	4	2	4	4	4	4	26
4	3	3	5	5	5	5	4	30
5	3	3	3	3	3	3	3	21
6	5	4	4	4	4	4	4	29
7	5	5	3	5	5	5	5	33
8	5	4	3	4	4	4	4	28
9	4	3	2	2	2	2	3	18
10	4	5	5	4	4	3	5	30
11	4	3	3	4	4	4	4	26
12	5	5	4	3	3	5	5	30
13	4	5	4	5	5	5	5	33
14	5	4	4	5	5	5	4	32
15	5	2	5	5	4	3	5	29
16	4	3	3	3	3	4	3	23
17	5	3	4	4	4	4	3	27
18	5	4	5	4	4	4	3	29
19	4	4	5	4	4	4	4	29
20	5	4	4	4	4	4	4	29
21	5	3	4	4	4	4	3	27
22	5	4	4	4	5	5	4	31
23	4	4	4	5	4	4	4	29
24	4	3	3	4	3	3	3	23
25	4	3	5	3	4	4	3	26
26	4	4	4	4	5	3	4	28
27	4	3	4	5	5	5	3	29
28	3	3	5	4	3	4	3	25
29	5	5	4	4	4	4	5	31
30	5	3	4	3	3	4	5	27
31	4	3	3	4	4	3	3	24
32	4	3	5	4	3	4	4	27
33	4	3	5	4	3	4	4	27
34	4	4	5	4	3	4	4	28

## HASIL JAWABAN RESPONDEN REWARD AND PUNISHMENT

NO	BUTIR 1	BUTIR 2	BUTIR 3	BUTIR 4	BUTIR 5	BUTIR 6	BUTIR 7	BUTIR 8	BUTIR 9	BUTIR 10	
1	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	36
2	4	4	3	4	3	3	4	3	5	4	37
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	33
4	3	3	3	3	3	5	4	3	4	4	35
5	3	4	3	3	3	3	5	3	3	5	35
6	5	5	4	5	3	4	5	4	4	5	44
7	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	47
8	5	5	4	5	4	4	5	3	4	5	44
9	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	35
10	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	47
11	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	33
12	5	5	3	4	2	3	3	4	5	3	37
13	4	4	4	4	2	2	2	4	5	2	33
14	5	3	3	4	3	2	3	3	4	3	33
15	5	3	3	5	4	3	3	4	5	3	38
16	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
17	5	4	4	4	4	3	2	2	3	2	33
18	5	4	3	5	5	4	4	4	3	4	41
19	4	5	5	5	4	4	3	4	4	3	41
20	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	45
21	5	5	5	5	5	5	4	3	3	4	44
22	5	4	3	3	4	4	3	4	4	3	37
23	4	5	5	5	5	5	2	4	4	2	41
24	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	36
25	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	37
26	4	5	3	4	3	2	4	5	4	4	38
27	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
28	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	33
29	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	43
30	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	43
31	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	36
32	3	4	3	3	4	5	4	5	4	5	40
33	4	5	3	3	4	5	5	4	4	5	42
34	3	5	3	3	4	3	5	3	4	4	37

