

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Penelitian ini mengambil sampel yaitu karyawan PT. Adi Sarana Armada Tbk (ASSA RENT) Cabang Lampung. Jumlah karyawan PT. Adi Sarana Armada Tbk (ASSA RENT) Cabang Lampung sebanyak 41 orang. Berdasarkan hasil pengumpulan kuesioner yang telah dilakukan selama bulan Agustus 2023, berhasil dikumpulkan kembali jawaban kuesioner yang diisi lengkap sebanyak 41 kuesioner. Hal ini dilakukan untuk mendeskripsikan atau menggambarkan kondisi responden yang menjadi objek dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain jenis kelamin, masa kerja, pendidikan dan usia karyawan.

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

Dalam penelitian ini untuk membuktikan hipotesis yang diajukan, telah dilakukan penelitian terhadap karyawan PT. Adi Sarana Armada Tbk (ASSA RENT) Cabang Lampung berjumlah 41 orang.

4.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis kelamin	Jumlah	Persentase
Laki-laki	28	68,3%
Perempuan	13	31,7%
Jumlah	41	100%

Sumber : Data diolah pada tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.1 di atas, responden dengan jenis kelamin laki-laki memiliki jumlah sebanyak 28 orang atau (68,3%) dan jenis kelamin perempuan memiliki frekuensi sebanyak 13 orang atau (31,7%). Dengan demikian dapat diartikan bahwa sampel dalam penelitian ini didominasi oleh responden berjenis kelamin laki – laki di PT. Adi Sarana Armada Tbk (ASSA RENT) Cabang Lampung.

4.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

Tabel 4.2 Karakteristik Masa Kerja Responden

Masa Kerja	Jumlah (orang)	Persentase
1 - 5 Tahun	16	39,0%
6 - 10 Tahun	23	56,1%
11 - 15 Tahun	2	4,9%
Total	41	100%

Sumber : Data diolah pada tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.2 diatas dapat diketahui bahwa karakteristik responden masa kerja di PT. Adi Sarana Armada Tbk (ASSA RENT) Cabang Lampung yaitu dengan masa kerja 1 - 5 tahun sebanyak 16 responden atau 39,0%, dengan masa kerja 6 - 10 tahun sebanyak 23 responden atau 56,1%, dengan masa kerja 11 - 15 tahun sebanyak 2 responden atau 4,9%. Hal ini membuktikan bahwa PT. Adi Sarana Armada Tbk (ASSA RENT) Cabang Lampung tersebut didominasi oleh karyawan dengan masa kerja 6 - 10 tahun atau 56,1%.

4.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Tabel 4.3 Karakteristik Pendidikan Responden

Pendidikan	Jumlah (orang)	Persentase
S1	23	56,1 %
D3	5	12,2 %
SMA/SMK	13	31,7 %
Total	41	100 %

Sumber : Data diolah pada tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.3 diatas, responden dengan pendidikan terakhir S1 (Strata Satu) memiliki frekuensi sebanyak 23 responden (56,1%), dengan pendidikan terakhir D3 (Diploma Tiga) memiliki frekuensi sebanyak 5 responden atau (12,2%) dan pendidikan terakhir SMA/SMK memiliki frekuensi sebanyak 13 responden

atau (31,7%). Dengan demikian dapat diartikan bahwa sampel dalam penelitian ini didominasi oleh responden dengan pendidikan akhir S1 (Strata Satu) atau 56,1%.

4.1.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Tabel 4.4
Karakteristik Usia Responden

No	Usia	Frekuensi (orang)	Persentase (%)
1	17 - 30 Tahun	15	36,6%
2	31 - 44 Tahun	22	53,7%
3	45 - 58 Tahun	4	9,8%
Jumlah		41	100

Sumber : Data diolah pada tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.4 diatas, responden dengan usia antara 17 - 30 tahun memiliki frekuensi sebanyak 15 orang (36,6%), dengan usia 31 - 44 tahun memiliki frekuensi sebanyak 22 orang (53,7%) dan dengan usia 41 – 58 tahun memiliki frekuensi sebanyak 4 orang (9,8%). Dengan demikian dapat diartikan bahwa sampel dalam penelitian ini didominasi oleh responden dengan usia di antara 31 - 44 tahun atau 53,7%.

