

LAMPIRAN

LAMPIRAN I

Bandar Lampung, 22 September 2023

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Bapak/Ibu/Saudara/i Karyawan

Dengan ini saya :
Nama : Syaifulloh
NPM : 2122310015
Jurusan : S2 Megister Manajemen
Dosen Pembimbing : DR. Meliyanti

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir pada Pendidikan Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya., dengan judul :

“Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Millennial PT. Lampung Cerdas Mendunia”, demi terlaksananya penelitian ini maka saya sangat mengharapkan kesediaan bapak/ibu/saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dengan sebenarnya. Dalam pengisian kuesioner ini bapak/ibu/saudara/i hanya mengisi salah satu dari jawaban yang telah disediakan dengan memberi tanda Ceklis (√) pada jawaban yang dianggap tepat. Atas ketersediaan, dukungan dan kerja sama yang baik, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

SYAIFULLOH
NPM.2122310015

KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**“PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MILENIAL PT. LAMPUNG CERDAS MENDUNIA”**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju : 5

S = Setuju : 4

KS = Kurang Setuju :3

TS = Tidak Setuju :2

STS = Sangat Tidak Setuju :1

Data Pengisi Kuesioner

Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan

Usia : 17– 25 Tahun 26– 35 Tahun

Masa Kerja : 0 – 2 Tahun 5 – 6 Tahun

3 – 4 Tahun

DAFTAR PERTANYAAN

Komunikasi Organisasi (X1)

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya merasa organisasi mendorong keterbukaan dalam aliran informasi antara manajemen dan karyawan.					
2.	Organisasi secara efektif memfasilitasi komunikasi horizontal antara karyawan di berbagai tingkatan.					
3.	Distribusi informasi tertulis dalam organisasi dilakukan secara konsisten.					
4.	Komunikasi dalam organisasi terjadi secara teratur melalui rapat-rapat rutin.					
5.	Saya merasa memiliki kesempatan untuk memberikan masukan dalam proses komunikasi organisasi.					
6.	Karyawan di organisasi ini diberi kesempatan untuk menyampaikan pendapat.					
7.	Komunikasi dalam organisasi efektif dalam menyampaikan informasi.					
8.	Bahasa yang digunakan dalam komunikasi organisasi selalu tepat dan mudah dipahami.					
9.	Sistem pesan instan dan platform kolaborasi digunakan dengan baik dalam organisasi untuk mendukung komunikasi.					
10.	Organisasi memanfaatkan teknologi komunikasi modern untuk memfasilitasi komunikasi yang efisien antar karyawan.					

Budaya Organisasi (X2)

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya merasa organisasi dengan jelas menyampaikan maksud dan tujuan kepada seluruh anggota.					
2.	Organisasi memberikan perhatian yang cukup terhadap komunikasi misi dan tujuan kepada seluruh anggota.					

3.	Saya merasa bahwa organisasi mendorong inovasi dan kreativitas.					
4.	Organisasi saya mampu beradaptasi dengan perubahan lingkungan eksternal dengan cepat dan efektif.					
5.	Saya merasa organisasi memberikan kesempatan yang cukup untuk partisipasi anggota dalam proses pengambilan keputusan.					
6.	Saya merasa keterlibatan anggota dalam organisasi sangat dihargai dan didorong.					

Motivasi Kerja (X3)

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya merasa bahwa organisasi menyediakan sarana penunjang yang memudahkan saya dalam menyelesaikan tugas di tempat kerja.					
2.	Kepuasan saya terhadap fasilitas fisik di tempat kerja memengaruhi motivasi saya untuk bekerja.					
3.	Saya merasa aman secara fisik saat bekerja di organisasi ini.					
4.	Rasa keterkaitan dan proteksi di organisasi ini memberikan rasa aman dan meningkatkan motivasi saya.					
5.	Hubungan baik antara sesama karyawan di organisasi ini memotivasi saya untuk bekerja dengan lebih baik.					
6.	Saya merasa bahwa kepentingan bersama dalam organisasi ini memengaruhi tingkat motivasi saya.					
7.	Saya merasa dihargai atas pencapaian yang saya capai di organisasi ini.					
8.	Kebutuhan untuk mendapatkan penghargaan seperti status atau reputasi memotivasi saya untuk bekerja lebih keras.					

9.	Saya merasa mendapatkan dorongan dari pimpinan atau atasan untuk mencapai tujuan kerja.					
10.	Motivasi saya untuk mencapai tujuan kerja saya didorong oleh dukungan dari pimpinan.					

