

DAFTAR PUSTAKA

- Alam, Iskandar Ali dan Monica L.T . 2015. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5.(2), 242-265.
- Alam, Iskandar Ali dan Nurhalimah. 2021. “Pengaruh Disiplin Motivasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pasda PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kalianda”.
- Danang Sunyoto 2014 *Uji Validitas Dan Uji Reabilitas*. Cetakan Pertama. Jakarta : buku seru
- Edy Sutrisno 2015 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (cetakan ke-7). Jakarta : Kencana Prenadamedia.
- Fitria Fauzi, Abdul Basyith Dencik, Diah Isnaini Asiati (2019). *Metodelogi Penelitian Untuk Manajemen Dan Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Fillmore H. Stanford dalam Mangkunegara 2017 bahwa “*Motivation as an energizing condition of the organism that serves to direct that organism toward the goal of a certain class*” (Motivasi sebagai suatu kondisi yang menggerakkan manusia ke arah suatu tujuan tertentu).
- Hasibuan , Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta
- Kartono, Kartini. 2012. *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kreitner Robert dan Kinicki Angelo. 2014, *Perilaku Organisasi*, Edisi 9, Buku ke-2, Jakarta: Salemba Empat
- Kasmir. 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. Rajagrafindo
- Muhammad Busro. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129-147.
- Mulyadi. 2014. Sistem Terpadu Pengelolaan Kinerja Personel Berbasis Balanced Scorecard. Cetakan ketiga. UPP STIM YKPN. Yogyakarta.

- Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Neog & Barua. Hulin. 2014. *Human Resources Management Of Satisfaction*. Thomson Learning.
- Newstrom, John W. 2011. *Organizational Behavior: Human Behavior at Work*. Newyork-America: McGraw-Hill Education.
- Pandi Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (cetakan ke-1). Pekanbaru Riau : Zanafa Publishing.
- Robbins, Stephen P. 2008. *Essentials of Organizational Behavior (terjemahan)*, Edisi Kelima, Edisi Kelima, Penerbit Erlangga Jakarta.
- Setiawan, Agung. 2013, “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang”.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta
- Simamora Henry. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : SIE YKPN.
- Tampubolon, Manahan P. 2017. *Perilaku Keorganisasian*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Tati. Nurhayati, 2012. Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Edueksos I (2):77–92*
- Tanjung. 2013. *Manajemen Motivasi*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia
- Wibowo. 2015. *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi Kedua. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wimanu, Joko Anggi Tri dan Fatchan Achyani. 2014. Pengaruh Motivasi kerja, komunikasi Internal, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Survei Terhadap Dinas Pendapatan, Pengelolaan
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2021 tentang *Sistem Manajemen Kinerja Pegawai Negeri Sipil*
- Peraturan Pemerintah (PP) Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 tentang *Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil*

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kata Pengantar Angket Penelitian

Bandar Lampung.....2023

Hal : **Mohon Bantuan Pengisian Kuisisioner**

Kepada Yth :.....

Di

Tempat

Dengan Hormat,

98 Bersama ini disampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian di Dinas Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif Provinsi Lampung, penelitian ini dilaksanakan untuk penulisan tesis sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada Program Pascasarjana di Universitas IIB Darmajaya, Konsenterasi Manajemen Sumberdaya Manusia, tentang Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif Provinsi Lampung.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya sangat mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang anda alami. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorangpun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu anda diharapkan dapat memberikan jawaban sejujur-jujurnya sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan jawaban tersebut tidak berpengaruh terhadap kondite anda. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi Dinas Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif Provinsi Lampung.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Iman Budi Santoso

