

LAMPIRAN

1. Data Responden

NO	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN	LAMA BEKERJA
1	Laki-laki	20-30	SMA/SMK	< 5 Tahun
2	Laki-laki	20-30	SMA/SMK	< 5 Tahun
3	Laki-laki	20-30	Diploma	< 5 Tahun
4	Laki-laki	20-30	Diploma	< 5 Tahun
5	Laki-laki	20-30	Diploma	< 5 Tahun
6	Laki-laki	20-30	Diploma	< 5 Tahun
7	Laki-laki	31-40	Diploma	5 - 10 Tahun
8	Laki-laki	31-40	Sarjana S1	5 - 10 Tahun
9	Laki-laki	31-40	Sarjana S1	5 - 10 Tahun
10	Laki-laki	31-40	Sarjana S1	5 - 10 Tahun
11	Laki-laki	31-40	Sarjana S1	5 - 10 Tahun
12	Laki-laki	31-40	Sarjana S1	5 - 10 Tahun
13	Laki-laki	31-40	Sarjana S1	5 - 10 Tahun
14	Laki-laki	31-40	Sarjana S1	5 - 10 Tahun
15	Laki-laki	31-40	Sarjana S1	5 - 10 Tahun
16	Perempuan	31-40	Sarjana S1	5 - 10 Tahun
17	Perempuan	31-40	Sarjana S1	5 - 10 Tahun
18	Perempuan	31-40	Sarjana S1	5 - 10 Tahun
19	Perempuan	31-40	Sarjana S1	5 - 10 Tahun
20	Perempuan	31-40	Sarjana S1	5 - 10 Tahun
21	Perempuan	31-40	Sarjana S1	5 - 10 Tahun
22	Perempuan	41-50	Sarjana S1	5 - 10 Tahun
23	Perempuan	41-50	Sarjana S1	5 - 10 Tahun
24	Perempuan	41-50	Sarjana S1	5 - 10 Tahun
25	Perempuan	41-50	Sarjana S1	5 - 10 Tahun
26	Perempuan	41-50	Sarjana S1	5 - 10 Tahun
27	Perempuan	41-50	Sarjana S1	5 - 10 Tahun
28	Perempuan	41-50	Sarjana S2	5 - 10 Tahun
29	Perempuan	41-50	Sarjana S2	5 - 10 Tahun
30	Perempuan	> 50	Sarjana S2	> 10 Tahun
31	Perempuan	> 50	Sarjana S2	> 10 Tahun

2. Daftar Skor Jawaban Responden

Beban Kerja (X1)											Self Efficacy (X2)										
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total
2	3	4	4	4	4	3	2	2	3	31	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	46
3	3	4	4	4	4	3	2	2	3	32	3	5	4	4	4	4	5	5	4	4	42
4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	34	5	3	4	4	3	4	3	3	3	3	35
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	34	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	46
2	3	4	4	4	3	3	2	2	3	30	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	3	3	4	4	4	4	3	4	2	3	34
4	3	4	4	4	4	3	2	2	3	33	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
3	3	4	3	4	3	3	2	2	3	30	3	5	5	4	4	4	3	4	4	3	39
3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	35	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	41
3	3	4	4	4	4	3	3	2	3	33	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
4	3	4	4	4	4	3	2	2	3	33	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	45
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	37	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	35
2	3	4	3	4	4	3	2	2	3	30	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	37	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	40
2	3	4	4	4	4	3	2	2	3	31	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	35
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
3	3	4	4	4	4	3	2	2	3	32	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	40
3	3	4	4	4	4	3	3	2	3	33	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	37
4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
2	3	4	3	3	3	3	2	2	3	28	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	45

2	3	3	4	4	4	3	2	2	3	30	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	36
2	3	3	4	4	4	3	2	2	3	30	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
3	3	4	4	4	4	3	3	2	3	33	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
2	3	4	4	4	4	3	4	4	3	35	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39

Stres Kerja (X3)															Kinerja Pegawai (Y)											
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13	X3.14	X3.15	Tot al	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Tot al
3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
2	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2	3	4	44	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	44
4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	3	2	4	3	3	54	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	35
3	2	2	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	40	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
3	2	2	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	46	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	40
3	2	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	2	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	45	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	40
2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	35	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
3	2	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	51	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	37
3	2	2	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	46	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
4	4	2	4	3	4	3	3	3	4	5	5	4	4	4	56	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
3	2	2	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	44	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	34
3	2	2	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	46	3	3	3	3	4	2	3	2	4	3	30
4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	53	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	37
4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	53	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38

