

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1.Latar Belakang**

Tiap perusahaan mempunyai tujuan yang hendak dicapai, dalam proses pencapaian tujuan, perusahaan mengaplikasikannya kedalam tiap aktivitas operasional yang dicoba secara terus menerus sampai tercapainya tujuan industri tersebut. Lewat para karyawannya, perusahaan melindungi serta mengendalikan agar proses pencapaian tujuan ini tetap dalam arah yang pas dan menuntut segala komponen dari perusahaan buat tertib ketentuan di dalam konteks bekerja. Tercapainya tujuan perusahaan tidak cuma bergantung pada perlengkapan modern, fasilitas serta prasarana, tetapi malah bergantung pada manajemen sumber daya manusia yang ada dalam industri tersebut. Tidak cuma itu, berartinya produktivitas dalam suatu perusahaan antara lain selaku perlengkapan ukur dari keahlian perusahaan maupun karyawan dalam menuntaskan tugasnya yang disesuaikan dengan standar yang di tetapkan oleh perusahaan.

Produktivitas ialah sesuatu konsep perilaku yang senantiasa mencari perbaikan terhadap apa yang sudah terdapat. Sesuatu kepercayaan kalau seorang dapat melaksanakan pekerjaan lebih baik hari ini dari pada hari kemarin serta hari esok lebih baik dari hari ini. Berikut penanda dari produktivitas antara lain yaitu pelatihan, mental serta keadaan raga ikatan antara atasan dengan bawahan Edy Sutrisno(2019).

Dengan begitu, Produktivitas kerja merupakan perihal sangat berarti, karena produktivitas ialah dimensi sepanjang mana suatu aktivitas mampu menggapai sasaran kuantitas serta mutu yang sudah diresmikan sehingga perusahaan sanggup sediakan produk yang diperlukan oleh konsumen secara berkepanjangan serta sejalan dengan itu sasaran laba perusahaan bisa tercapai.

Mikh Studios merupakan suatu perusahaan yang berdiri sejak tahun 2018 serta bergerak di bidang konveksi. Mikh Studios mempunyai karyawan divisi produksi sebanyak 38 orang yang dimana divisi produksi ini menghadapi kasus semacam menurunnya tingkatan produktivitas. Berikut data tabel dari kegiatan produksi perusahaan selama 6 bulan terakhir.

**Tabel 1.1.**

**Data Produksi Dari Divisi Produksi MIKH Studios**

<b>Bulan</b>	<b>Target</b>	<b>Hasil Produksi</b>
Juli	500 Pcs	295 Pcs
Agustus	500 Pcs	275 Pcs
September	500 Pcs	155 Pcs
Oktober	500 Pcs	215 Pcs
November	500 Pcs	145 Pcs
Desember	500 Pcs	170 Pcs

Sumber : Mikh Studios, 2022

Pada tabel tersebut bisa disimpulkan bahwa Mikh Studios tahun 2022 ada ketidak sesuaian antara standar penyelesaian dengan realisasi lapangan atas produktivitas kerja yang di bagikan oleh karyawan dalam melakukan pekerjaannya terlebih pada bulan September, November dan Desember telah terjadi penyusutan yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada divisi produksi yang berakibat pada eksistensi industri. Banyak aspek yang bisa pengaruhi besar rendahnya produktivitas kerja karyawan, diataranya yakni kedisiplinan kerja dari diri seseorang karyawan, serta didukung dengan lingkungan kerja tempat berlangsungnya aktivitas kerja tiap harinya.

Berdasarkan hasil observasi dan wawancara singkat yang peneliti lakukan pada owner Mikh Studios ditemukan beberapa masalah yang diduga merupakan factor penyebab merosotnya produktivitas karyawan.yaitu kedisiplinan yang diduga menjadi penyebab merosotnya produktivitas. Kedisiplinan merupakan perilaku kesediaan serta kemauan seorang untuk mematuhi serta mentaati norma- norma peraturan yang berlaku di sekitarnya. Indikator dari kedisiplinan

antara lain ialah kompensasi, pemimpin, ketentuan. Edy Sutrisno(2019). Dengan tingkatkan kedisiplinan, hingga karyawan bisa mengerjakan tugasnya dengan kilat serta baik. dan pengaruhi profesionalisme tenaga kerja dalam perihal itu diharapkan dapat mendesak perusahaan buat lebih tingkatkan produktivitas kerja karyawan dengan tujuan yang sudah di tetapkan. Berikut ini ialah tabel rekapitulasi absensi karyawan divisi produksi MIKH Studios pada 6 bulan terakhir.