4.1.1.5 Deskripsi Jawaban Responden

Hasil jawaban tentang variabel Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Kinerja yang disebarkan kepada 41 responden adalah sebagai berikut :

Tabel 4.5
Hasil Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X1)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Adanya promosi jabatan yang telah diberikan perusahaan kepada karyawan	15	36,6	14	34,1	9	22,0	3	7,3	0	0,0
2	Pimpinan memberikan peluang yang merata kepada karyawan untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi	10	24,4	12	29,3	15	36,6	4	9,8	0	0,0
3	Pimpinan memberikan pujian secara lisan terhadap keberhasilan tugas yang baik	9	22,0	16	39,0	10	24,4	6	14,6	0	0,0
4	Penilaian prestasi yang dilakukan pihak perusahaan telah dibuat secara objektif	12	29,3	13	31,7	10	24,4	6	14,6	0	0,0
5	Perusahaan memberikan penghargaan yang layak bagi karyawan berprestasi	8	19,5	13	31,7	14	34,1	6	14,6	0	0,0
6	Adanya pemberian bonus yang diberikan perusahaan kepada karyawan	12	29,3	17	41,5	3	7,3	9	22,0	0	0,0
7	Perusahaan menindaklanjuti atas pemberian penghargaan dengan menaikkan status jabatan	11	26,8	10	24,4	12	29,3	7	17,1	1	2,4
8	Pimpinan memberikan pengakuan atas hasil yang telah dicapai karyawan	16	39,0	12	29,3	7	17,1	6	14,6	0	0,0
9	Kompetensi karyawan diakui oleh rekan kerja	8	19,5	17	41,5	10	24,4	6	14,6	0	0,0
10	Kemampuan karyawan dibutuhkan untuk mengembangkan perusahaan	12	29,3	10	24,4	10	24,4	7	17,1	2	4,9

Sumber : Data diolah pada tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.5 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju pernyataan no 8 yaitu pimpinan memberikan pengakuan atas hasil yang telah dicapai karyawan, sebanyak 16 orang. Jawaban tidak setuju paling besar terdapat pada pernyataan no 6, yaitu

adanya pemberian bonus yang diberikan perusahaan kepada karyawan, sebanyak 9 orang.

Tabel 4.6
Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X2)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Fertilasi udara ditempat kerja sudah cukup baik	18	43,9	8	19,5	7	17,1	8	19,5	0	0,0
2	Karyawan merasa jumlah sirkulasi yang ada sudah sesuai dengan jumlah karyawan yang ada didalam ruangan	13	31,7	12	29,3	11	26,8	5	12,2	0	0,0
3	Kesejukan udara ditempat kerja sudah baik	10	24,4	14	34,1	7	17,1	10	24,4	0	0,0
4	Pencahayaannya ditempat kerja membantu karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan	15	36,6	13	31,7	11	26,8	2	4,9	0	0,0
5	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan kerja sudah baik dan Memadai	14	34,1	10	24,4	13	31,7	4	9,8	0	0,0
6	Penempatan sumber cahaya sudah baik	19	46,3	10	24,4	8	19,5	4	9,8	0	0,0
7	Satuan keamanan tempat kerja sudah bekerja dengan baik sehingga karyawan merasa aman	14	34,1	8	19,5	12	29,3	7	17,1	0	0,0
8	Keamanan ditempat kerja sudah mampu membuat karyawan bekerja dengan nyaman	13	31,7	12	29,3	11	26,8	5	12,2	0	0,0
9	Tata letak peralatan kerja seperti meja, kursi dan lainnya tersusun rapi diruang kerja	10	24,4	14	34,1	11	26,8	6	14,6	0	0,0
10	Warna cat dinding yang dipakai ditempat kerja tidak mengganggu kenyamanan karyawan bekerja	10	24,4	12	29,3	14	34,1	4	9,8	1	2,4

Sumber : Data diolah pada tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.6 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju pernyataan no 6 yaitu penempatan sumber

cahaya sudah baik, sebanyak 19 orang. Jawaban tidak setuju paling besar terdapat pada pernyataan no 3, kesejukan udara ditempat kerja sudah baik, sebanyak 10 orang.

