

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Variabel Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kota Bandar Lampung.
2. Variabel Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kota Bandar Lampung.
3. Berdasarkan hasil pengujian bersama-sama variabel Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi mempunyai keterikatan terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kota Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan,

1. Bagi variabel Komitmen Organisasi, Pegawai perlu meningkatkan komitmen terhadap organisasi dengan tidak meninggalkan pekerjaannya dengan berpindah ketempat kerja yang baru, sehingga kinerja pegawai semakin efektif dan efisien dalam bekerja.
2. Bagi variabel Budaya Organisasi perusahaan, perlunya perusahaan menjaga pegawainya dalam bekerja sehingga pekerjaan yang ada selalu menjadi stabil.
3. Bagi variabel Kinerja karyawan, perlunya perusahaan menempatkan pegawai sesuai dengan kemampuan serta pendidikan yang sama dengan pekerjaan yang akan dilakukannya.

5.2.2 Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya saya sarankan untuk meneliti yang berkenaan tentang Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kota Bandar Lampung dari sisi kegagalannya, dan membandingkannya dari sisi kesuksesannya, coba mencari perusahaan yang sukses menerapkan Kinerja karyawan.