FORM A. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

I. PETUNJUK PENGISIAN

1. Daftar pertanyaan ini merupakan sumber data bagi penulis dalam penyusunan Tesis dan tidak akan berpengaruh secara langsung terhadap Anda selaku responden.
2. Saudara diminta untuk memberikan tanggapan atas pernyataan yang ada pada angket ini yang sesuai dengan keadaan, pendapat dan perasaan saudara, bukan berdasarkan pendapat umum atau pendapat orang lain. Dalam pengisian jawaban atas pertanyaan di bawah ini tidak ada jawaban yang benar atau salah akan tetapi yang terpenting Anda menjawab semua pertanyaan yang ada. Jawaban yang Anda berikan semata-mata hanya untuk kepentingan akademis
3. Bacalah dengan teliti dan pahami terlebih dahulu pertanyaan yang diajukan serta pilihan jawabannya.
4. Pertanyaan berikut memiliki lima alternatif jawaban, yaitu :
 - SS : Sangat setuju, apabila pernyataan yang ada benar-benar menggambarkan keadaan, pendapat dan perasaan Saudara.
 - S : Setuju, apabila pernyataan yang ada sesuai dengan keadaan, pendapat dan perasaan Saudara.
 - N : Netral, apabila pernyataan tersebut tidak sepenuhnya sesuai dengan keadaan, pendapat dan perasaan Saudara.
 - TS : Tidak setuju, apabila pernyataan tersebut tidak sesuai dengan keadaan, pendapat dan perasaan Saudara.
 - STS : Sangat tidak setuju, apabila pernyataan tersebut benar-benar tidak menggambarkan keadaan, pendapat dan perasaan Saudara.
5. Terima kasih atas bantuan Anda dalam pengisian angket ini.

ANGKET

1. KINERJA (Y)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pegawai mampu menyelesaikan target kuantitas pekerjaan yang diemban secara baik					
2	Pegawai berhasil menghasilkan kuantitas kerja yang melampaui target					
3	Pekerjaan yang pegawai lakukan mencerminkan standar kualitas yang baik					
4	Pegawai mampu melaksanakan semua tugas dengan jumlah hasil pekerjaan yang telah diselesaikan dengan tepat waktu					
5	Pegawai mampu menyelesaikan tugas pelayanan dengan bersikap sopan dalam memberikan pelayanan					
6	Pegawai sanggup bersikap jujur ikhlas sesuai wewenang yang diberikan					
7	Pegawai memiliki komitmen untuk menyelesaikan setiap tugas yang dijalani					
8	Pegawai mampu mentaati peraturan perundang-undangan atau peraturan kedinasan yang berlaku, menjaga rahasia negara					
9	Pegawai mampu bekerjasama dengan rekan kerja atasan, dan mitra kerja					
10	Pegawai mampu bertindak tegas dan tidak memihak, dan memberikan teladan yang baik					

sumber : data diolah tahun 2023

2. KEPEMIMPINAN (X₁)

No	Pertanyaan	Alternatif jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pemimpin mampu untuk mengidentifikasi, menganalisis, dan mengatasi masalah dengan cermat dan teliti.					
2	Pemimpin mampu untuk menganalisis masalah secara mendalam, mengidentifikasi akar penyebab, dan merumuskan solusi yang efektif.					
3	Pemimpin mampu untuk berkomunikasi dengan jelas dan efektif, menggunakan berbagai teknik komunikasi yang sesuai dengan konteks dan audiens.					
4	Pemimpin mampu untuk memberikan nasehat dan panduan kepada anggota tim atau bawahan dengan bijaksana dan mempertimbangkan situasi yang ada.					
5	Pemimpin memiliki sifat keberanian dalam mengambil keputusan sulit, menghadapi tantangan, dan mengambil risiko yang dibutuhkan untuk mencapai tujuan.					
6	Pemimpin mampu untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab kepemimpinan dengan baik, termasuk mengatur sumber daya, mengambil langkah-langkah strategis, dan mengawasi pelaksanaan.					
7	Pemimpin memiliki keterampilan dalam mendengarkan dengan seksama pandangan, saran, dan masukan dari anggota tim atau pihak lain.					
8	Pemimpin memiliki sikap terbuka dan penerimaan terhadap saran serta kritik yang konstruktif dari berbagai pihak.					
9	Pemimpin mampu untuk membuat keputusan dengan tegas dan konsisten, tanpa ragu-ragu, untuk menjaga kedisiplinan dan efektivitas.					
10	Pemimpin memiliki sikap adil dan objektif dalam memperlakukan anggota tim atau bawahan, tanpa memihak secara tidak wajar.					