Tabel 4.7
Hasil Jawaban Responden Kinerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Kemampuan yang karyawan miliki sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang karyawan kerjakan saat ini	11	26,8	11	26,8	14	34,1	4	9,8	1	2,4
2	Kualitas hasil pekerjaan karyawan dapat diterima oleh atasan	8	19,5	19	46,3	11	26,8	3	7,5	0	0,0
3	Kuantitas kerja yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan karyawan	16	39,0	12	29,3	8	19,5	5	12,2	0	0,0
4	Karyawan bersedia diberi tambahan kerja diluar jam kerja apabila dibutuhkan	14	34,1	9	22,0	13	31,7	5	12,2	0	0,0
5	Karyawan selalu memanfaatkan waktu kerja secara maksimal	13	31,7	14	34,1	11	26,8	3	7,3	0	0,0
6	Waktu yang diberikan atasan untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kemampuan	12	29,3	13	31,7	7	17,1	8	19,5	1	2,4
7	Karyawan dapat menggunakan waktu kerja dengan sebaik mungkin	8	19,5	18	43,9	5	12,2	9	22,0	1	2,4
8	Kerjasama yang baik dapat menghasilkan efektivitas kerja yang tinggi	12	29,3	14	34,1	9	22,0	6	14,6	0	0,0
9	Karyawan dapat menangani problem didalam pekerjaannya	11	26,8	18	43,9	7	17,1	5	12,2	0	0,0
10	Karyawan memiliki pengetahuan yang luas yang dapat membantu karyawan dalam pengambilan keputusan	14	34,1	13	31,7	7	17,1	6	14,6	1	2,4

Sumber : Data diolah pada tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.7 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju pada no 3 yaitu kuantitas kerja yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan karyawan, sebanyak 16 orang. Jawaban tidak setuju paling besar terdapat pada pernyataan no 7 yaitu karyawan dapat menggunakan waktu kerja dengan sebaik mungkin, sebanyak 9 orang.

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden diuji dengan uji validitas dan uji reliabilitas yang diuji cobakan pada responden.

Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi *SPSS 21*.

Tabel 4.8

Hasil Uji Validitas Kuesioner Motivasi Kerja (X1)

Pernyataan	<i>r</i>_{hitung}	<i>r</i>_{tabel}	Kondisi	Simpulan
Pernyataan 1	0,750	0,613	<i>r</i>_{hitung} > <i>r</i>_{tabel}	Valid
Pernyataan 2	0,963	0,613	<i>r</i>_{hitung} > <i>r</i>_{tabel}	Valid
Pernyataan 3	0,692	0,613	<i>r</i>_{hitung} > <i>r</i>_{tabel}	Valid
Pernyataan 4	0,767	0,613	<i>r</i>_{hitung} > <i>r</i>_{tabel}	Valid
Pernyataan 5	0,893	0,613	<i>r</i>_{hitung} > <i>r</i>_{tabel}	Valid
Pernyataan 6	0,642	0,613	<i>r</i>_{hitung} > <i>r</i>_{tabel}	Valid
Pernyataan 7	0,879	0,613	<i>r</i>_{hitung} > <i>r</i>_{tabel}	Valid
Pernyataan 8	0,857	0,613	<i>r</i>_{hitung} > <i>r</i>_{tabel}	Valid

Pernyataan 9	0,848	0,613	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 10	0,709	0,613	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Sumber : Data diolah pada tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.8 hasil uji validitas variabel Motivasi Kerja (X1) dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Motivasi Kerja. Hasil yang didapatkan yaitu nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$, dimana nilai r_{hitung} paling tinggi yaitu 0,963 dan paling rendah 0,642. Dengan demikian seluruh item Motivasi Kerja dinyatakan valid.

Tabel 4.9

Hasil Uji Validitas Kuesioner Lingkungan Kerja Fisik (X2)

Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Kondisi	Simpulan
Pernyataan 1	0,744	0,613	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 2	0,745	0,613	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 3	0,836	0,613	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 4	0,657	0,613	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 5	0,736	0,613	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 6	0,740	0,613	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 7	0,783	0,613	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 8	0,838	0,613	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 9	0,922	0,613	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 10	0,862	0,613	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Sumber : Data diolah pada tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.9 hasil uji validitas variabel Lingkungan Kerja Fisik (X2) dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan

mengenai Lingkungan Kerja Fisik. Hasil yang didapatkan yaitu nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$, dimana nilai r_{hitung} paling tinggi yaitu 0,922 dan paling rendah 0,657. Dengan demikian seluruh item Lingkungan Kerja Fisik dinyatakan valid.

