

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait implementasi metode *Analytical Hierarchy Process* pada sistem pendukung keputusan pemberian *reward* dan *punishment* karyawan pada Toko Rizki, didapatkan kesimpulan yaitu:

1. Metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dalam sistem pendukung keputusan keputusan pemberian *reward* dan *punishment* karyawan pada Toko Rizki telah berhasil dibangun dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *database* MySQL, serta menghasilkan karyawan-karyawan yang mendapatkan *reward*, dimana karyawan yang berada di rangking 1 sampai rangking 3 teratas yaitu Shafa Nur Amalia, Monika Damayanti, dan Suwanda. Sedangkan karyawan yang mendapatkan *punishment* adalah karyawan yang berada di rangking 3 terbawah yaitu Madroni, Mayken Dhea Puja Lestari, Novita Lestari.
2. Setelah dilakukan pengembangan sistem pendukung keputusan, dapat disimpulkan sistem telah berhasil secara akurat untuk menentukan *reward* dan *punishment* kepada karyawan di Toko Rizki dengan penilaian yang lebih cepat dan objektif tanpa ada karyawan yang merasa tercurangi.

#### **5.2 Saran**

Pada penelitian ini masih terdapat kekurangan yang harus diperbaiki, oleh karena itu diperlukan saran yang membangun agar penelitian ini semakin baik ke depannya. Berikut saran untuk pengembangan sistem pendukung keputusan yang lebih baik:

1. Penelitian ini dapat dikembangkan dengan menambah kriteria yang lebih banyak lagi agar penilaian terhadap karyawan dapat lebih variatif lagi.
2. Penggunaan metode dalam sistem pendukung keputusan dapat dikombinasikan dengan metode lain agar mendapat hasil yang lebih efektif.

3. Agar dapat mengembangkan sistem ini ke depan dengan mengkoneksikan absensi ke dalam sistem, sehingga kepala toko dapat mengambil data absensi tanpa menginputkan satu persatu data absensi.