3	2	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	45	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	30
3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	57	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	49	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	67	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	54	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	35
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	40	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	45	3	3	4	2	4	2	3	4	2	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	2	3	2	3	4	4	3	2	3	3	3	3	4	4	46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	48	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	33
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	51	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	37
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	47	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	35

3. Statistik Data

Statistics

		Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
N	Valid	31	31	31	31
	Missing	0	0	0	0

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	15	48,4	48,4	48,4
	Perempuan	16	51,6	51,6	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30	6	19,4	19,4	19,4
	31-40	15	48,4	48,4	67,7
	41-50	8	25,8	25,8	93,5
	> 50	2	6,5	6,5	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	2	6,5	6,5	6,5
	Diploma	5	16,1	16,1	22,6
	Sarjana S1	20	64,5	64,5	87,1
	Sarjana S2	4	12,9	12,9	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 Tahun	6	19,4	19,4	19,4
	5-10 Tahun	23	74,2	74,2	93,5
	> 10 Tahun	2	6,5	6,5	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

4. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

Uji Validitas Variabel Beban Kerja

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Skor_Total
X1.1	Pearson Correlation	1	,622**	,432*	,441*	,306	,410*	,549**	,612**	,611**	,503**	,775**
	Sig. (2-tailed)		,000	,015	,013	,095	,022	,001	,000	,000	,004	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.2	Pearson Correlation	,622**	1	,293	,597**	,207	,584**	,767**	,712**	,652**	,734**	,845**
	Sig. (2-tailed)	,000		,110	,000	,264	,001	,000	,000	,000	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.3	Pearson Correlation	,432*	,293	1	,204	,354	,000	,410*	,359*	,361*	,430*	,480**
	Sig. (2-tailed)	,015	,110		,271	,051	1,000	,022	,047	,046	,016	,006
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.4	Pearson Correlation	,441*	,597**	,204	1	,577**	,733**	,503**	,587**	,442*	,526**	,703**
	Sig. (2-tailed)	,013	,000	,271		,001	,000	,004	,001	,013	,002	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.5	Pearson Correlation	,306	,207	,354	,577**	1	,317	,290	,254	,255	,304	,425*
	Sig. (2-tailed)	,095	,264	,051	,001		,082	,113	,168	,166	,097	,017
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.6	Pearson Correlation	,410*	,584**	,000	,733**	,317	1	,416*	,567**	,397*	,429*	,630**
	Sig. (2-tailed)	,022	,001	1,000	,000	,082		,020	,001	,027	,016	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.7	Pearson Correlation	,549**	,767**	,410*	,503**	,290	,416*	1	,645**	,650**	,916**	,813**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,022	,004	,113	,020		,000	,000	,000	,000

N		31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.8	Pearson Correlation	,612**	,712**	,359*	,587**	,254	,567**	,645**	1	,911**	,677**	,913**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,047	,001	,168	,001	,000		,000	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.9	Pearson Correlation	,611**	,652**	,361*	,442*	,255	,397*	,650**	,911**	1	,673**	,876**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,046	,013	,166	,027	,000	,000		,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.1	Pearson Correlation	,503**	,734**	,430*	,526**	,304	,429*	,916**	,677**	,673**	1	,818**
0	Sig. (2-tailed)	,004	,000	,016	,002	,097	,016	,000	,000	,000		,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Skor	Pearson Correlation	,775**	,845**	,480**	,703**	,425*	,630**	,813**	,913**	,876**	,818**	1
_Tot	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,006	,000	,017	,000	,000	,000	,000	,000	
al	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel *Self Efficacy*

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Skor_Total
X2.1	1	,389*	-,031	,255	-,050	,108	,195	-,019	,032	,203	,396*
		,030	,867	,166	,789	,564	,293	,919	,864	,273	,027
	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.2	,389*	1	,402*	,455*	,346	,134	,549**	,406*	,318	,444*	,754**
	,030		,025	,010	,057	,473	,001	,023	,081	,012	,000