Tabel 4.10
Hasil Uji Validitas Kinerja (Y)

Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Kondisi	Simpulan
Pernyataan 1	0,730	0,613	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 2	0,743	0,613	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 3	0,686	0,613	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 4	0,957	0,613	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 5	0,876	0,613	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 6	0,832	0,613	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 7	0,977	0,613	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 8	0,915	0,613	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 9	0,816	0,613	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 10	0,795	0,613	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Sumber : Data diolah pada tahun 2023

Berdasarkan pada tabel 4.10 hasil uji validitas variabel Kinerja (Y) dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Kinerja. Hasil yang didapatkan yaitu nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$, dimana nilai r_{hitung}

paling tinggi yaitu 0,977 dan paling rendah 0,686. Dengan demikian seluruh item pernyataan Kinerja dinyatakan valid.

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji reliabilitas terhadap masing-masing instrumen variabel X1, variabel X2, dan instrumen variabel Y menggunakan rumus *Alpha Cronbach* dengan bantuan program *SPSS 21*. Hasil uji reliabilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interpretasi koefisien *r* dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 4.11
Daftar Interpretasi *r*

Koefisien <i>r</i>	Reliabilitas
0,800 – 1,000	Sangat Tinggi
0,600 – 0,799	Tinggi
0,400 – 0,599	Cukup
0,200 – 0,399	Rendah
0,000 – 0,199	Sangat Rendah

Berdasarkan tabel 4.11 ketentuan reliabel diatas, maka dapat dilihat hasil pengujian sebagai berikut :

Tabel 4.12
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Koefisien alpha chronbach	Koefisien <i>r</i>	Simpulan
Motivasi Kerja	0,933	0,800 – 1,000	Sangat Tinggi
Lingkungan Kerja Fisik	0,929	0,800 – 1,000	Sangat Tinggi
Kinerja	0,943	0,800 – 1,000	Sangat Tinggi

Sumber : Data diolah pada tahun 2023

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.12 nilai cronbach's alpha variabel Motivasi Kerja (X1) sebesar 0,933 dengan tingkat reliabel sangat tinggi, untuk variabel Lingkungan Kerja Fisik (X2) memiliki nilai cronbach's

alpha yaitu 0,929 dengan tingkat reliabel sangat tinggi, dan untuk variabel Kinerja (Y) memiliki nilai cronbach's alpha yaitu 0,943 yang artinya tingkat reliabel sangat tinggi.

4.3 Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Hasil Uji Linieritas

Uji linieritas bertujuan untuk mengetahui apakah dua variabel mempunyai hubungan yang linier atau tidak secara signifikansi. Berdasarkan hasil uji linieritas diperoleh hasilnya sebagai berikut :

Tabel 4.13
Hasil Uji Linieritas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Motivasi Kerja terhadap Kinerja	0,395	0,05	Sig>Alpha	Linier
Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja	0,728	0,05	Sig>Alpha	Linier

Sumber : Data diolah tahun 2023

Dari hasil perhitungan linieritas pada tabel 4.13 diatas dapat disimpulkan bahwa nilai signifikansi untuk variabel Motivasi Kerja (X1) terhadap Kinerja (Y) sebesar 0,395 lebih besar dari 0,05 yang berarti H_0 diterima. Nilai signifikansi untuk variabel Lingkungan Kerja Fisik (X2) terhadap Kinerja (Y) sebesar 0,728 lebih besar dari 0,05 yang berarti H_0 diterima. Dengan demikian maka Sig > alpha maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi untuk variabel berbentuk linier.

4.3.2 Hasil Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas dilakukan dengan membandingkan nilai toleransi (*tolerance value*) dan nilai *Variance Inflationfactor* (VIF) dengan nilai yang disyaratkan bagi nilai toleransi adalah lebih besar dari 0,1 dan untuk nilai VIF kurang dari 10. Dalam penelitian ini uji multikolinieritas hanya

menggunakan Regresi linier berganda pengujian dilakukan dengan menggunakan program *SPSS 21*.

