

ABSTRAK

PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MILENIAL PT. LAMPUNG CERDAS MENDUNIA

**Oleh :
Syaifulloh**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi organisasi, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan milenial PT Lampung cerdas mendunia. Penelitian ini dilakukan pada September 2023 dengan responden sebanyak 19 orang. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi organisasi budaya organisasi dan motivasi kerja secara simultan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan milenial PT. Lampung cerdas mendunia sedangkan secara parsial hanya motivasi kerja yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. PT.Lampung Cerdas Mendunia sebaiknya memberikan perhatian penuh terhadap karyawan akan Motivasi Kerja untuk membuat karyawan memiliki semangat kerja dan tanggung jawab pada perusahaan sehingga Kinerja karyawan menjadi lebih baik.

Kata Kunci : Komunikasi, Budaya, Motivasi, Kinerja, Organisasi

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMUNICATION, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND WORK MOTIVATION ON MILLENNIAL EMPLOYEES' PERFORMANCE AT PT. LAMPUNG CERDAS MENDUNIA

**By:
Syaifulloh**

This research aims to investigate the influence of organizational communication, organizational culture, and work motivation on the performance of millennial employees at PT Lampung Cerdas Mendunia. The study was conducted in September 2023 with a sample size of 19 respondents. Multiple linear regression analysis was employed as the data analysis method. The findings indicate that organizational communication, organizational culture, and work motivation, when considered simultaneously, do not have a significant impact on the performance of millennial employees at PT Lampung Cerdas Mendunia. However, when analyzed individually, only work motivation demonstrates a significant influence on employee performance. Therefore, it is advisable for PT Lampung Cerdas Mendunia to focus on enhancing employees' work motivation to instill a sense of enthusiasm and responsibility, ultimately leading to improved employee performance.

Keywords : Communication, Culture, Motivation, Performance, Organization.