Kinerja Karyawan Milenial (Y1)

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya berhasil menyelesaikan tugas dan proyek dengan efisien dan tepat waktu.					
2.	Saya merasa produktivitas saya berdampak positif pada keseluruhan kinerja organisasi.					
3.	Hasil kerja saya memiliki tingkat akurasi yang tinggi.					
4.	Saya selalu berusaha mencapai tingkat keunggulan dalam hasil kerja saya.					
5.	Saya sering memberikan ide-ide baru dan solusi kreatif untuk mengatasi tantangan dalam pekerjaan.					
6.	Organisasi mendorong dan menghargai upaya kreatifitas dan inovasi dalam pekerjaan.					
7.	Saya berkontribusi secara signifikan terhadap pencapaian tujuan tim kerja.					
8.	Saya merasa hasil kerja saya berdampak positif pada pencapaian tujuan individu dan tim.					
9.	Saya selalu mengambil inisiatif dalam mengatasi masalah yang muncul dalam pekerjaan saya.					
10.	Saya merasa bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang saya emban dan tugas yang diberikan kepada saya.					

LAMPIRAN II

Hasil Jawaban Responden

Hasil Jawaban Responden Komunikasi Organisasi (X1)

No Res.	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10	Total Score
R1.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
R2.	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	46
R3.	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
R4.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
R5.	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	44
R6.	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	40
R7.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R8.	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	46
R9.	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	42
R10.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
R11.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R12.	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	44
R13.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
R14.	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	46
R15.	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
R16.	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
R17.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
R18.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R19.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
Total	81	83	85	83	85	83	81	83	81	81	

Hasil Jawaban Responden Budaya Organisasi (X2)

No Res.	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	Total Score
R1.	5	5	5	5	5	5	30
R2.	5	5	4	5	5	5	29
R3.	5	4	5	5	4	5	28
R4.	5	5	5	5	5	5	30
R5.	5	4	4	5	4	5	27
R6.	4	4	4	3	4	4	23
R7.	4	4	4	4	4	4	24
R8.	5	5	5	4	5	5	29
R9.	4	4	5	4	4	4	25
R10.	4	3	4	4	3	4	22
R11.	4	4	4	4	4	4	24
R12.	4	4	4	5	4	4	25
R13.	5	5	5	4	5	5	29
R14.	5	4	5	5	4	5	28

R15.	4	5	5	5	5	4	28
R16.	5	4	5	4	4	5	27
R17.	5	5	4	4	5	5	28
R18.	4	4	4	4	4	4	24
R19.	5	5	4	4	5	5	28
Total	87	83	85	83	83	87	

Hasil Jawaban Responden Motivasi Kerja (X3)

No Res.	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MK10	Total Score
R1.	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
R2.	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	46
R3.	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
R4.	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	44
R5.	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	46
R6.	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
R7.	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	36
R8.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R9.	4	5	5	4	5	3	5	5	5	4	45
R10.	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
R11.	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
R12.	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	43
R13.	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
R14.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R15.	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	45
R16.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R17.	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	45
R18.	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	46
R19.	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	46
Total	82	86	86	82	86	84	86	81	87	82	

Hasil Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y1)

No Res.	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	Total Score
R1.	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	45
R2.	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	43
R3.	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	45
R4.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R5.	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
R6.	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
R7.	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	36
R8.	3	4	4	5	4	5	4	5	4	4	42
R9.	4	4	4	5	3	5	4	4	3	4	40

R10.	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32
R11.	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	40
R12.	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
R13.	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	43
R14.	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
R15.	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	45
R16.	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	45
R17.	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
R18.	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
R19.	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	45
Total	81	79	80	84	81	88	82	86	82	80	

LAMPIRAN III

Hasil Uji Karakteristik Responden

JENIS KELAMIN					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	9	47.4	47.4	47.4
	PEREMPUAN	10	52.6	52.6	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

USIA					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-25	9	47.4	47.4	47.4
	26-35	10	52.6	52.6	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

MASA KERJA					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-2	8	42.1	42.1	42.1
	3-4	5	26.3	26.3	68.4
	5-6	6	31.6	31.6	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

LAMPIRAN IV

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Komunikasi Organisasi (X1)