**Tabel 1.2.**

**Rekapitulasi Data Absensi Karyawan Divisi Produksi MIKH Studios**

Bulan	Hari Kerja	Rekapitulasi Absensi Karyawan			
		Sakit	Izin	Tanpa Keterangan	Total
Juli	24	2	2	6	10
Agustus	24	5	3	5	13
September	24	-	2	8	10
Oktober	24	3	5	7	15
November	24	1	4	6	11
Desember	24	3	4	5	12

Sumber : Mikh Studios, 2022

Dari tabel diatas bisa disimpulkan kalau pada absensi ketidak hadiran tanpa penjelasan pada bulan Juli sampai bulan Desember divisi produksi nampak lebih banyak karyawan yang tidak hadir tanpa keterangan (alfa) daripada yang sakit atau izin, dengan begitu produktivitas yang dihasilkan karyawan aktif tidak menggapai sasaran. Tidak cuma itu dalam proses penyelesaiannya sistematika kerja pula belum tersusun dengan baik, rendahnya ketertiban terhadap SOP inilah yang memunculkan karyawan keletihan yang bila dicoba secara terus menerus dapat membuat mental karyawan tergerus, tidak hanya itu pencurian waktu rehat dijam kerja dapat mempengaruhi pada produktivitas sehingga kesimpulannya perihal tersebut dapat mengurangi produktivitas karyawan.

Selain kedisiplinan, menurut hasil wawancara peneliti kepada owner Mikh Studios ditemukan beberapa masalah lain yang diduga penyebab menurunnya

produktivitas yaitu lingkungan kerja. Lingkungan kerja merupakan sesuatu tempat untuk beberapa kelompok dimana di dalamnya ada sebagian sarana pendukung buat menggapai tujuan perusahaan sesuai dengan visi serta misi perusahaan. Indikator dalam lingkungan kerja yaitu: Atensi serta dukungan pimpinan, yaitu sejauh mana karyawan merasakan kalau pimpinan kerap memberikan penghargaan serta atensi dan menghargai mereka. Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang dekat dengan pekerja dan dapat mempengaruhi Melaksanakan sendiri tugas yang diberikan. Nitisemito (2019).

Lingkungan kerja yang dirasakan oleh karyawan ialah, karyawan merasa kalau sistem pengawasan yang diterapkan perusahaan masih dibawah standar, sehingga sebagian karyawan lain merasa tidak butuh menuntaskan pekerjaan dengan baik karena pengawasan yang kurang. Kurangnya sarana baik fasilitas ataupun prasarana yang disediakan oleh perusahaan seperti perlengkapan kantor yang kurang lengkap, keadaan ruang kerja yang kurang menunjang, efisiensi kerja, ikatan antar karyawan yang kurang baik dalam kerjasama maupun komunikasi, sering terbentuknya perubahan-perubahan lingkungan kerja dan, pergantian tipe kerja menimbulkan sulitnya karyawan dalam menuntaskan pekerjaan yang telah diberikan dan berakibat pada penyusutan produktivitas kerja karyawan.

Produktivitas kerja karyawan pada Mikh Studios dinyatakan menyusut diakibatkan oleh hasil pekerjaan dari tiap karyawan masih dibawah harapan perusahaan, karyawan belum sanggup menyelesaikan pekerjaan dengan batasan waktu yang sudah di tetapkan oleh perusahaan, sebagian karyawan susah menyalurkan ataupun membagikan ide-ide baru kepada perusahaan guna membantu meningkatkan eksistensi perusahaan, karyawan cenderung melaksanakan kesalahan yang sama dalam mengerjakan tugas yang sudah diberikan sehingga dinilai kurang paham dalam kurangi serta membetulkan kesalahan yang sudah dicoba dalam pekerjaan, menurut karyawan disiplin kerja yang diterapkan oleh perusahaan masih kurang baik sehingga dinilai

menimbulkan kurang disiplinnya karyawan dalam mengerjakan tugas yang sudah diberikan oleh perusahaan. Dengan menaikkan ketertiban serta area kerja, diharapkan karyawan sanggup untuk menuntaskan tugasnya dengan lekas serta baik, dan mampu pengaruhi profesionalisme tenaga kerja dalam perihal itu diharapkan bisa menekan perusahaan buat lebih menaikkan produktivitas kerja karyawan sesuai dengan sasaran yang di rencanakan.

