

## **ABSTRAK**

### **RANCANG BANGUN *FRONT END* DAN *BACK END HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM (HRIS)* BERBASIS APLIKASI *MOBILE* DAN *WEBSITE* PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VII**

Oleh

Daffa Iqbal Rahmatullah

Daffaiqbal.1911058024p@mail.darmajaya.ac.id

Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan mengembangkan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (HRIS) berbasis aplikasi mobile dan website pada PT. Perkebunan Nusantara VII (Persero). Saat ini, perusahaan memerlukan pengelolaan data karyawan dilakukan dengan menggunakan aplikasi perkantoran berbasis desktop, agar pengelolaan lebih efisien dan efektif. Dalam penelitian ini, digunakan rancangan front-end untuk aplikasi mobile dan back-end menggunakan untuk mengelola data berbasis web. Sistem ini bertujuan untuk meningkatkan pengelolaan data karyawan, termasuk informasi pribadi, penilaian kinerja yang terorganisir dan dapat diakses dengan mudah oleh petugas SDM. Selain itu, aplikasi juga memungkinkan karyawan melakukan absensi menggunakan smartphone mereka. Metode pengujian yang digunakan adalah RAD ( *Rapid Application Development* ) dengan tiga tahapan dan didalamnya terdapat proses iterasi atau perulangan dalam pengembangan sistem yaitu perancangan, desain, dan implementasi. Pada pengujian pengembangan sistem digunakan metode *blackbox* dengan teknik *Equivalence Partitioning*. Pengujian dilakukan untuk memastikan bahwa fungsi-fungsi utama sistem berjalan sesuai dengan harapan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem HRIS yang dikembangkan dapat membantu petugas SDM dalam mengelola data karyawan secara efektif. Selain itu, sistem ini juga memudahkan akses informasi bagi karyawan dan meningkatkan kinerja mereka.

**Kata Kunci:** Sistem Informasi Karyawan, Human Resource Information System, (HRIS), Front-end, Aplikasi Mobile.

## **ABSTRACT**

***DESIGN OF FRONT END AND BACK END HUMAN RESOURCE  
INFORMATION SYSTEM (HRIS) BASED ON MOBILE APPLICATION  
AND WEBSITE AT PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VII***

By

Daffa Iqbal Rahmatullah

Daffaiqbal.1911058024p@mail.darmajaya.ac.id

*This research is to design and develop a Human Resources Information System (HRIS) based on mobile applications and websites at PT Perkebunan Nusantara VII (Persero). Currently, the company in managing employee data is carried out using desktop-based office applications, but the company would like to develop a mobile and website-based system to make management more efficient and effective. In this research, a front-end design is used for mobile applications, and a back-end is used to manage web-based data. This system aims to improve employee data management, including personal information, and performance assessments that are organized and can be accessed easily by HR officers. In this case, the application also allows employees to take attendance using their smartphones. The testing method used is RAD (Rapid Application Development) with three stages in which there is an iteration or looping process in system development, design, and implementation. In testing system development, the blackbox method is used with the Equivalence Partitioning technique. Testing is carried out to ensure that the main functions of the system run as expected. The results of the research show that the HRIS system developed can assist HR officers in managing employee data effectively. In the future, this system will also facilitate access to information for employees and improve their performance.*

**Keywords** : *Employee Information System, Human Resource Information System, (HRIS), Front-end, Mobile Application.*