sumber : data diolah tahun 2023

3. MOTIVASI (X₂)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pegawai memiliki keteguhan dalam menjalani pekerjaan dengan semangat dan keterlibatan yang positif.					
2	Pegawai memiliki motivasi untuk terus fokus pada berbagai aspek pekerjaan, termasuk tanggung jawab, tugas, dan tantangan yang ada.					
3	Pegawai memiliki motivasi untuk menghasilkan pekerjaan yang berkualitas tinggi, dengan memperhatikan detail dan standar yang ditetapkan.					
4	Semua pegawai diberikan kesempatan yang sama dalam menyelesaikan pekerjaan					
5	Pegawai merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan secara tepat dan cepat sesuai target organisasi					
6	Pegawai memiliki motivasi untuk mencapai tujuan kerja yang telah ditetapkan, dan usaha untuk melewati batas-batas yang ada					
7	Pegawai diberikan pengakuan dan apresiasi atas kontribusi dan usaha yang telah diberikan.					
8	Pegawai memiliki semangat untuk terus belajar dan berkembang dalam bidang kerja, dengan mengembangkan keterampilan dan pengetahuan.					
9	Setiap pegawai memiliki motivasi untuk meningkatkan karir dalam organisasi					
10	Pegawai selalu berusaha melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi					

sumber : data diolah tahun 2023

4. KEPUASAN KERJA (X₃)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pegawai puas terhadap sejauh mana pekerjaan yang dijalankan sesuai dengan kompetensi dan keterampilan yang dimiliki					
2	Pegawai puas terhadap sejauh mana jabatan yang dipegang sesuai dengan harapan dan aspirasi pribadi					
3	Pegawai puas terhadap dukungan dan bimbingan yang diberikan oleh atasan dalam menjalankan pekerjaan					
4	Terdapat tingkat kebebasan dan fleksibilitas dalam melaksanakan tugas.					
5	Pegawai puas terhadap tingkat tanggung jawab yang diberikan dan kesempatan untuk berkembang					
6	Pegawai senang dengan lingkungan kerja yang mendukung produktivitas dan kesejahteraan					
7	Pegawai puas dengan puas terhadap fasilitas fisik dan teknologi yang disediakan untuk mendukung pelaksanaan pekerjaan					
8	Pegawai puas terhadap pencapaian organisasi dan bagaimana kontribusi individu berkontribusi terhadap keberhasilan tersebut					
9	Pegawai puas dengan tingkat keamanan pekerjaan dan stabilitas di tempat kerja					
10	Pegawai puas dengan tingkat jaminan kerja, termasuk jaminan sosial dan tunjangan lainnya					

sumber : data diolah tahun 2023

Lampiran 3. Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.737	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
@1	24.87	21.984	.418	.714
@2	24.84	22.555	.298	.730
@3	24.95	22.465	.228	.743
@4	24.67	21.387	.388	.717
@5	25.05	21.982	.291	.733
@6	24.95	19.982	.601	.685
@7	24.78	19.724	.626	.680
@8	23.90	19.539	.569	.687
@9	23.95	22.530	.259	.736
@10	23.75	21.547	.343	.725

Lampiran 4. Uji Reliabilitas Variabel Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.704	.704	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
@11	28.95	25.465	.282	.268	.696
@12	29.27	25.297	.285	.245	.696
@13	28.95	25.143	.323	.264	.689
@14	28.06	23.480	.458	.229	.665
@15	28.10	22.829	.527	.374	.651
@16	28.14	24.544	.459	.311	.668
@17	27.97	24.257	.406	.345	.674
@18	28.10	24.410	.407	.403	.675
@19	28.16	23.813	.418	.325	.672
@20	28.30	27.633	.083	.083	.726

Lampiran 5. Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.788	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
@21	31.08	34.268	.312	.785
@22	31.11	31.197	.505	.763
@23	31.14	28.737	.658	.741
@24	31.25	30.193	.521	.761
@25	31.17	33.921	.348	.781
@26	31.14	33.770	.303	.788
@27	31.08	31.719	.518	.762
@28	31.17	30.082	.533	.759
@29	30.98	32.564	.451	.770
@30	31.14	33.060	.401	.776