N		31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.3	Pearson Correlation	-,031	,402 [*]	1	,542 ^{**}	,645 ^{**}	,426 [*]	,163	-,090	-,044	,143	,393 [*]
	Sig. (2-tailed)	,867	,025		,002	,000	,017	,380	,631	,814	,442	,029
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.4	Pearson Correlation	,255	,455 [*]	,542 ^{**}	1	,716 ^{**}	,542 ^{**}	,458 ^{**}	,181	,233	,451 [*]	,701 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,166	,010	,002		,000	,002	,010	,330	,206	,011	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.5	Pearson Correlation	-,050	,346	,645 ^{**}	,716 ^{**}	1	,645 ^{**}	,333	,241	,265	,501 ^{**}	,631 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,789	,057	,000	,000		,000	,067	,191	,150	,004	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.6	Pearson Correlation	,108	,134	,426 [*]	,542 ^{**}	,645 ^{**}	1	,399 [*]	,258	,297	,460 ^{**}	,588 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,564	,473	,017	,002	,000		,026	,161	,105	,009	,001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.7	Pearson Correlation	,195	,549 ^{**}	,163	,458 ^{**}	,333	,399 [*]	1	,527 ^{**}	,363 [*]	,541 ^{**}	,774 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,293	,001	,380	,010	,067	,026		,002	,045	,002	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.8	Pearson Correlation	-,019	,406 [*]	-,090	,181	,241	,258	,527 ^{**}	1	,593 ^{**}	,567 ^{**}	,627 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,919	,023	,631	,330	,191	,161	,002		,000	,001	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.9	Pearson Correlation	,032	,318	-,044	,233	,265	,297	,363 [*]	,593 ^{**}	1	,513 ^{**}	,589 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,864	,081	,814	,206	,150	,105	,045	,000		,003	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.1	Pearson Correlation	,203	,444 [*]	,143	,451 [*]	,501 ^{**}	,460 ^{**}	,541 ^{**}	,567 ^{**}	,513 ^{**}	1	,779 ^{**}
0	Sig. (2-tailed)	,273	,012	,442	,011	,004	,009	,002	,001	,003		,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Skor	Pearson Correlation	,396 [*]	,754 ^{**}	,393 [*]	,701 ^{**}	,631 ^{**}	,588 ^{**}	,774 ^{**}	,627 ^{**}	,589 ^{**}	,779 ^{**}	1

X3 .5	Pearson Correlation	,303	,596**	,543**	,375*	1	,567**	,500**	,635**	,438*	,518**	,354	,187	,195	,372*	,188	,700**
	Sig. (2-tailed)	,097	,000	,002	,037		,001	,004	,000	,014	,003	,051	,315	,293	,039	,311	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X3 .6	Pearson Correlation	,213	,393*	,414*	,371*	,567**	1	,482**	,505**	,355*	,386*	,491**	,372*	,262	,350	,361*	,677**
	Sig. (2-tailed)	,250	,029	,021	,040	,001		,006	,004	,050	,032	,005	,039	,155	,054	,046	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X3 .7	Pearson Correlation	,010	,000	,172	,697**	,500**	,482**	1	,474**	,257	,160	,254	,211	,126	,204	,019	,469**
	Sig. (2-tailed)	,957	1,000	,356	,000	,004	,006		,007	,163	,391	,168	,254	,499	,271	,918	,008
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X3 .8	Pearson Correlation	,360*	,379*	,472**	,336	,635**	,505**	,474**	1	,717**	,613**	,401*	,409*	,563**	,442*	,404*	,763**
	Sig. (2-tailed)	,046	,036	,007	,065	,000	,004	,007		,000	,000	,025	,022	,001	,013	,024	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X3 .9	Pearson Correlation	,301	,297	,265	,333	,438*	,355*	,257	,717**	1	,386*	,323	,260	,615**	,100	,086	,565**
	Sig. (2-tailed)	,100	,104	,150	,067	,014	,050	,163	,000		,032	,076	,157	,000	,593	,647	,001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X3 0	Pearson Correlation	,127	,504**	,350	,313	,518**	,386*	,160	,613**	,386*	1	,406*	,386*	,310	,416*	,445*	,628**
	Sig. (2-tailed)	,497	,004	,053	,086	,003	,032	,391	,000	,032		,023	,032	,090	,020	,012	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X3 .1	Pearson Correlation	,128	,417*	,277	,375*	,354	,491**	,254	,401*	,323	,406*	1	,795**	,540**	,480**	,524**	,691**