## HASIL JAWABAN RESPONDEN MOTIVASI KERJA

NO	BUTIR 1	BUTIR 2	BUTIR 3	BUTIR 4	BUTIR 5	BUTIR 6	BUTIR 7	TOTAL
1	4	4	4	4	3	4	4	27
2	5	5	5	5	5	5	5	35
3	4	4	4	4	4	4	4	28
4	3	3	3	4	3	3	3	22
5	3	3	3	3	3	3	3	21
6	4	4	4	4	4	4	4	28
7	5	5	5	5	5	4	4	33
8	4	4	4	5	4	4	4	29
9	3	3	3	4	3	4	4	24
10	5	5	5	3	5	3	3	29
11	4	3	3	5	4	5	5	29
12	5	5	5	4	5	5	5	34
13	5	5	5	5	5	5	5	35
14	4	4	4	3	4	5	5	29
15	5	2	2	4	5	5	5	28
16	3	3	3	5	3	5	5	27
17	3	3	3	5	3	5	5	27
18	3	4	3	3	3	4	4	24
19	4	4	4	5	4	5	5	31
20	5	4	4	5	4	4	4	30
21	5	3	3	4	5	5	5	30
22	4	4	4	4	4	4	4	28
23	5	4	4	5	5	5	5	33
24	3	3	3	5	3	4	4	25
25	3	3	3	4	3	5	5	26
26	4	4	4	4	4	5	4	29
27	3	3	3	4	3	4	4	24
28	4	3	3	4	4	5	5	28
29	5	5	5	3	5	5	5	33
30	3	3	3	4	3	4	4	24
31	5	3	3	4	5	5	5	30
32	3	4	5	3	4	3	3	25
33	3	4	4	3	4	3	3	24
34	3	4	3	3	4	3	3	23



## LAMPIRAN III

### Hasil uji karakteristik responden

#### Jenis kelamin

JENIS KELAMIN					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	25	73.5	73.5	73.5
	PEREMPUAN	9	26.5	26.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

#### Pendidikan

PENDIDIKAN					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	25	73.5	73.5	73.5
	D3	8	23.5	23.5	97.1
	S1	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

#### Masa kerja

MASA KERJA					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-2 TAHUN	15	44.1	44.1	44.1
	3-4 TAHUN	12	35.3	35.3	79.4
	5-6 TAHUN	7	20.6	20.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

## Usia

USIA					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 TAHUN	17	50.0	50.0	50.0
	31-40 TAHUN	10	29.4	29.4	79.4
	41-50 TAHUN	6	17.6	17.6	97.1
	> 50 TAHUN	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

## Lampiran iv

### Hasil uji frekuensi jawaban kinerja karyawan

Y.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	3	8.8	8.8	8.8
	S	18	52.9	52.9	61.8
	SS	13	38.2	38.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Y.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.9	2.9	2.9
	CS	15	44.1	44.1	47.1
	S	12	35.3	35.3	82.4
	SS	6	17.6	17.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

<b>Y.3</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5.9	5.9	5.9
	CS	8	23.5	23.5	29.4
	S	13	38.2	38.2	67.6
	SS	11	32.4	32.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

<b>Y.4</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.9	2.9	2.9
	CS	5	14.7	14.7	17.6
	S	20	58.8	58.8	76.5
	SS	8	23.5	23.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

<b>Y.5</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.9	2.9	2.9
	CS	10	29.4	29.4	32.4
	S	15	44.1	44.1	76.5
	SS	8	23.5	23.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

<b>Y.6</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.9	2.9	2.9
	CS	6	17.6	17.6	20.6
	S	20	58.8	58.8	79.4
	SS	7	20.6	20.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

<b>Y.7</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	12	35.3	35.3	35.3
	S	14	41.2	41.2	76.5
	SS	8	23.5	23.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

### Hasil jawaban responden reward and punishment

<b>X.1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	5	14.7	14.7	14.7
	S	16	47.1	47.1	61.8
	SS	13	38.2	38.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

<b>X.2</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	6	17.6	17.6	17.6
	S	17	50.0	50.0	67.6
	SS	11	32.4	32.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

<b>X.3</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	19	55.9	55.9	55.9
	S	11	32.4	32.4	88.2
	SS	4	11.8	11.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

<b>X.4</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	10	29.4	29.4	29.4
	S	16	47.1	47.1	76.5
	SS	8	23.5	23.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

<b>X.5</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5.9	5.9	5.9
	CS	13	38.2	38.2	44.1
	S	13	38.2	38.2	82.4
	SS	6	17.6	17.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

<b>X.6</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	8.8	8.8	8.8
	CS	9	26.5	26.5	35.3
	S	14	41.2	41.2	76.5
	SS	8	23.5	23.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

<b>X.7</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	8.8	8.8	8.8
	CS	12	35.3	35.3	44.1
	S	12	35.3	35.3	79.4
	SS	7	20.6	20.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

