

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b>	
<b>PERNYATAAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>vi</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vii</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang.....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Rumusan Masalah.....</b>	<b>14</b>
<b>1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....</b>	<b>14</b>
<b>1.3.1 Ruang lingkup subjek .....</b>	<b>14</b>
<b>1.3.2 Ruang lingkup objek.....</b>	<b>14</b>
<b>1.3.3 Ruang lingkup tempat.....</b>	<b>15</b>
<b>1.3.4 Ruang lingkup waktu.....</b>	<b>15</b>
<b>1.3.5 Ruang lingkup ilmu pengetahuan.....</b>	<b>15</b>
<b>1.4 Tujuan Penelitian.....</b>	<b>15</b>
<b>1.5 Manfaat Penelitian .....</b>	<b>15</b>

1.6	Sistematika Penulisan .....	16
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>		<b>17</b>
2.1	<b>Kinerja .....</b>	<b>17</b>
2.1.1	<b>Pengertian Kinerja .....</b>	<b>17</b>
2.1.2	<b>Penilaian Kinerja Karyawan.....</b>	<b>18</b>
2.1.3	<b>Manfaat dan Alasan Penilaian Kinerja.....</b>	<b>19</b>
2.1.4	<b>Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....</b>	<b>19</b>
2.1.5	<b>Indikator Kinerja .....</b>	<b>20</b>
2.2	<b>Reward .....</b>	<b>21</b>
2.2.1	<b>Pengertian <i>Reward</i>.....</b>	<b>21</b>
2.2.2	<b>Tujuan <i>Reward</i>.....</b>	<b>22</b>
2.2.3	<b>Jenis-jenis <i>Reward</i> .....</b>	<b>22</b>
2.2.4	<b>Elemen-elemen <i>Reward</i> .....</b>	<b>22</b>
2.3	<b>Punishment .....</b>	<b>23</b>
2.3.1	<b>Pengertian <i>Punishment</i> .....</b>	<b>23</b>
2.3.2	<b>Pelaksanaan <i>Punishment</i> .....</b>	<b>25</b>
2.3.3	<b>Jenis-jenis <i>Punishment</i> .....</b>	<b>25</b>
2.3.4	<b>Indikator Punishment .....</b>	<b>26</b>
2.4	<b>Motivasi Kerja .....</b>	<b>26</b>
2.4.1	<b>Pengertian Motivasi Kerja .....</b>	<b>26</b>
2.4.2	<b>Teori Motivasi.....</b>	<b>27</b>
2.4.3	<b>Manfaat Motivasi Kerja .....</b>	<b>28</b>
2.4.4	<b>Indikator Motivasi Kerja.....</b>	<b>29</b>
2.5	<b>Peneliti Terdahulu.....</b>	<b>30</b>
2.6	<b>Kerangka Pemikiran.....</b>	<b>32</b>

