

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang dilakukan tentang perbedaan Kinerja karyawan yang sudah menikah dan belum menikah pada PT. PLN (Persero) Gardu Induk Kotaagung Tanggamus maka dapat ditarik kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Terdapat perbedaan Kinerja karyawan antara yang sudah menikah dan yang belum menikah pada PT. PLN (Persero) Gardu Induk Kotaagung Tanggamus.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan yang telah dilakukan peneliti, saran penulis yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut :

##### **1. Bagi Perusahaan**

Berdasarkan kuesioner yang disebar pernyataan tentang Kinerja karyawan. Sebaiknya PT. PLN (Persero) Gardu Induk Kotaagung Tanggamus guna meningkatkan Kinerja karyawan harus memberikan perhatian baik karyawan yang sudah menikah atau yang belum menikah tanpa membedakannya. Agar karyawan tersebut termotivasi dalam bekerja dan meningkatkan kinerjanya. Karyawan akan merasa diperhatikan dan dihargai, sehingga timbul kesadaran serta motivasi dari dalam diri karyawan untuk memberikan yang terbaik demi kemajuan PT. PLN (Persero) Gardu Induk Kotaagung Tanggamus. Selain itu untuk lebih meningkatkan Kinerja karyawan maka perlunya memperhatikan masalah kompetensi karyawan, dengan pendidikan dan pelatihan yang terus dilakukan untuk memupuk kesadaran karyawan itu sendiri dalam meningkatkan kinerjanya dalam bekerja secara profesional dan kompeten memenuhi standar kerja sesuai dengan peraturan PT. PLN (Persero) Gardu Induk Kotaagung Tanggamus.

## **2. Bagi Penelitian Selanjutnya**

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan indikator Kinerja karyawan. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti yang akan datang menggunakan indikator lainnya antara lain motivasi, beban kerja, penilaian kerja dan budaya organisasi. Selain itu mengganti objek selain status pernikahan seperti gender atau membandingkan variabel dengan perusahaan lainnya.