Berdasar penjelasan diatas, menarangkan kalau kedisiplinan serta lingkungan kerja berhubungan dengan tingkatan produktivitas kerja karyawan, hingga peneliti tertarik buat melaksanakan penelitian dengan judul: **“PENGARUH KEDISIPLINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DIVISI PRODUKSI MIKH STUDIOS BANDAR LAMPUNG“**.

### **1.2.Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang diatas, maka peneliti menyimpulkan inti masalah yang dihadapi pada penelitian ini diuraikan sebagai berikut :

1. Apakah kedisiplinan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan divisi produksi pada Mikh Studios Bandar Lampung?
2. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan divisi produksi pada Mikh Studios Bandar Lampung?
3. Apakah kedisiplinan dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas karyawan divisi produksi pada Mikh Studios Bandar Lampung?

### **1.3.Ruang Lingkup Penelitian**

1. Ruang Lingkup Subjek

Subjek pada penelitian ini adalah karyawan divisi produksi pada Mikh Studios Bandar Lampung sebanyak 38 karyawan.

## 2. Ruang Lingkup Objek

Objek pada penelitian ini adalah kedisiplinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan

## 3. Ruang Lingkup Tempat Penelitian

Penelitian ini di Mikh Studios Bandar Lampung yang beralamat pada Jl. Patimura No.35 Kupang Kota Bandar Lampung

## 4. Ruang Lingkup Waktu

Pelaksanaan penelitian ini waktunya disesuaikan dengan kebutuhan penelitian yang direncanakan pada bulan Februari 2023 s.d Agustus 2023.

## 5. Ruang Lingkup Ilmu Penelitian

Ruang lingkup ilmu penelitian yaitu pada sumber daya manusia dan difokuskan pada kedisiplinan, lingkungan kerja dan produktivitas karyawan.

### **1.4.Tujuan Penelitian**

Tujuan dari terlaksananya penelitian ini adalah

1. Untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan terhadap produktivitas karyawan divisi produksi pada Mikh Studios Bandar Lampung
2. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan divisi produksi pada Mikh Studios Bandar Lampung
3. Untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan dan lingkungan kerja secara simultan terhadap produktivitas karyawan divisi produksi pada Mikh Studios Bandar Lampung

### **1.5.Manfaat Penelitian**

Manfaat dari penelitian ini diuraikan sebagai berikut :

#### 1. Bagi Peneliti

Bagi peneliti manfaat dari terlaksananya penelitian ini merupakan sarana bagi peneliti untuk menambah wawasan ilmu pengetahuan, dan keterampilan baik dalam menulis, membuat penelitian yang baik dan benar, serta menambah pemahaman yang mendalam yang berkaitan dengan

masalah kedisiplinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada Mikh Studios Bandar Lampung

2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini dapat memberikan informasi dan bahan masukan yang berguna bagi Mikh Studios Bandar Lampung dalam mempertimbangkan, merumuskan dan memperbaiki manajemen Sumber daya manusia yang efektif.

3. Bagi Akademik

Penelitian ini dapat digunakan sebagai salah satu syarat menyelesaikan study dan mendapat gelar strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen di Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung

## **1.6.Sistematika Penulisan**

### **BAB I PENDAHULUAN**

Pendahuluan terdiri dari latar belakang, rumusan masalah, ruang lingkup penelitian, tujuan dan manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

### **BAB II LANDASAN TEORI**

Landasan teori berisikan tentang teori-teori dari masalah yang diteliti yaitu definisi kedisiplinan, definisi lingkungan kerja, definisi produktivitas, penelitian terdahulu, kerangka pikir, dan hipotesis

### **BAB III METODE PENELITIAN**

Metode penelitian berisikan tentang jenis dari penelitian, jenis analisis data, metode pengumpulan data, variabel penelitian, operasional variabel dan penentuan sampel dan populasi

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Hasil penelitian dan pembahasan berisikan tentang gambaran umum dari suatu perusahaan, dan pembahasan hasil data penelitian

## **BAB V    SIMPULAN DAN SARAN**

Simpulan dan saran berisikan tentang kesimpulan dari hasil penelitian yang telah dibahas dan saran yaitu memberikan masukan agar penelitian ini dapat diterima oleh pembaca serta masukan bagi Mikh Studios Bandar Lampung.