<b>X.8</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.9	2.9	2.9
	CS	12	35.3	35.3	38.2
	S	16	47.1	47.1	85.3
	SS	5	14.7	14.7	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

<b>X.9</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	12	35.3	35.3	35.3
	S	14	41.2	41.2	76.5
	SS	8	23.5	23.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

<b>X.10</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	8.8	8.8	8.8
	CS	12	35.3	35.3	44.1
	S	12	35.3	35.3	79.4
	SS	7	20.6	20.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

### Hasil jawaban responden motivasi kerja

<b>X2.1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	13	38.2	38.2	38.2
	S	10	29.4	29.4	67.6
	SS	11	32.4	32.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

<b>X2.2</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.9	2.9	2.9
	CS	13	38.2	38.2	41.2
	S	14	41.2	41.2	82.4
	SS	6	17.6	17.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

<b>X2.3</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.9	2.9	2.9
	CS	15	44.1	44.1	47.1
	S	11	32.4	32.4	79.4
	SS	7	20.6	20.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

<b>X2.4</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	8	23.5	23.5	23.5
	S	15	44.1	44.1	67.6
	SS	11	32.4	32.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

<b>X2.5</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	11	32.4	32.4	32.4
	S	13	38.2	38.2	70.6
	SS	10	29.4	29.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

<b>X2.6</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	6	17.6	17.6	17.6
	S	12	35.3	35.3	52.9
	SS	16	47.1	47.1	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

<b>X2.7</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	6	17.6	17.6	17.6
	S	13	38.2	38.2	55.9
	SS	15	44.1	44.1	100.0
	Total	34	100.0	100.0	



## Lampiran v

### UJI VALIDITAS KINERJA KARYAWAN

Correlations									
		BUTIR01	BUTIR02	BUTIR03	BUTIR04	BUTIR05	BUTIR06	BUTIR07	TOTAL
BUTIR01	Pearson Correlation	1	.253	-.038	.047	.189	.221	.324	.414*
	Sig. (2-tailed)		.149	.833	.790	.283	.209	.061	.015
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
BUTIR02	Pearson Correlation	.253	1	.028	.227	.359*	.350*	.572**	.633**
	Sig. (2-tailed)	.149		.875	.197	.037	.042	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
BUTIR03	Pearson Correlation	-.038	.028	1	.329	.203	.232	.256	.494**
	Sig. (2-tailed)	.833	.875		.058	.250	.186	.143	.003
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
BUTIR04	Pearson Correlation	.047	.227	.329	1	.739**	.473**	.336	.718**
	Sig. (2-tailed)	.790	.197	.058		.000	.005	.052	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
BUTIR05	Pearson Correlation	.189	.359*	.203	.739**	1	.517**	.318	.755**
	Sig. (2-tailed)	.283	.037	.250	.000		.002	.066	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
BUTIR06	Pearson Correlation	.221	.350*	.232	.473**	.517**	1	.268	.686**
	Sig. (2-tailed)	.209	.042	.186	.005	.002		.125	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
BUTIR07	Pearson Correlation	.324	.572**	.256	.336	.318	.268	1	.699**
	Sig. (2-tailed)	.061	.000	.143	.052	.066	.125		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
TOTAL	Pearson Correlation	.414*	.633**	.494**	.718**	.755**	.686**	.699**	1
	Sig. (2-tailed)	.015	.000	.003	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



BUTIR X1.09	Pearson	.279	.201	.125	.148	-.014	-.035	.074	.416*	1	.074	.383*
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.111	.254	.481	.404	.938	.842	.679	.014		.679	.026
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
BUTIR X1.10	Pearson	-.067	.266	-.135	-.029	.333	.390*	.964**	.269	.074	1	.608**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.706	.129	.448	.870	.054	.022	.000	.123	.679		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
TOTA L	Pearson	.413*	.614**	.549**	.532**	.706**	.627**	.586**	.542**	.383*	.608**	1
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.015	.000	.001	.001	.000	.000	.000	.001	.026	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												