1	Sig. (2-tailed)	,494	,020	,132	,037	,051	,005	,168	,025	,076	,023		,000	,002	,006	,002	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X3	Pearson	,285	,393*	,359*	,434*	,187	,372	,211	,409*	,260	,386	,795	1	,618	,528	,545	,699**
.1	Correlation						*				*	**		**	**	**	
2	Sig. (2-tailed)	,120	,029	,047	,015	,315	,039	,254	,022	,157	,032	,000		,000	,002	,002	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X3	Pearson	,467**	,334	,357*	,169	,195	,262	,126	,563**	,615	,310	,540	,618	1	,472	,473	,649**
.1	Correlation								**	**		**	**	1	**	**	
3	Sig. (2-tailed)	,008	,066	,048	,364	,293	,155	,499	,001	,000	,090	,002	,000		,007	,007	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X3	Pearson	,507**	,487**	,587**	,257	,372*	,350	,204	,442*	,100	,416	,480	,528	,472	1	,773	,709**
.1	Correlation					*			*		*	**	**	**	1	**	
4	Sig. (2-tailed)	,004	,005	,001	,163	,039	,054	,271	,013	,593	,020	,006	,002	,007		,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X3	Pearson	,310	,434*	,591**	,075	,188	,361	,019	,404*	,086	,445	,524	,545	,473	,773	1	,627**
.1	Correlation			**			*		*		*	**	**	**	**	1	**
5	Sig. (2-tailed)	,090	,015	,000	,689	,311	,046	,918	,024	,647	,012	,002	,002	,007	,000		,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Sk	Pearson	,518**	,726**	,731**	,562**	,700**	,677	,469	,763**	,565	,628	,691	,699	,649	,709	,627	1
or	Correlation				**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
_T	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000	,001	,000	,000	,008	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
ot	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
al																	

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Skor_Total
Y.1	Pearson Correlation	1	,822**	,749**	,674**	,437*	,500**	,322	,543**	,474**	,177	,759**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,014	,004	,077	,002	,007	,340	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.2	Pearson Correlation	,822**	1	,946**	,810**	,557**	,558**	,392*	,526**	,450*	,302	,850**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,001	,001	,029	,002	,011	,098	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.3	Pearson Correlation	,749**	,946**	1	,683**	,626**	,439*	,371*	,577**	,317	,280	,794**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,013	,040	,001	,082	,127	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.4	Pearson Correlation	,674**	,810**	,683**	1	,411*	,697**	,529**	,408*	,467**	,314	,822**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,022	,000	,002	,023	,008	,086	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.5	Pearson Correlation	,437*	,557**	,626**	,411*	1	,339	,452*	,604**	,454*	,315	,689**
	Sig. (2-tailed)	,014	,001	,000	,022		,062	,011	,000	,010	,084	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.6	Pearson Correlation	,500**	,558**	,439*	,697**	,339	1	,514**	,646**	,467**	,406*	,778**

	Sig. (2-tailed)	,004	,001	,013	,000	,062		,003	,000	,008	,023	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.7	Pearson Correlation	,322	,392*	,371*	,529**	,452*	,514**	1	,474**	,445*	,548**	,703**
	Sig. (2-tailed)	,077	,029	,040	,002	,011	,003		,007	,012	,001	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.8	Pearson Correlation	,543**	,526**	,577**	,408*	,604**	,646**	,474**	1	,472**	,317	,758**
	Sig. (2-tailed)	,002	,002	,001	,023	,000	,000	,007		,007	,082	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.9	Pearson Correlation	,474**	,450*	,317	,467**	,454*	,467**	,445*	,472**	1	,331	,668**
	Sig. (2-tailed)	,007	,011	,082	,008	,010	,008	,012	,007		,069	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.10	Pearson Correlation	,177	,302	,280	,314	,315	,406*	,548**	,317	,331	1	,538**
	Sig. (2-tailed)	,340	,098	,127	,086	,084	,023	,001	,082	,069		,002
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Skor_ Total	Pearson Correlation	,759**	,850**	,794**	,822**	,689**	,778**	,703**	,758**	,668**	,538**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Relibilitas Variabel Beban Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,892	10

Uji Relibilitas Variabel *Self Efficacy*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,814	10

Uji Relibilitas Variabel Stres Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,895	15

Uji Relibilitas Variabel Kinerja Pegawai

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,904	10

5. Uji Prasyarat

Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		31
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,42378368
Most Extreme Differences	Absolute	,111
	Positive	,111
	Negative	-,104
Test Statistic		,111
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

