

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh lingkungan kerja fisik dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bumi Menara Internusa Lampung, Tbk Divisi *Shrimp*. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja fisik ( $X_1$ ) secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) PT. Bumi Menara Internusa Lampung, Tbk Divisi *Shrimp*, sebesar 52,1% dan sisanya dipengaruhi variable lain yang tidak diteliti
1. Motivasi kerja ( $X_2$ ) secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) PT. Bumi Menara Internusa Lampung, Tbk Divisi *Shrimp*, sebesar 54,7% dan sisanya dipengaruhi variable lain yang tidak diteliti
2. Lingkungan kerja fisik dan motivasi kerja (X) secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) PT. Bumi Menara Internusa Lampung, Tbk Divisi *Shrimp*, sebesar 67,4% dan sisanya dipengaruhi variable lain yang tidak diteliti

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik PT. Bumi Menara Internusa Lampung, Tbk Divisi *Shrimp*, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Menyarankan kepada pihak PT. Bumi Menara Internusa Lampung, Tbk Divisi *Shrimp*, untuk meningkatkan lingkungan kerja fisik, dengan cara melakukan perawatan alat produksi serta

melakukan penambahan jumlah alat produksi sehingga aktivitas pekerjaan akan berjalan lebih baik, peningkatan lingkungan fisik tersebut akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan

2. Menyarankan kepada pihak PT. Bumi Menara Internusa Lampung, Tbk Divisi *Shrimp*, untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan dengan memberikan kesempatan mengembangkan keterampilan dan pengetahuan dengan diberikan program pelatihan dan pendidikan bagi karyawan berprestasi
3. Merekomendasikan kepada pihak karyawan PT. Bumi Menara Internusa Lampung agar meningkatkan hasil produksi yang sesuai dengan standar perusahaan sehingga tidak melakukan pekerjaan ulang yang berdampak positif bagi produktivitas kerja perusahaan

### **5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

Dalam penelitian ini menggunakan pengaruh lingkungan kerja fisik dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bumi Menara Internusa Lampung, Tbk Divisi *Shrimp*. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur menambahkan variabel lain