

RINGKASAN

Kerja Praktik adalah suatu proses untuk menerapkan keilmuan atau kompetensi yang didapat selama menjalani masa pendidikan. Mahasiswa dapat secara langsung berlatih bekerja di sebuah perusahaan selama beberapa waktu yang telah ditetapkan. Perusahaan yang menerima karyawan magang berhak memberi tugas dan wajib memberi bimbingan selama program berlangsung. Mahasiswa juga akan mendapatkan banyak pengalaman kerja dari kegiatan kerja praktik ini, sehingga saat akan melamar pekerjaan, mahasiswa akan memahami apa saja yang harus mereka persiapkan.

BARS adalah skala manajemen kinerja yang menggunakan "pernyataan" perilaku sebagai titik acuan, bukan deskriptor umum yang ditemukan pada skala penilaian tradisional. Model yang sesuai untuk penilaian kinerja karyawan pada PT CJ Feed And Care Indonesia adalah Skala Penilaian Berbasis Perilaku, karena skala berbasis sifat ini menggunakan pernyataan perilaku sebagai titik acuan. Metode BARS mengukur kinerja karyawan berdasarkan contoh perilaku spesifik yang diberi peringkat untuk pengumpulan data.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah kepada kita dan sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan hasil kerja praktek yang merupakan tugas akhir guna menyelesaikan kegiatan kerja praktek pada Program Studi Manajemen IIB Darmajaya Bandar Lampung.

Dalam penyusunan laporan hasil kerja praktek ini telah banyak pihak yang turut membantu sehingga kerja praktek ini dapat terselesaikan dengan baik. Untuk itu pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Tuhan yang Maha Esa yang telah memberi kelancaran dan kemudahan kepada saya dari awal pelaksanaan sampai dengan selesai.
2. Bapak Dr.Ir. Firmansyah Y.Alfian, MBA., MSc. Selaku Rektor IIB Darmajaya.
3. Ibu Aswin, SE., M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis IIB Darmajaya.
4. Ibu Susanti, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Study Manajemen.
5. Ibu Betty Magdalena, S.Pd., M.M. Selaku Dosen Pembimbing dalam pelaksanaan kerja praktik.
6. Bapak Wasis Heri Yulianto. Selaku Manajer HRGA di PT CJ Feed And Care Lampung.
7. Bapak Dwiyan Putra. Selaku mentor HR di PT CJ Feed And Care Lampung.
8. Ibu Osni Mustika Weni. Selaku mentor GA di PT CJ Feed And Care Lampung.
9. Saya juga berterima kasih kepada orang tua saya yang selalu memberikan support dan doa untuk kelancaran penulisan proposal ini.

Penulis menyadari bahwa didalam penulisan laporan hasil kerja praktik ini masih terdapat banyak kekurangan sehingga masih jauh dari kesempurnaan. Semua ini tidak luput dari keterbatasan penulis. Adanya kekurangan tersebut tidak menutup kemungkinan timbulnya kritik serta saran dari berbagai pihak dan hal ini memang sangat penulis harapkan sehingga akan lebih memberikan pengetahuan kepada penulis yang jauh lebih baik untuk kesempurnaan tulisan dimasa yang akan datang.