<b>2.7</b>	<b>Hipotesis Penelitian .....</b>	<b>33</b>
<b>2.7.1</b>	<b>Pengaruh Reward&amp;Punishment Terhadap Kinerja Karyawan.....</b>	<b>33</b>
<b>2.7.2</b>	<b>Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. ....</b>	<b>34</b>
<b>2.7.3</b>	<b>Pengaruh <i>Reward&amp;Punishment</i> Dan Motivasi Kerja Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja Karyawan.....</b>	<b>34</b>
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>37</b>
<b>3.1</b>	<b>Jenis Penelitian .....</b>	<b>37</b>
<b>3.2</b>	<b>Sumber Data .....</b>	<b>37</b>
<b>3.3</b>	<b>Metode Pengumpulan Data .....</b>	<b>37</b>
<b>3.4</b>	<b>Populasi dan Sampel.....</b>	<b>38</b>
<b>3.4.1</b>	<b>Populasi .....</b>	<b>38</b>
<b>3.4.2</b>	<b>Sampel .....</b>	<b>38</b>
<b>3.5</b>	<b>Variabel Penelitian.....</b>	<b>38</b>
<b>3.5.1</b>	<b>Variabel Penelitian Independen.....</b>	<b>38</b>
<b>3.5.2</b>	<b>Variabel Penelitian Dependen.....</b>	<b>39</b>
<b>3.6</b>	<b>Definisi Operasional Variabel.....</b>	<b>39</b>
<b>3.7</b>	<b>Uji Persaratan Instrumen.....</b>	<b>40</b>
<b>3.7.1</b>	<b>Uji Validitas .....</b>	<b>40</b>
<b>3.7.2</b>	<b>Uji Reliabilitas .....</b>	<b>41</b>
<b>3.8</b>	<b>Uji Persyaratan Analisis Data.....</b>	<b>41</b>
<b>3.8.1</b>	<b>Uji Linieritas .....</b>	<b>41</b>
<b>3.8.2</b>	<b>Uji Multikolenieritas .....</b>	<b>42</b>
<b>3.9</b>	<b>Metode Analisis Data .....</b>	<b>43</b>
<b>3.9.1</b>	<b>Analisis Regresi Berganda .....</b>	<b>43</b>
<b>3.10</b>	<b>Uji Hipotesis.....</b>	<b>43</b>

3.10.1	Uji Secara Simultan (Uji F) .....	43
3.10.2	Uji Persyaratan Parsial (Uji t).....	44
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>45</b>
4.1	Deskripsi Data .....	45
4.1.1	Deskripsi Karakteristik Responden .....	45
4.1.2	Deskripsi jawaban responden .....	47
4.2	Hasil Uji Persyaratan.....	51
4.2.1	Hasil Uji Validitas .....	51
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas .....	53
4.3	Uji Persyaratan Analisis Data.....	53
4.3.1	Hasil Uji Linieritas .....	53
4.3.2	Hasil Uji Multikolinieritas .....	54
4.4	Hasil Metode Analisis Data .....	55
4.4.1	Hasil Regresi Linier Berganda .....	55
4.4.2	Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (uji t).....	55
4.4.3	Hasil Uji Secara Simultan ( F).....	56
4.5	Pembahasan .....	57
4.5.1	Pengaruh reward and punishment terhadap kinerja karyawan .....	57
4.5.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	57
4.5.3	Pembahasan Reward and Punishment dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	57
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>59</b>
5.1	Simpulan .....	59
5.2	Saran .....	59

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 1 1 Data Realisasi Target Pada Tahun 2021 di PT. Honda Arista Auto Prima Rajabasa.....</b>	<b>4</b>
<b>Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....</b>	<b>32</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Jumlah Karyawan .....	2
Tabel 1.2 Kriteria Penilaian Kinerja PT.Arista Auto Prima Rajabasa .....	6
Tabel 1.3 Hasil Penilaian Kinerja Karyawan PT. Arista Auto Prima Rajabasa Bandar Lampung .....	6
Tabel 1.4 Data Reward Karyawan pada Program Akhir Tahun di PT. Honda Arista Auto Prima Tahun 2021 .....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	30
Tabel 3.1 Skala Likert .....	38
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel .....	39
Tabel 3.3 Daftar Interpretasi Koefisien .....	41
Tabel 4.1 Karakteristik berdasarkan usia .....	45
Tabel 4.2 Karakteristik berdasarkan pendidikan .....	46
Tabel 4.3 karakteristik berdasarkan masa kerja .....	46
Tabel 4.4 Karakteristik berdasarkan jenis kelamin .....	47
Tabel 4.5 Tabel Jawaban Responden Kinerja Karyawan .....	47
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Reward And Punishment (X1) .....	48
Tabel 4.7 Hasil Jawaban Responden Motivasi Kerja .....	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kuisioner Reward And Punishment .....	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kuisioner Motivasi Kerja .....	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas .....	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Linieritas .....	54
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas .....	54
Tabel 4.14 Hasil Regresi Linier Berganda .....	55
Tabel 4.15 Hasil Uji T .....	56
Tabel 4.16 Hasil uji f .....	56