Correlations												
		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10	TOTAL_KO
KO1	Pearson Correlation	1	.287	.391	.287	.391	.287	.587**	.287	.587**	1.000**	.644**
	Sig. (2-tailed)		.234	.098	.234	.098	.234	.008	.234	.008	.000	.003
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
KO2	Pearson Correlation	.287	1	.368	1.000**	.368	1.000**	.630**	1.000**	.630**	.287	.846**
	Sig. (2-tailed)	.234		.121	.000	.121	.000	.004	.000	.004	.234	.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
KO3	Pearson Correlation	.391	.368	1	.368	1.000**	.368	.507*	.368	.507*	.391	.681**
	Sig. (2-tailed)	.098	.121		.121	.000	.121	.027	.121	.027	.098	.001
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
KO4	Pearson Correlation	.287	1.000**	.368	1	.368	1.000**	.630**	1.000**	.630**	.287	.846**
	Sig. (2-tailed)	.234	.000	.121		.121	.000	.004	.000	.004	.234	.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
KO5	Pearson Correlation	.391	.368	1.000**	.368	1	.368	.507*	.368	.507*	.391	.681**
	Sig. (2-tailed)	.098	.121	.000	.121		.121	.027	.121	.027	.098	.001
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
KO6	Pearson Correlation	.287	1.000**	.368	1.000**	.368	1	.630**	1.000**	.630**	.287	.846**
	Sig. (2-tailed)	.234	.000	.121	.000	.121		.004	.000	.004	.234	.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
KO7	Pearson Correlation	.587**	.630**	.507*	.630**	.507*	.630**	1	.630**	1.000**	.587**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.008	.004	.027	.004	.027	.004		.004	.000	.008	.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
KO8	Pearson Correlation	.287	1.000**	.368	1.000**	.368	1.000**	.630**	1	.630**	.287	.846**
	Sig. (2-tailed)	.234	.000	.121	.000	.121	.000	.004		.004	.234	.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
KO9	Pearson Correlation	.587**	.630**	.507*	.630**	.507*	.630**	1.000**	.630**	1	.587**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.008	.004	.027	.004	.027	.004	.000	.004		.008	.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
KO10	Pearson Correlation	1.000**	.287	.391	.287	.391	.287	.587**	.287	.587**	1	.644**
	Sig. (2-tailed)	.000	.234	.098	.234	.098	.234	.008	.234	.008		.003
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
TOTAL_KO	Pearson Correlation	.644**	.846**	.681**	.846**	.681**	.846**	.870**	.846**	.870**	.644**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.001	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.003	
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Budaya Organisasi (X2)

		Correlations						
		BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	TOTAL_ BO
BO1	Pearson Correlation	1	.540*	.382	.357	.540*	1.000**	.838**
	Sig. (2-tailed)		.017	.106	.133	.017	.000	.000
	N	19	19	19	19	19	19	19
BO2	Pearson Correlation	.540*	1	.305	.221	1.000**	.540*	.823**
	Sig. (2-tailed)	.017		.204	.363	.000	.017	.000
	N	19	19	19	19	19	19	19
BO3	Pearson Correlation	.382	.305	1	.305	.305	.382	.586**
	Sig. (2-tailed)	.106	.204		.204	.204	.106	.008
	N	19	19	19	19	19	19	19
BO4	Pearson Correlation	.357	.221	.305	1	.221	.357	.559*
	Sig. (2-tailed)	.133	.363	.204		.363	.133	.013
	N	19	19	19	19	19	19	19
BO5	Pearson Correlation	.540*	1.000**	.305	.221	1	.540*	.823**
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.204	.363		.017	.000
	N	19	19	19	19	19	19	19
BO6	Pearson Correlation	1.000**	.540*	.382	.357	.540*	1	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000	.017	.106	.133	.017		.000
	N	19	19	19	19	19	19	19
TOTAL_ BO	Pearson Correlation	.838**	.823**	.586**	.559*	.823**	.838**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.008	.013	.000	.000	
	N	19	19	19	19	19	19	19
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Motivasi Kerja (X3)

