

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial PT. Lampung Cerdas Mendunia. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Komunikasi Organisasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan milenial PT. Lampung Cerdas Mendunia. Sehingga baik atau buruknya Komunikasi Organisasi tidak meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Lampung Cerdas Mendunia.
2. Budaya Organisasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan milenial PT. Lampung Cerdas Mendunia. Setelah melakukan penelitian lebih jauh, budaya organisasi di PT Lampung Cerdas Mendunia sudah dibuat sesuai dengan visi dan misi organisasi tetapi belum semua karyawan melaksanakan dengan tuntas semua budaya organisasinya. Sehingga budaya organisasi meningkatkan kinerja karyawan.
3. Motivasi Kerja berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan milenial PT. Lampung Cerdas Mendunia. Karyawan yang termotivasi secara intrinsik cenderung memiliki rasa percaya diri yang tinggi dan memiliki kemampuan untuk mengatasi hambatan yang mungkin muncul dalam pekerjaan mereka.

4. Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Milenial PT. Lampung Cerdas Mendunia. Fakta yang ditemukan dalam penelitian ini adalah meskipun motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, tetapi bila digabungkan antara komunikasi organisasi, budaya organisasi dan motivasi kerja hasilnya secara keseluruhan/simultan ketiganya tidak meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT.Lampung Cerdas Mendunia

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. PT. Lampung Cerdas Mendunia Sebaiknya menjadikan Teknologi sebagai alternatif fasilitas untuk berkomunikasi kepada para karyawannya sehingga komunikasi organisasi bisa lebih efektif dan efisien.
2. PT. Lampung Cerdas Mendunia sebaiknya mencoba untuk menelaah ulang budaya Organisasi yang ada, karena salah satu langkah yang bisa di ambil adalah mengubah budaya organisasi, agar lebih menyesuaikan dengan perkembangan zaman sehingga akan lebih sesuai dengan keadaan karyawan Perusahaan.
3. PT.Lampung Cerdas Mendunia sebaiknya memberikan perhatian penuh terhadap karyawan akan Motivasi Kerja untuk membuat karyawan memiliki semangat kerja dan tanggung jawab pada perusahaan sehingga Kinerja karyawan menjadi lebih baik.

5.2.2 Bagi Penelitian selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan metode penelitian lain, menambahkan variabel dalam penelitian selanjutnya, sehingga tidak hanya variabel Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi dan motivasi kerja dengan kinerja karyawan Milenial, misalnya melalui wawancara mendalam terhadap responden, sehingga informasi yang diperoleh dapat lebih bervariasi dari pada angket yang jawabannya telah tersedia.