

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PRABUTIRTA JAYA LESTARI BANDAR LAMPUNG

Oleh :

Venny Natalia

1912110036

PT Prabutirta Jaya Lestari merupakan perusahaan swasta nasional yang berkedudukan di Bandar Lampung, bergerak dalam bidang usaha industri Air Minum Dalam Kemasan (AMDK) dengan merk dagang “TRIPANCA”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Prabutirta Jaya Lestari Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dengan metode pengumpulan data berupa penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Prabutirta Jaya Lestari Bandar Lampung berjumlah 50 orang dengan menggunakan sampel karyawan berjumlah 50 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik teknik purposive sampling. Uji persyaratan instrumen yang digunakan adalah uji validitas dan uji reabilitas. Uji persyaratan analisis data yang digunakan adalah uji linieritas, uji normalitas, dan uji multikolinieritas. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Dan uji hipotesis yang digunakan adalah uji t dan uji F. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Prabutirta Jaya Lestari Bandar Lampung.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT PRABUTIRTA JAYA LESTARI BANDAR LAMPUNG

By:

Venny Natalia

PT Prabutirta Jaya Lestari is a national private company located in Bandar Lampung, engaged in the Bottled Drinking Water (AMDK) industry with the trademark "TRIPANCA". This research aims to determine the influence of motivation and discipline on employee performance at PT. Prabutirta Jaya Lestari Bandar Lampung. The type of research uses in this research is quantitative research. The data source is primary data with the data collection method in the form of distributing questionnaires. The population in this study were all employees of PT. Prabutirta Jaya Lestari Bandar Lampung totally 50 people using a sample of 50 employees. The sampling technique in this research is purposive sampling technique. The test requirements for the instruments use are validity tests and reliability tests. The data analysis requirements use are the linearity test, normality test and multicollinearity test. The data analysis method uses multiple linear regression. And the hypothesis tests use are the t test and F test. The results of this research state that motivation influences the performance of PT Prabutirta Jaya Lestari Bandar Lampung employees, and discipline influences the performance of PT. Prabutirta Jaya Lestari Bandar Lampung employees, while motivation and discipline influence the performance of PT Prabutirta Jaya Lestari Bandar Lampung employees.

Keywords: Motivation, Discipline, and Employee Performance