

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	i
ABSTRAK.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
RIWAYAT HIDUP	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv

BAB I PENDAHULUAN :

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian	7
1.3 Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Sistematika Penelitian.....	10

BAB II LANDASAN TEORI :

2.1 <i>Grand Theory</i>	11
2.2 Kinerja Pegawai.....	12
2.3 Komitmen Organisasi	15
2.4 Budaya Organisasi.....	17
2.5 Komunikasi Organisasi.....	19
2.6 Akuntabilitas Publik	22
2.7 Penelitian Terdahulu.....	24
2.8 Kerangka Pemikiran	28
2.9 Bangunan Hipotesis.....	29
2.9.1 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	29
2.9.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	30
2.9.3 Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	31
2.9.4 Pengaruh Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Pegawai	31

BAB III METODE PENELITIAN :

3.1 Sumber Data	33
3.2 Metode Pengumpulan Data	33
3.3 Populasi dan Sampel.....	33
3.3.1 Populasi	33

3.3.2 Sampel	34
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	34
3.5 Metode Analisis Data	38
3.5.1 Uji Validitas.....	38
3.5.2 Uji Reliabilitas	38
3.5.3 Uji Normalitas	39
3.5.4 Uji Multikolinieritas	39
3.5.5 Uji Heteroskedastisitas	39
3.6 Pengujian Hipotesis	40
3.6.1 Uji Koefisien Determinasi	40
3.6.2 Regresi Linier Berganda	40
3.6.3 Uji F.....	41
3.6.4 Uji T	41

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data	43
4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian	43
4.1.2 Uji Kelayakan Kuesioner.....	45
4.2 Hasil Analisis Data	50
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif	50
4.3 Uji Asumsi Klasik.....	51
4.3.1 Uji Normalitas.....	51
4.3.2 Uji Multikolinieritas.....	52
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas	53

4.4 Pengujian Hipotesis	54
4.4.1 Uji Koefisien Determinasi	54
4.4.2 Uji Kelayakan Model (Uji F)	55
4.4.3 Uji Hipotesis (Uji T)	56
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis	58
4.5.1 Hasil Uji Hipotesis Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	58
4.5.2 Hasil Uji Hipotesis Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	58
4.5.3 Hasil Uji Hipotesis Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	58
4.5.4 Hasil Uji Hipotesis Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Pegawai	58
4.6 Pembahasan	59
4.6.1 Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	59
4.6.2 Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	60
4.6.3 Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	61
4.6.4 Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Pegawai	62

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	63
5.2 Saran	63

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu	25
3.1 Definisi Operasional Penelitian	35
4.1.1.1 Penyebaran Kuisisioner Penelitian	43
4.1.1.2 Profil Responden	44
4.1.2.1 Uji Validitas	46
4.1.3.1 Uji Realibilitas	49
4.2.1 Statistik Deskriptif	50
4.3.1 Uji Normalitas	52
4.3.2 Uji Multikolinieritas	53
4.3.3 Uji Heterokedastisits	54
4.4.1 Uji Koefisien Determinasi	55
4.4.2 Uji F	56
4.4.3 Uji T	57
4.5 Hasil Penelitian	59

DAFTAR GAMBAR

1.1 Gambar Tabel Capaian IKK Direktorat Pelayanan Kesehatan Rujukan.....	6
2.1 Kerangka Pemikiran	29