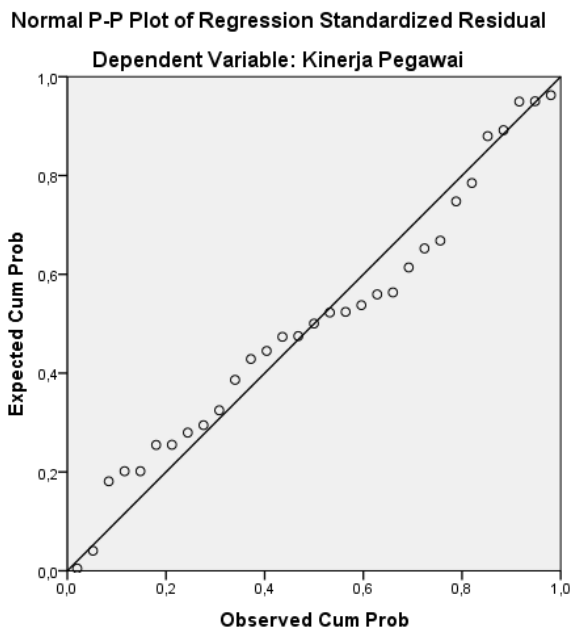
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

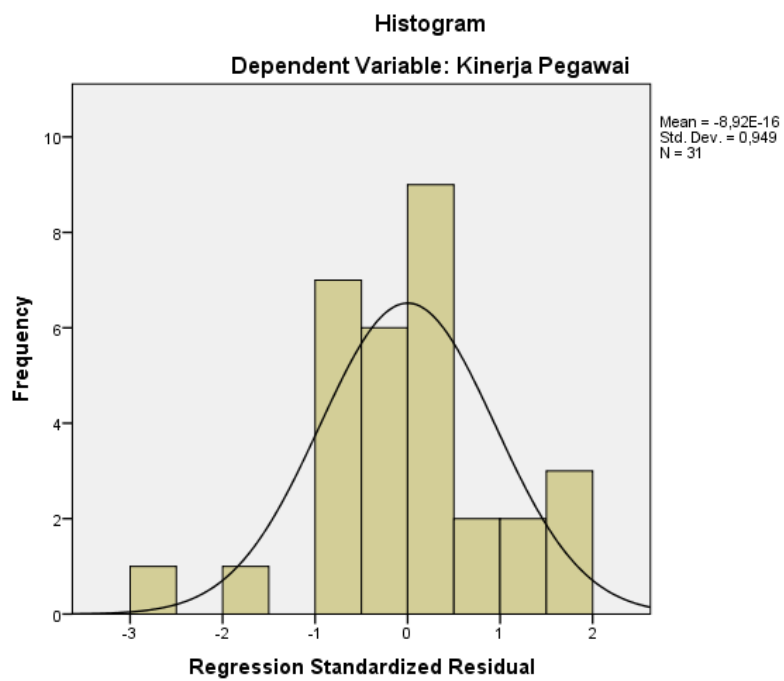
c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Grafik P-plot Uji Normalitas



Histogram Hasil Uji Normalitas



Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	13,110	8,581		1,528	,138		
	Beban Kerja	,691	,104	,721	6,617	,000	,959	1,043
	Self Efficacy	,297	,141	,238	2,105	,045	,887	1,128
	Stres Kerja	,247	,077	,363	3,195	,004	,880	1,137

