

## **ABSTRACT**

### **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI PT. DUNIA LAMPUNG PRIMA (LAMPUNG WALK) BANDAR LAMPUNG**

Oleh :

Alan Aluntara

[biantaraazka@gmail.com](mailto:biantaraazka@gmail.com)

Lampung Walk merupakan salah satu sarana olahraga untuk penyewaan lapangan bulu tangkis, futsal, dan lapangan basket terbesar yang ada di Provinsi Lampung. Lampung Walk memiliki jumlah karyawan sebanyak 86 karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan kecerdasan emosional terhadap produktivitas kerja karyawan di Lampung Walk. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan metode asosiatif kausalitas. Variabel bebas yaitu Disiplin Kerja (X1), dan Kecerdasan Emosional (X2) yang mempengaruhi variabel terikat yaitu Produktivitas Kerja (Y). Kriteria Penarikan sample pada penelitian ini mengambil dari devisi yang bekerja secara kelompok. Sample pada penelitian ini berjumlah 39 karyawan. Hasil penelitian ini disiplin kerja dan kecerdasan emosional secara simultan dan signifikan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dengan F-hitung 15.414 lebih besar dari F-tabel 3,24. Masalah yang dihadapi oleh Lampung Walk adalah proses booking fasilitas tempat yang telah disediakan oleh pihak Lampung Walk. Oleh karena itu strategi pelayanan ini menggunakan cara meningkatkan kedisiplinan dan kecerdasan emosional karyawan terhadap konsumen.

Kata kunci = Disiplin Kerja, Kecerdasan Emosional dan Produktivitas Kerja

## ABSTRACT

### THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND EMOTIONAL INTELLIGENCE TO WORK PRODUCTIVITY AT PT. DUNIA LAMPUNG PRIMA (LAMPUNG WALK) BANDAR LAMPUNG

BY

ALAN ALUNTARA

The Lampung Walk is one of the biggest sport facilities for renting of badminton field and basketball field, The amount of employees in Lampung Walk is 86 employees. The aim of this research is to determine the effect of Work Discipline and Emotional Intelligence to Employees Work Productivity in Lampung Walk. The type of this research uses the quantitative with associative method. The independent variables are Works (X1) and Emotional Intelligence (X2) which influence to Dependent Variable (Y) that is Work Productivity. The criteria taken in this research is the division who work in group. The sample in this research is 39 employees. The result of this research is Work Discipline and Emotional Intelligence simultaneously and significantly influence Employee Work Productivity with f-count as 15.414 larger than f-table as 3.24. The problem faces by Lampung Walk is the process of field renting. That is why service strategy uses the way to increase the work discipline and emotional intelligence to consumers.

**Key Words :** Work Discipline, Emotional Intelligence, Work Productivity

