

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Prabutirta Jaya Lestari Bandar Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi Kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Prabutirta Jaya Lestari Bandar Lampung.
2. Disiplin Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Prabutirta Jaya Lestari Bandar Lampung
3. Motivasi Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Prabutirta Jaya Lestari Bandar Lampung

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Prabutirta Jaya Lestari Bandar Lampung sebagai berikut :

1. Untuk variabel Motivasi Kerja, saran yang dianjurkan oleh peneliti terhadap perusahaan, perusahaan untuk meningkatkan dalam memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan potensi yang ada pada diri karyawan untuk lebih maju, dengan demikian mereka akan lebih bersemangat untuk menjalankan tugas dan tanggung jawab, serta pekerjaan yang sudah diberikan oleh perusahaan.
2. Untuk variabel Disiplin Kerja, saran yang dianjurkan oleh peneliti terhadap perusahaan, perusahaan untuk meningkatkan kedisiplinan dalam bekerja melalui konsistensi kehadiran dalam bekerja, dan juga tidak melanggar kode etik yang telah diberikan oleh perusahaan.
3. Untuk variabel Kinerja Karyawan, saran yang dianjurkan peneliti terhadap perusahaan, perusahaan untuk meningkatkan lagi dalam memperbaiki dan

meminimalisir kesalahan-kesalahan dalam bekerja, dan juga perusahaan dapat memberi apresiasi agar karyawan lebih memiliki rasa antusias yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaannya.