

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh reward and punishment dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Arista Auto Prima Rajabasa dapat disimpulkan bahwa :

1. Dari hasil dan pembahasan ternyata reward and punishment tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Arista Auto Prima Rajabasa Kota Bandar Lampung.
2. Dari hasil dan pembahasan ternyata motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Arista Auto Prima Rajabasa Kota Bandar Lampung.
3. Dari hasil dan pembahasan ternyata reward and punishment dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Arista Auto Prima Rajabasa Kota Bandar Lampung.

5.2 Saran

1. Bagi perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka peneliti memberikan saran kepada PT. Arista Auto Prima Rajabasa Bandar Lampung. Maupun saran untuk peneliti selanjutnya. Saran tersebut :

- a) Sebaiknya pihak manajemen perusahaan kedepannya benar benar memperhatikan tentang pembagian reward dan penerapan punishment agar bisa meningkatkan kinerja karyawan PT. Arista Auto Prima Rajabasa Kota Bandar Lampung yang akan datang.
- b) Atasan harus mengapresiasi pekerjaan Karyawan, atasan harus memberikan arahan yang jelas kepada Karyawan dan mengedepankan kerja sama tim, serta harus menjalin komunikasi yang baik sesama rekan kerja.

- c) Perusahaan harus memperbaiki system pembagian gaji yang sering terlambat diberikan ke Karyawan dan pimpinan harus memberikan saran dan kritik untuk Karyawan agar Karyawan merasa termotivasi
- d) Perusahaan harus meningkatkan kualitas kerja, menjaga ketekunan dalam mencapai target, menghasilkan hasil kerja yang memenuhi standar yang ditentukan dan meningkatkan kerja sama antar rekan kerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel reward and punishment dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Arista Auto Prima Rajabasa. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur dan menambahkan variabel lain. Oleh karena itu perlu penelitian lebih lanjut yang serupa untuk mendukung upaya upaya dalam menganalisis kinerja karyawan.