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

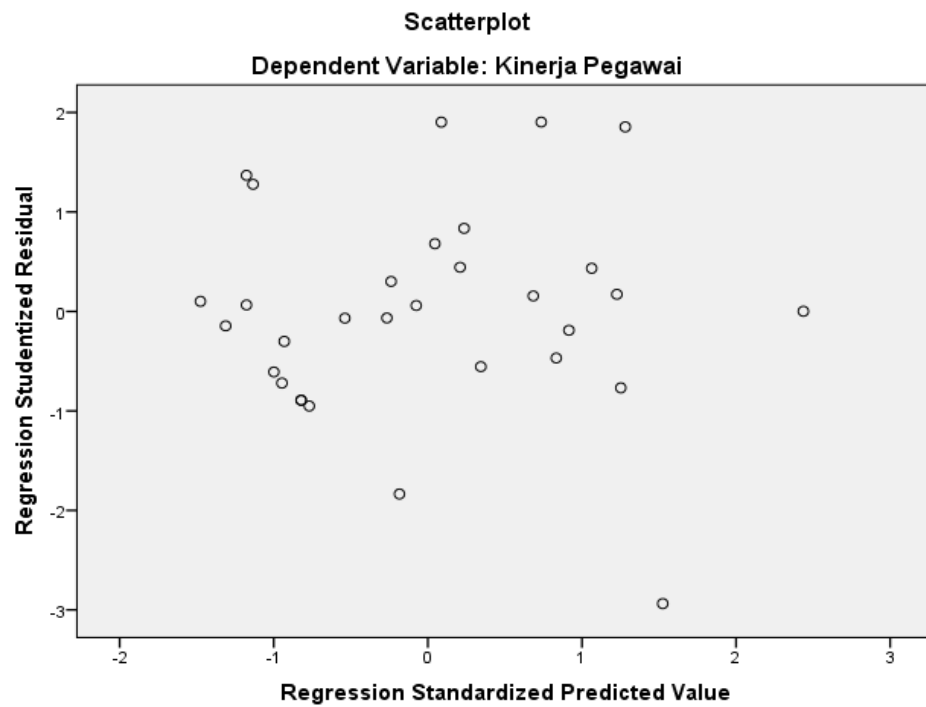
Uji Heteroskedasitas Dengan Uji Spearman's Rho

Correlations

			Beban Kerja	Self Efficacy	Stres Kerja	Unstandardized Residual
Spearman's rho	Beban Kerja	Correlation Coefficient	1,000	-,151	,130	,130
		Sig. (2-tailed)	.	,417	,487	,486
		N	31	31	31	31
	Self Efficacy	Correlation Coefficient	-,151	1,000	-,371*	-,067
		Sig. (2-tailed)	,417	.	,040	,721
		N	31	31	31	31
	Stres Kerja	Correlation Coefficient	,130	-,371*	1,000	,152
		Sig. (2-tailed)	,487	,040	.	,413
		N	31	31	31	31
Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	,130	-,067	,152	1,000	
	Sig. (2-tailed)	,486	,721	,413	.	
	N	31	31	31	31	

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Heteroskedasitas Dengan Metode Grafik



6. Teknik Analisis Regresi Linear Berganda

Variables Entered/Removed^a

Mode	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Stres Kerja, Beban Kerja, Self Efficacy ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary

Mode	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,832 ^a	,693	,659	2,555

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Beban Kerja, Self Efficacy

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	397,242	3	132,414	20,286	,000 ^b
	Residual	176,242	27	6,527		
	Total	573,484	30			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Beban Kerja, Self Efficacy

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13,110	8,581		1,528	,138
	Beban Kerja	,691	,104	,721	6,617	,000
	<i>Self Efficacy</i>	,297	,141	,238	2,105	,045
	Stres Kerja	,247	,077	,363	3,195	,004

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH BEBAN KERJA, *SELF EFFICACY* DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UPTD BALAI LATIHAN KERJA (BLK) BANDAR LAMPUNG

Responden yang terhormat,

Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket ini, diharapkan dalam pengisiannya Bapak/Ibu menjawab dengan leluasa sesuai dengan persepsi anda.

Bapak/Ibu diharapkan menjawab dengan jujur dan terbuka sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah. Data dibutuhkan untuk keperluan studi/ilmiah.

Sesuai dengan kode etik penelitian, peneliti menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/Ibu mengisi angket ini adalah bentuk bantuan yang tidak ternilai bagi peneliti. Terima kasih atas kerjasamanya.

Peneliti,

Novia Sri Putri
2122311014

IDENTITAS RESPONDEN

1. No. Responden :
2. Usia : 20 - 30 Tahun 31 - 40 Tahun
 41 - 50 Tahun > 50 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki - Laki Perempuan
4. Tingkat Pendidikan : SMA/SMK Sederajat S1
 Diploma (1/2/3) S2
5. Masa Kerja : < 5 Tahun 5 – 10 Tahun
 > 10 Tahun

PETUNJUK PENGISIAN :

Berikan tanda ceklis (√) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia pada masing-masing pernyataan.