Tabel 4.14
Hasil Uji Multikolinieritas

Variabel	Tolerance	VIF	Keterangan
Motivasi Kerja	0,922	1,084	Bebas gejala Multikolinieritas
Lingkungan Kerja Fisik	0,922	1,084	Bebas gejala Multikolinieritas

Sumber : Data diolah pada tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.14 menunjukkan bahwa nilai *tolerance* dari variabel Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik lebih besar dari 0,1 dan nilai VIF dibawah 10 yang artinya dari kedua variabel tersebut menunjukkan bahwa tidak ada gejala multikolinieritas dalam variabel penelitian ini.

4.4 Hasil Metode Analisis Data

4.4.1 Hasil Regresi Linier Berganda

Uji regresi linier berganda dengan dua atau lebih variabel independen digunakan untuk menguji pengaruh dan meramalkan suatu variabel dependen (Y) dalam penelitian ini untuk mengetahui apakah ada pengaruh variabel Motivasi Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja Fisik (X_2) terhadap Kinerja (Y) PT. Adi Sarana Armada Tbk (ASSA RENT) Cabang Lampung.

Dari hasil pengolahan melalui program *SPSS 21* diperoleh data sebagai berikut:

Tabel 4.15
Hasil Koefisien Determinasi (R^2)

R	R Square
0,664	0,441

Sumber: Data diolah tahun (2023)

Berdasarkan Tabel 4.15 diatas diperoleh nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,664 yang menunjukkan tingkat keeratan hubungan antara variabel independen dan dependen positif kuat.

Sedangkan nilai koefisien determinasi R^2 (R square) sebesar 0,441 menunjukkan bahwa Kinerja dipengaruhi oleh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik sebesar 44,1% sedangkan sisanya 55,9% dipengaruhi oleh faktor atau variabel lain.

Dari hasil pengolahan melalui program *SPSS 21* diperoleh data sebagai berikut :

Tabel 4.16
Hasil Koefisien Regresi Linier Berganda

Variabel	B
Kinerja (Y)	4,494
Motivasi Kerja (X_1)	0,492
Lingkungan Kerja Fisik (X_2)	0,393

Sumber : Data diolah tahun (2023)

Berdasarkan Tabel 4.16 diatas didapatkan nilai *Coefficients* adalah untuk melihat persamaan regresi linier berganda.

Persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + et$$

Keterangan :

Y = Kinerja

a = Konstanta

b_1, b_2 = Koefesien Regresi

X_1 = Motivasi Kerja

X_2 = Lingkungan Kerja Fisik

et = Error Trem/unsur kesalahan

$$Y = 4,494 + 0,492 (X_1) + 0,393 (X_2), \text{ artinya :}$$

1. Koefisien konstanta (Y)

Variabel Kinerja mempunyai nilai sebesar 4,494 satu-satuan jika variabel Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik tetap atau sama dengan nol (0).

2. Koefisien regresi X_1

Jika jumlah Motivasi Kerja naik sebesar satu-satuan, maka Kinerja akan meningkat sebesar 0,492 satu satuan.

3. Koefisien regresi X_2

Jika jumlah Lingkungan Kerja Fisik naik sebesar satu-satuan, maka Kinerja akan meningkat sebesar 0,393 satu satuan.

Tabel 4.17
Hasil Uji Model Summary

Variabel	R (korelasi)	Rsquares (koefisien determinasi)
Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik	0,664 ^a	0,441

Sumber: Data diolah tahun (2023)

Dari tabel 4.17 diatas, diperoleh nilai koefisien determinan *R Squares* sebesar 0,441 artinya variabel Motivasi Kerja (X_1), dan Lingkungan Kerja Fisik (X_2) mempengaruhi Kinerja (Y) sebesar 44,1% dan sisanya 55,9% dipengaruhi oleh variabel lain. Nilai R menunjukkan arah hubungan antara Motivasi Kerja (X_1), Lingkungan Kerja Fisik (X_2) dan Kinerja (Y) adalah positif artinya jika Motivasi Kerja (X_1) Lingkungan Kerja Fisik (X_2) naik maka Kinerja (Y) akan meningkat.

4.5 Hasil Pengujian Hipotesis

4.5.1 Hasil Uji t

1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja (Y)

Ho : Motivasi Kerja (X_1) tidak berpengaruh terhadap Kinerja (Y) Karyawan PT. Adi Sarana Armada Tbk (ASSA RENT) Cabang Lampung

Ha : Motivasi Kerja (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) Karyawan PT. Adi Sarana Armada Tbk (ASSA RENT) Cabang Lampung

Motivasi Kerja (X_1) terhadap Kinerja (Y)

Kriteria pengujian dilakukan dengan :

Jika nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka Ho ditolak

Jika nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ maka Ho diterima

Jika nilai $sig < 0,05$ maka Ho ditolak

Jika nilai $sig > 0,05$ maka Ho diterima

Tabel 4.18

Hasil Uji t Motivasi Kerja (X_1) terhadap Kinerja

Variabel	t_{Hitung}	t_{Tabel}	Alpha	Simpulan
Motivasi Kerja (X_1)	4,348	2,022	0,05	Ho ditolak dan Ha diterima

Sumber: Data diolah tahun (2023)

Untuk menguji t dilakukan dengan tingkat kepercayaan 95% atau alpha (5%) dan tingkat derajat kebebasan dk ($dk = 41 - 2 = 39$), sehingga diperoleh t_{tabel} sebesar 2,022.

Berdasarkan hasil perhitungan tabel 4.18 *coefficients* diatas dengan demikian $t_{hitung} 4,348 > t_{tabel} 2,022$ yang artinya Ho ditolak dan Ha diterima.

Hipotesis I : Motivasi Kerja (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja (Y)

PT. Adi Sarana Armada Tbk (ASSA RENT) Cabang

Lampung

2. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik (X_2) Terhadap Kinerja (Y)

Ho : Lingkungan Kerja Fisik (X_2) tidak berpengaruh terhadap Kinerja (Y) PT. Adi Sarana Armada Tbk (ASSA RENT) Cabang Lampung

Ha : Lingkungan Kerja Fisik (X₂) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) PT.

Adi Sarana Armada Tbk (ASSA RENT) Cabang Lampung

Lingkungan Kerja Fisik (X₂) terhadap Kinerja (Y)

Kriteria pengujian dilakukan dengan :

Jika nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka Ho ditolak

Jika nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ maka Ho diterima

Jika nilai $sig < 0,05$ maka Ho ditolak

Jika nilai $sig > 0,05$ maka Ho diterima

Tabel 4.19

Hasil Uji t Lingkungan Kerja Fisik (X₂) terhadap Kinerja (Y)

Variabel	t_{Hitung}	t_{Tabel}	Alpha	Simpulan
Lingkungan Kerja Fisik (X ₂)	3,451	2,022	0,05	Ho ditolak dan Ha diterima

Sumber: Data diolah tahun (2023)

Untuk menguji t dilakukan dengan tingkat kepercayaan 95% atau alpha (5%) dan tingkat derajat kebebasan dk ($dk = 41 - 2 = 39$), sehingga diperoleh t_{tabel} sebesar 2,022.

Berdasarkan tabel 4.19 *coefficients* diatas dengan demikian t_{hitung} 3,451 > t_{tabel} 2,022 yang artinya Ho ditolak dan Ha diterima.

Hipotesis II : Lingkungan Kerja Fisik (X₁) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) PT. Adi Sarana Armada Tbk (ASSA RENT) Cabang Lampung

4.5.2 Hasil Uji F (X₁X₂Y)

Uji F digunakan untuk mengetahui apakah ada pengaruh yang antara variabel independen secara simultan terhadap variabel dependen.

Ho = Motivasi Kerja (X₁) dan Lingkungan Kerja Fisik (X₂) tidak berpengaruh terhadap Kinerja (Y) PT. Adi Sarana Armada Tbk (ASSA RENT) Cabang Lampung

Ha = Motivasi Kerja (X₁) dan Lingkungan Kerja Fisik (X₂) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) PT. Adi Sarana Armada Tbk (ASSA RENT) Cabang Lampung

Motivasi Kerja (X₁) Lingkungan Kerja Fisik (X₂) terhadap Kinerja (Y)

Kriteria pengujian dilakukan dengan cara sebagai berikut:

Jika nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka Ho ditolak dan Ha diterima

Jika nilai $F_{hitung} < F_{tabel}$ maka Ho diterima dan Ho ditolak

Jika nilai sig < 0,05 maka Ho ditolak

Jika nilai sig > 0,05 maka Ho diterima

Dari hasil pengolahan melalui program *SPSS 21* diperoleh data sebagai berikut :

Tabel 4.20

Hasil Uji F

Variabel	F_{Hitung}	F_{Tabel}	Alpha	Simpulan
Motivasi Kerja (X ₁) dan Lingkungan Kerja Fisik (X ₂) terhadap Kinerja (Y)	14,960	3,24	0,05	Ho ditolak dan Ha diterima

Sumber: Data diolah tahun (2023)

Berdasarkan Tabel 4.20 diatas hasil uji F yang diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 14,960 sedangkan F_{tabel} dengan $\alpha = 0,05$ dan $df_1 = k-1$ ($3-1=2$) dan $df_2 = n-k$ ($41-3= 38$) adalah 3,24. Jadi nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $14,960 > 3,24$ maka Ho yang diajukan ditolak dan Ha diterima.

Hipotesis III : Motivasi Kerja (X₁) dan Lingkungan Kerja Fisik (X₂) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) PT. Adi Sarana Armada Tbk (ASSA RENT) Cabang Lampung.

4.6 Pembahasan

4.6.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh antara variabel Motivasi Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Adi Sarana Armada Tbk (ASSA RENT) Cabang Lampung yang artinya motivasi kerja berdampak pada kinerja karyawan, dengan pimpinan memberikan semangat dalam bekerja, karyawan yang termotivasi cenderung bekerja dengan lebih baik dan lebih teliti karena karyawan memiliki tingkat komitmen yang lebih tinggi terhadap pekerjaannya. Hasilnya, kualitas pekerjaan atau layanan yang dihasilkan juga lebih baik. Menurut Indra dkk (2023) motivasi diartikan sebagai faktor-faktor yang mengarahkan dan mendorong perilaku atau keinginan seseorang untuk melakukan suatu kegiatan yang dinyatakan dalam bentuk usaha yang keras atau lemah. Hasil penelitian ini diperkuat juga oleh penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Indra dkk (2023), bahwasannya Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja.

4.6.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan maka dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh antara variabel Lingkungan Kerja Fisik (X2) terhadap Kinerja (Y) PT. Adi Sarana Armada Tbk (ASSA RENT) Cabang Lampung yang artinya lingkungan kerja fisik berdampak pada kinerja karyawan, dengan pimpinan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, bersih, dan aman dapat mendukung kesehatan dan kesejahteraan karyawan. Jika karyawan merasa sehat dan nyaman, karyawan cenderung lebih fokus, produktif, dan jarang absen karena alasan kesehatan, sehingga dengan begitu dapat meningkatkan hasil kerja karyawan. Menurut Andhika dkk (2022) lingkungan kerja fisik adalah tempat dimana para pekerja melakukan suatu kegiatan atau melakukan sesuatu, selain itu, dapat diuraikan setiap kondisi yang ada di sekitar lingkungan kerja, yang

dapat mempengaruhi pelaksanaan representative. Hasil penelitian ini diperkuat juga oleh penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Adhika dkk (2022), bahwasannya Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh terhadap Kinerja.

4.6.3 Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja

Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan bahwa Motivasi Kerja (X1) dan Lingkungan Kerja Fisik (X2) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja (Y) yang artinya Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik berdampak pada Kinerja. Karyawan yang termotivasi dan berada di lingkungan kerja fisik yang memadai akan cenderung lebih produktif, kreatif, dan berdedikasi untuk mencapai tujuan perusahaan. Kesimpulannya, motivasi kerja dan lingkungan kerja fisik berperan penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Motivasi yang kuat mendorong karyawan untuk mencapai hasil yang lebih baik, sementara lingkungan kerja fisik yang baik dapat menciptakan suasana yang nyaman dan produktif bagi karyawan.

Hasil penelitian yang dilakukan oleh Apriyani dkk (2023), menyatakan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja dan Hasil penelitian yang dilakukan oleh Riyanto dkk (2020), menyatakan bahwa Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh terhadap Kinerja. Serta hasil penelitian tersebut konsisten dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Sani dkk (2022), yang menyatakan bahwa Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh terhadap Kinerja. Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik dapat mempengaruhi secara bersama sama terhadap Kinerja.