

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, Fanny Zulida Isnaini Bambang Swasto Sunuharyo Edlyn Khurotul (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediator Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Hotel Said Montana Malang)*. Universitas Brawijaya Malang.
- Arianti, Panzi Barza Juli (2019). *The Effect Emotional Intelligence, Discipline, Safety, And Occupational Health Organizational Citizenship Behavior (OCB) At The Bus Driver Trans Metro Pekanbaru*. Jurnal Ilmiah Manajemen, Vol 7 No. 4.
- Amanda, Yulia Dita (2013). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior (OC) PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero)*. Fakultas Ekonomi, Universitas Jember.
- Amalia, Reli Monyta (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Divisi Produksi PT. Macanan Jaya Cemerlang Di Klaten*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta.
- Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Pringsewu (2019). *Visi Misi*.
- Candana, Mittra Dori (2021). *Determinasi Prestasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Etos Kerja Dan Disiplin Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)*.
- Gazali, M. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior*. At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen, 5, 22-34.
- Ginting, Henni Maria BR (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor BUPATI Karo*. Program Strata 1 Manajemen Ekstensi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Sumatera Utara Medan.

- Huda, Khasbulloh (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT Citayasa Perdana)*. Vol 2, No 1, Unitri.
- Ismail, S Hadi (2019). *Sebanyak 24 Paket Swakelola BPKAD Terindikasi Mark Up*. Tersedia di <https://www.handalnews.id/> (Diakses pada 19 Oktober 2019).
- K, Hariani (2018). *Hubungan Iklim Organisasi Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Di Kantor Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Mamuju*. Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Khurosani, Aan (2018). *Pengaruh Keselamatan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empirik Karyawan PT. Karakatau Posco di Cilegon Banten)*. Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Sultan Ageng Tirtayasa.
- Nabawi, Rizal (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol 2, No. 2,170-183.
- Nelizulfa, Aulia. (2018). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Jamu Air Mancur Karanganyar)*. Program Studi Akuntansi, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Nurusyifa, Niska Unissa (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT BPRS Harta Insan Karimah Surakarta)*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Syariah Institut Agama Islam Negeri Salatiga.
- Oktarina, Sofia Helmy(2020). *Pengaruh Task Complexity dan Budget Emphasis Terhadap Budgetary Slack Dengan Self Esteem Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada Pegawai di Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Ponorogo)*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

- Putri, Riska Fridiani (2018). *Hubungan antara Kepuasan Kerja Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Guru Di Perguruan Pendidikan NU Trate (PPNUT) Gresik*. Jurusan Psikologi, Unesa.
- Phuong, Le Nguyen Thanh DongNguyen Ngoc Duy (2018). *Organizational Justice, Job Satisfaction and Organizational Citizenship Behavior in Higher Education Institutions:A Research Proposition in Vietnam*. Journal of Asian Finance Economics and Business, Vol5.no3.
- Putra, Dedi (2019). *Modul Aplikasi Statistik Edisi III*. IBI Daramajaya, Lampung.
- Susilo, Oxy Rindiantika Sari Heru (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PTPN X - Unit Usaha Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung)*.
- Sugiyono, Prof. Dr (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit Alfabeta Bandung.
- Syakarofath, Jufi Lailatul Mufarrikah¹, Muhammad Salis Yuniardi², Nandy Agustin (2020). *Peran Perceived Organizational Support terhadap Work Engagement Karyawan*. Gadjah Mada Journal Of Psychology.
- Sekretariat Daerah Kabupaten Pringsewu (2021). *Fauzi Sampaikan LKPJ Bupati Pringsewu 2020*. Tersedia di <https://setda.pringsewukab.go.id/> (Diakses pada 6 April 2021)
- Sandri, Yogi Saputra, Nadia Faturrahmi Lawita, Siti Hanifa (2020). *Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Keuangan Pada Perusahaan Ritel Melalui OCB Sebagai Variabel Mediasi*. Jurnal Akuntansi dan Ekonomika.
- Wijaya, Hendry (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin)*. Dosen Fakultas Ekonomi STIE Rahmadiyah Sekayu.
- Wahyuni, Wahyuni and Emi Suwarni (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan*. Masters thesis, Universitas Bina Dharma.

Widiartanto, Anggara Hapsari (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening pada karyawan Perum Perumnas Regional V Cabang Semarang*. Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.

Widodo, Dedy Kristiawan Nurul Septa (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan*. Program Studi Nautika Universitas Hang Tuah.