SS = Sangat Setuju (5)

TS = Tidak Setuju (2)

S = Setuju (4)

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

CS = Cukup Setuju (3)

VARIABEL BEBAN KERJA (X_1)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya harus bekerja sangat cepat untuk menyelesaikan pekerjaan saya.					
2.	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan sudah jelas.					
3.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan yang sama tiap harinya.					
4.	Jumlah pegawai yang ada saat ini sudah cukup untuk menangani pekerjaan yang ada.					
5.	Beban kerja saya sehari-hari sudah sesuai dengan standar pekerjaan saya.					
6.	Saya terhindar dari stres karena jumlah pekerjaan yang saya terima sesuai dengan kemampuan saya.					
7.	Pekerjaan yang berlebihan membuat saya mudah cepat sakit.					
8.	Ruang kerja yang nyaman membuat saya lebih bersemangat dalam bekerja.					
9.	Peralatan kerja yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan.					
10.	Lingkungan kerja yang mendukung memudahkan saya dalam melaksanakan pekerjaan.					

VARIABEL SELF EFFICACY (X₂)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
11.	Pemecahan masalah yang sulit selalu berhasil bagi saya, kalau saya berusaha					
12.	Jika seseorang menghambat tujuan saya, saya akan mencari cara dan jalan untuk mencapainya.					
13.	Saya tidak mempunyai kesulitan untuk melaksanakan niat dan tujuan saya.					
14.	Dalam situasi yang tidak terduga, saya selalu tahu bagaimana saya harus bertindak					
15.	Kalau saya akan berkonfrontasi/berhadapan dengan sesuatu yang baru, saya tahu bagaimana cara menanggulangnya.					
16.	Untuk setiap masalah saya mempunyai pemecahan.					
17.	Saya dapat menghadapi kesulitan dengan tenang, karena saya selalu dapat mengandalkan kemampuan saya					
18.	Kalau saya menghadapi kesulitan, biasanya saya mempunyai banyak ide untuk mengatasinya.					
19.	Dalam kejadian yang tidak terduga saya kira, saya akan dapat menanganinya dengan baik.					
20.	Apapun yang terjadi, saya akan siap menanganinya.					

VARIABEL STRES KERJA (X₃)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
21.	Saya memiliki banyak pekerjaan dan takut memiliki sedikit waktu untuk mengerjakannya.					
22.	Saya merasa sangat terbebani dan tidak nyaman meskipun satu hari tanpa bekerja.					
23.	Saya merasa bahwa saya tidak pernah mengambil cuti.					
24.	Banyak orang di kantor saya merasa lelah dengan tuntutan pekerjaan.					
25.	Pekerjaan saya membuat saya gugup.					
26.	Dampak pekerjaan terhadap diri saya terlalu tinggi.					
27.	Saya tidak mampu memenuhi tuntutan yang saling bertentangan dari rekanan junior saya.					
28.	Saya tidak mampu memenuhi tuntutan kepala UPTD dan rekan kerja karena keduanya bertolak belakang satu sama lain.					
29.	Ekspektasi pegawai senior berbeda dengan pegawai junior saya.					
30.	Saya membutuhkan orang lain memahami dan menasehati saya.					
31.	Saya membutuhkan saran dan kritik untuk pekerjaan saya.					
32.	Saya membutuhkan bantuan dalam melaksanakan pekerjaan.					
33.	Saya mampu menyeimbangkan antara waktu untuk pekerjaan dan waktu untuk aktifitas lain.					
34.	Saya menemui kesulitan dalam menyeimbangkan pekerjaan dan aktifitas lain.					
35.	Secara umum, saya yakin bahwa pekerjaan dan aktifitas lain sudah seimbang.					

VARIABEL KINERJA (Y)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
36.	Saya bekerja sesuai target yang ditetapkan.					
37.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan					
38.	Saya dapat memahami tanggung jawab dan wewenang yang diberikan.					
39.	Saya menyelesaikan tugas dengan tepat waktu.					
40.	Saya berangkat tepat waktu.					
41.	Saya pulang bekerja dengan tepat waktu					
42.	Saya menggunakan sumber daya organisasi secara efektif					
43.	Saya menjalankan fungsi kerja dengan baik.					
44.	Saya memiliki komitmen kerja yang kuat.					
45.	Melaksanakan pekerjaan dengan segera walaupun tidak dituntut diselesaikan secepatnya.					

Sumber : Dr. Haryo Suparmun dan Dr. Wilhelmus Hary Susilo, 2020