## UJI VALIDITAS MOTIVASI KERJA

		Correlations							
		BUTIRX2.0	BUTIRX2.0	BUTIRX2.0	BUTIRX2.0	BUTIRX2.0	BUTIRX2.0	BUTIRX2.0	TOT
		1	2	3	4	5	6	.07	AL
BUTIR X2.01	Pearson	1	.472**	.486**	.245	.891**	.449**	.452**	.868*
	Correlation								*
	Sig. (2-tailed)		.005	.004	.163	.000	.008	.007	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
BUTIR X2.02	Pearson	.472**	1	.933**	-.061	.516**	-.068	-.083	.602*
	Correlation								*
	Sig. (2-tailed)	.005		.000	.730	.002	.701	.642	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
BUTIR X2.03	Pearson	.486**	.933**	1	-.006	.532**	-.051	-.065	.628*
	Correlation								*
	Sig. (2-tailed)	.004	.000		.975	.001	.777	.714	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
BUTIR X2.04	Pearson	.245	-.061	-.006	1	.055	.483**	.493**	.457*
	Correlation								*
	Sig. (2-tailed)	.163	.730	.975		.758	.004	.003	.007
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
BUTIR X2.05	Pearson	.891**	.516**	.532**	.055	1	.315	.317	.793*
	Correlation								*
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001	.758		.070	.068	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
BUTIR X2.06	Pearson	.449**	-.068	-.051	.483**	.315	1	.974**	.648*
	Correlation								*
	Sig. (2-tailed)	.008	.701	.777	.004	.070		.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
BUTIR X2.07	Pearson	.452**	-.083	-.065	.493**	.317	.974**	1	.645*
	Correlation								*
	Sig. (2-tailed)	.007	.642	.714	.003	.068	.000		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
TOTAL	Pearson	.868**	.602**	.628**	.457**	.793**	.648**	.645**	1
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.007	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran vi

### Hasil UJI REALIBILITAS

#### 1.KINERJA KARYAWAN

<b>Case Processing Summary</b>			
		N	%
Cases	Valid	34	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	34	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.742	7

#### 2. REWARD AND PUNISHMENT

<b>Case Processing Summary</b>			
		N	%
Cases	Valid	34	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	34	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.754	10

#### 3. MOTIVASI KERJA

<b>Case Processing Summary</b>			
		N	%
Cases	Valid	34	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	34	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.791	7

## Lampiran vii

### Hasil uji linieritas

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA KARYAWAN * REWARD DAN PUNISHMENT	Between Groups	(Combined)	191.859	12	15.988	1.833	.108
		Linearity	47.926	1	47.926	5.494	.029
		Deviation from Linearity	143.933	11	13.085	1.500	.204
Within Groups			183.200	21	8.724		
Total			375.059	33			

ANOVA Table								
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
KINERJA KARYAWAN * MOTIVASI KERJA	Between Groups	(Combined)	209.592	13	16.122	1.949	.087	
		Linearity	121.680	1	121.680	14.707	.001	
		Deviation from Linearity	87.912	12	7.326	.885	.574	
	Within Groups			165.467	20	8.273		
	Total			375.059	33			

## Lampiran viii

### Hasil uji multikolinieritas

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.694	5.012		1.336	.191
	REWARD DAN PUNISHMENT	.200	.108	.264	1.856	.073
	MOTIVASI KERJA	.477	.130	.522	3.670	.001

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

## Lampiran ix

### Hasil uji regresi berganda

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.626 <sup>a</sup>	.392	.353	2.71223
a. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, REWARD DAN PUNISHMENT				

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	147.017	2	73.508	9.993	.000 <sup>b</sup>
	Residual	228.042	31	7.356		
	Total	375.059	33			
a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN						
b. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, REWARD DAN PUNISHMENT						

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
		1	(Constant)	6.694			5.012	
	REWARD DAN PUNISHMENT	.200	.108	.264	1.856	.073	.968	1.033
	MOTIVASI KERJA	.477	.130	.522	3.670	.001	.968	1.033
a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN								