

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Konsep dan Indikator)*. Pekanbaru : Zanafa Publishing.
- Budi, A. A. (2015). KUESIONER PENELITIAN .
Pengaruh Penilaian Kinerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Eastparc Yogyakarta, 167-172.
- Candra, A., & Studi Magister Ilmu Manajemen Program Pascasarjana UMPalembang, P. (n.d.)
Pengaruh motivasi, kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pengelola kearsipan yang ada di lingkungan pemerintah kabupaten ogan komering ilir. In *MOTIVASI Jurnal Manajemen dan Bisnis* (Vol. 5).
<http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi>
- Turner, Dana. (2020). Sampling Methods in Research Design. *Headache: The Journal of Head and Face Pain*. 60. 8-12. 10.1111/head.13707.
- DR. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, MSi .2017. *Evaluasi Kinerja SDM*
- Edy Sutrisno, 1950- (penulis). (2016). *Manajemen sumber daya manusia/ Edy Sutrisno*. Jakarta:: Kencana,.
- Emron Edison; Yohny Anwar; Imas Komariyah. (2016).
Manajemen sumber daya manusia : strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi/ Emron Edison, Yohny Anwar, ImasKomariyah.Bandung:Alfabeta,.
- Hernández-Andreo, L.; Gómez-Mármol, A.; Cifo-Izquierdo, M.I.
Effects on Motivation and Implicit Beliefs about Self ability using the Sports Education Model and the Traditional Style in Secondary Education. Sustainability **2020**
- Hilamaya, M.P., Mursito, B. and Sarsono, S. (2021)
Employee performance is reviewed from leadership style, motivation, job satisfaction and work environment (study on Technical Implementation Unit employees of Central Region Flood Pump Area 1 semarang city public works office), International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR). Available at: <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBAR/article/view/2726> (Accessed: April 27, 2023).

- Ichsan, R. N., SE, M., Lukman Nasution, S. E. I., & Sarman Sinaga, S. E. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Ilham, M. (2022). Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris. *Jmm Unram-Master Of Management Journal*, 11(1), 13-20.
- Indah Puji Hartatik, 1977- (penulis); Vitri Erine Nareswati (editor). (2019). *Buku praktis mengembangkan SDM / penulis, Indah Puji Hartatik, SE., M.M. ; editor, VitriErineNareswati*. Yogyakarta:Kaktus,.
- Latifah, 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adi Satria Abadi. Yogyakarta: Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta
- Linda H M van de Burgwal and others, Aiming for impact: Differential effect of motivational drivers on effort and performance in knowledgevalorisation, *Science and Public Policy*, Volume 46, Issue 5, October 2019, Pages 747–762
- Malayu S.P. Hasibuan (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi / Drs. H. Malayu S.P. Hasibuan*.
- McClelland, D. (1961). *The Achieving Society*. New York: D.Van Nostrand Company, Inc.
- Mira. (2014). INSTRUMEN KUESIONER UJI VALIDITAS. *Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas*.
- Nafiah, R. D. (2018). Penelitian Kuesioner. *Pengaruh Kompensasi, Pengalaman Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Moderasi Pada Karyawan*, 2-38.
- Nita, D. (2014). PENELITIAN KUESIONER. *PENGARUH Komunikasi, Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, 1-27.
- Sasongko, A. Y. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Dong Young Tress Indonesia). <https://doi.org/10.18041/2382-3240/saber.2010v5n1.2536>

- Sugiyono (penulis). (2011; 2018; 2020).
Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan kombinasi (mixed methods)
 /penulis, Prof. Dr. Sugiyono. Bandung: Alfabeta,;
- Samsuni, S. (2017). Manajemen sumber daya manusia. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan*, 17(1), 113-124.
- Sinaga, S. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Trikarya Cemerlang Medan. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 2(2), 159-169.
- Situmeang, R. R. (2017). Pengaruh Pengawasan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Karya Anugrah. *Ajie*, 2(2), 148–160. <https://doi.org/10.20885/ajie.vol2.iss2.art6>
- Sri Larasati (penulis). (2018; © 2018). *Manajemen sumber daya manusia/ Dra. Sri Larasati, MM.*. Yogyakarta :: Deepublish,.
- Sopiah, 1963- (pengarang); Etta Mamang Sangadji, 1962- (pengarang); Clara Mitak (korektor). (2018; 2018; © 2018 pada penulis).
Manajemen sumber daya manusia strategik / oleh Dr. Sopiah, M.Pd., M.M. & Dr. Etta Mamang Sangadji, M.Si ; editor, Dwi Prabantini ; korektor, Clara Mitak. Yogyakarta :: Yogyakarta :: CV Andi Offset (Penerbit Andi),; Andi Offset,.
- Sujarweni, Wiratna, V. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pasar Baru Prees.
- Wibowo, 1940- (penulis). (2016; © 2007, Wibowo). *Manajemen kinerja / Prof. Dr. Wibowo, S.E., M.Phil.*. Jakarta :: Rajawali Pers,.
- Wirawan, K. E., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Image : Jurnal Riset Manajemen*, 7(1), 38– 44.
<https://doi.org/10.17509/image.v7i1.23137>