Correlations												
		MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MK10	TOTAL_MK
MK1	Pearson Correlation	1	.157	.343	.509*	.157	.479*	.343	.353	.663**	1.000**	.750**
	Sig. (2-tailed)		.522	.151	.026	.522	.038	.151	.138	.002	.000	.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
MK2	Pearson Correlation	.157	1	.367	.343	1.000**	.123	.367	.393	.472*	.157	.618**
	Sig. (2-tailed)	.522		.123	.151	.000	.615	.123	.096	.041	.522	.005
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
MK3	Pearson Correlation	.343	.367	1	.528*	.367	-.033	1.000**	.393	.685**	.343	.702**
	Sig. (2-tailed)	.151	.123		.020	.123	.894	.000	.096	.001	.151	.001
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
MK4	Pearson Correlation	.509*	.343	.528*	1	.343	.341	.528*	.499*	.475*	.509*	.750**
	Sig. (2-tailed)	.026	.151	.020		.151	.153	.020	.029	.040	.026	.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
MK5	Pearson Correlation	.157	1.000**	.367	.343	1	.123	.367	.393	.472*	.157	.618**
	Sig. (2-tailed)	.522	.000	.123	.151		.615	.123	.096	.041	.522	.005
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
MK6	Pearson Correlation	.479*	.123	-.033	.341	.123	1	-.033	.355	.058	.479*	.471*
	Sig. (2-tailed)	.038	.615	.894	.153	.615		.894	.135	.813	.038	.042
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
MK7	Pearson Correlation	.343	.367	1.000**	.528*	.367	-.033	1	.393	.685**	.343	.702**
	Sig. (2-tailed)	.151	.123	.000	.020	.123	.894		.096	.001	.151	.001
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
MK8	Pearson Correlation	.353	.393	.393	.499*	.393	.355	.393	1	.353	.353	.675**
	Sig. (2-tailed)	.138	.096	.096	.029	.096	.135	.096		.138	.138	.002
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
MK9	Pearson Correlation	.663**	.472*	.685**	.475*	.472*	.058	.685**	.353	1	.663**	.787**
	Sig. (2-tailed)	.002	.041	.001	.040	.041	.813	.001	.138		.002	.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
MK10	Pearson Correlation	1.000**	.157	.343	.509*	.157	.479*	.343	.353	.663**	1	.750**
	Sig. (2-tailed)	.000	.522	.151	.026	.522	.038	.151	.138	.002		.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
TOTAL_MK	Pearson Correlation	.750**	.618**	.702**	.750**	.618**	.471*	.702**	.675**	.787**	.750**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.001	.000	.005	.042	.001	.002	.000	.000	
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
 **. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Kinerja Karwayan (Y)

Correlations												
		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	TOTAL_KK
KK1	Pearson Correlation	1	.595**	.263	.110	.255	.316	.560*	.329	.433	.263	.613**
	Sig. (2-tailed)		.007	.277	.654	.292	.187	.013	.169	.064	.277	.005
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
KK2	Pearson Correlation	.595**	1	.200	.365	.035	.206	.282	.214	.420	.200	.526*
	Sig. (2-tailed)	.007		.411	.125	.888	.398	.242	.378	.074	.411	.021
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
KK3	Pearson Correlation	.263	.200	1	.676**	.462*	.262	.491*	.705**	.622**	1.000**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.277	.411		.001	.046	.279	.033	.001	.004	.000	.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
KK4	Pearson Correlation	.110	.365	.676**	1	.128	.315	.176	.497*	.296	.676**	.637**
	Sig. (2-tailed)	.654	.125	.001		.602	.189	.471	.030	.219	.001	.003
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
KK5	Pearson Correlation	.255	.035	.462*	.128	1	.168	.209	.383	.504*	.462*	.526*
	Sig. (2-tailed)	.292	.888	.046	.602		.492	.390	.106	.028	.046	.021
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
KK6	Pearson Correlation	.316	.206	.262	.315	.168	1	.369	.492*	.035	.262	.484*
	Sig. (2-tailed)	.187	.398	.279	.189	.492		.120	.032	.886	.279	.036
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
KK7	Pearson Correlation	.560*	.282	.491*	.176	.209	.369	1	.520*	.506*	.491*	.689**
	Sig. (2-tailed)	.013	.242	.033	.471	.390	.120		.022	.027	.033	.001
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
KK8	Pearson Correlation	.329	.214	.705**	.497*	.383	.492*	.520*	1	.520*	.705**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.169	.378	.001	.030	.106	.032	.022		.022	.001	.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
KK9	Pearson Correlation	.433	.420	.622**	.296	.504*	.035	.506*	.520*	1	.622**	.748**
	Sig. (2-tailed)	.064	.074	.004	.219	.028	.886	.027	.022		.004	.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
KK10	Pearson Correlation	.263	.200	1.000**	.676**	.462*	.262	.491*	.705**	.622**	1	.851**
	Sig. (2-tailed)	.277	.411	.000	.001	.046	.279	.033	.001	.004		.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
TOTAL_KK	Pearson Correlation	.613**	.526*	.851**	.637**	.526*	.484*	.689**	.793**	.748**	.851**	1
	Sig. (2-tailed)	.005	.021	.000	.003	.021	.036	.001	.000	.000	.000	
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN V

Hasil Uji Reliabilitas

Kumunikasi Organisasi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.982	10

Budaya Organisasi (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.836	6

Motivasi Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.866	10

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.867	10

LAMPIRAN VII

Hasil Uji Normalitas Data

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		19
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.50402679
Most Extreme Differences	Absolute	.143
	Positive	.113
	Negative	-.143
Test Statistic		.143
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

LAMPIRAN VII

Hasil Uji Multikolineritas

Model		Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	12.836	13.422		.956	.354		
	TOTAL_KO	.057	.251	.053	.226	.824	.840	1.190
	TOTAL_BO	.138	.421	.081	.327	.748	.757	1.321
	TOTAL_MK	.549	.263	.499	2.090	.054	.809	1.237

a. Dependent Variable: TOTAL_KK

LAMPIRAN VIII

Hasil Uji Regresi Berganda

Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.225 ^a	.051	-.005	4.228

a. Predictors: (Constant), TOTAL_KO

b. Dependent Variable: TOTAL_KK

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	16.181	1	16.181	.905	.355 ^b
	Residual	303.924	17	17.878		
	Total	320.105	18			

a. Dependent Variable: TOTAL_KK

b. Predictors: (Constant), TOTAL_KO

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	32.841	11.053		2.971	.009
	TOTAL_KO	.241	.253	.225	.951	.355

a. Dependent Variable: TOTAL_KK

Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.307 ^a	.094	.041	4.129
a. Predictors: (Constant), TOTAL_BO				
b. Dependent Variable: TOTAL_KK				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	30.226	1	30.226	1.773	.201 ^b
	Residual	289.879	17	17.052		
	Total	320.105	18			
a. Dependent Variable: TOTAL_KK						
b. Predictors: (Constant), TOTAL_BO						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	29.280	10.584		2.766	.013
	TOTAL_BO	.525	.394	.307	1.331	.201
a. Dependent Variable: TOTAL_KK						

Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.547 ^a	.299	.258	3.632
a. Predictors: (Constant), TOTAL_MK				
b. Dependent Variable: TOTAL_KK				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	95.850	1	95.850	7.266	.015 ^b
	Residual	224.255	17	13.191		
	Total	320.105	18			
a. Dependent Variable: TOTAL_KK						
b. Predictors: (Constant), TOTAL_MK						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.619	9.939		1.672	.113
	TOTAL_MK	.602	.223	.547	2.696	.015

a. Dependent Variable: TOTAL_KK

Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.556 ^a	.310	.171	3.838

a. Predictors: (Constant), TOTAL_MK, TOTAL_KO, TOTAL_BO
b. Dependent Variable: TOTAL_KK

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	99.098	3	33.033	2.242	.125 ^b
	Residual	221.008	15	14.734		
	Total	320.105	18			

a. Dependent Variable: TOTAL_KK
b. Predictors: (Constant), TOTAL_MK, TOTAL_KO, TOTAL_BO

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.836	13.422		.956	.354
	TOTAL_KO	.057	.251	.053	.226	.824
	TOTAL_BO	.138	.421	.081	.327	.748
	TOTAL_MK	.549	.263	.499	2.090	.054

a. Dependent Variable: TOTAL_KK

LAMPIRAN IX

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1		1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15				1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17		0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24		0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25		0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26		0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27		0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28		0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29		0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30		0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31		0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32		0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33		0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34		0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35		0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36		0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37		0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38		0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39		0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40		0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

LAMPIRAN X

Tabel Uji F

$\alpha = 0,05$	$F_{1-(b-1)}$							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	181.44 8	199,500	215.70 7	224,583	230,162	233.98 6	236,768	238,883
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296	19,330	19,353	19,371
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013	8,941	8,887	8,845
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256	6,163	6,094	6,041
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050	4,950	4,876	4,818
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387	4,284	4,207	4,147
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972	3,866	3,787	3,726
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687	3,581	3,500	3,438
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482	3,374	3,293	3,230
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326	3,217	3,135	3,072
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204	3,095	3,012	2,948
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106	2,996	2,913	2,849
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025	2,915	2,832	2,767
14			3,344	3,112	2,958	2,848	2,764	2,699
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901	2,790	2,707	2,641
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852	2,741	2,657	2,591
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810	2,699	2,614	2,548
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773	2,661	2,577	2,510
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740	2,628	2,544	2,477
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711	2,599	2,514	2,447
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685	2,573	2,488	2,420
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661	2,549	2,464	2,397
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640	2,528	2,442	2,375
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621	2,508	2,423	2,355
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603	2,490	2,405	2,337
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587	2,474	2,388	2,321
27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572	2,459	2,373	2,305
28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558	2,445	2,359	2,291
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545	2,432	2,346	2,278