Lampiran 6. Uji Reliabilitas Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.700	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
@31	32.19	19.124	.466	.661
@32	32.14	19.189	.416	.667
@33	32.14	18.189	.435	.662
@34	32.08	20.526	.221	.700
@35	32.10	20.346	.261	.693
@36	32.10	18.055	.489	.652
@37	32.30	17.472	.523	.644
@38	32.24	19.184	.337	.681
@39	32.19	21.802	.114	.711
@40	32.24	19.700	.300	.687

Lampiran 7. Uji Validitas Variabel Kepemimpinan

		Correlations										Kepemimpinan
		@1	@2	@3	@4	@5	@6	@7	@8	@9	@10	
@1	Pearson Correlation	1	.435**	.219	.152	.151	.405**	.133	.109	.329**	.191	.541**
	Sig. (2-tailed)		.000	.085	.235	.238	.001	.298	.396	.008	.135	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@2	Pearson Correlation	.435**	1	.247	.033	-.027	.232	.122	.124	.228	.174	.445**
	Sig. (2-tailed)	.000		.051	.800	.836	.067	.340	.334	.073	.172	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@3	Pearson Correlation	.219	.247	1	.412**	.023	.345**	.044	-.044	-.012	-.004	.411**
	Sig. (2-tailed)	.085	.051		.001	.857	.006	.734	.735	.926	.977	.001
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@4	Pearson Correlation	.152	.033	.412**	1	.102	.497**	.340**	.275*	-.093	.189	.540**
	Sig. (2-tailed)	.235	.800	.001		.426	.000	.006	.029	.469	.138	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@5	Pearson Correlation	.151	-.027	.023	.102	1	.226	.334**	.336**	.382**	-.048	.464**
	Sig. (2-tailed)	.238	.836	.857	.426		.075	.007	.007	.002	.707	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@6	Pearson Correlation	.405**	.232	.345**	.497**	.226	1	.460**	.413**	.123	.197	.709**
	Sig. (2-tailed)	.001	.067	.006	.000	.075		.000	.001	.336	.122	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@7	Pearson Correlation	.133	.122	.044	.340**	.334**	.460**	1	.874**	.144	.462**	.729**
	Sig. (2-tailed)	.298	.340	.734	.006	.007	.000		.000	.261	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@8	Pearson Correlation	.109	.124	-.044	.275*	.336**	.413**	.874**	1	.161	.475**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.396	.334	.735	.029	.007	.001	.000		.206	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@9	Pearson Correlation	.329**	.228	-.012	-.093	.382**	.123	.144	.161	1	.104	.424**
	Sig. (2-tailed)	.008	.073	.926	.469	.002	.336	.261	.206		.419	.001
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@10	Pearson Correlation	.191	.174	-.004	.189	-.048	.197	.462**	.475**	.104	1	.509**
	Sig. (2-tailed)	.135	.172	.977	.138	.707	.122	.000	.000	.419		.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Kepemimpinan	Pearson Correlation	.541**	.445**	.411**	.540**	.464**	.709**	.729**	.696**	.424**	.509**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 8. Uji Validitas Variabel Motivasi

		Correlations										
		@11	@12	@13	@14	@15	@16	@17	@18	@19	@20	Motivasi
@11	Pearson Correlation	1	-.012	.304*	.203	.249*	.227	.308*	-.115	.112	.099	.454**
	Sig. (2-tailed)		.923	.015	.110	.049	.073	.014	.371	.384	.442	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@12	Pearson Correlation	-.012	1	.017	.209	.259*	.308*	.050	.398**	.231	-.069	.461**
	Sig. (2-tailed)	.923		.896	.099	.040	.014	.699	.001	.068	.591	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@13	Pearson Correlation	.304*	.017	1	.192	.152	.144	.343**	.055	.328**	.006	.487**
	Sig. (2-tailed)	.015	.896		.132	.235	.260	.006	.671	.009	.966	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@14	Pearson Correlation	.203	.209	.192	1	.349**	.280*	.281*	.200	.292*	.135	.609**
	Sig. (2-tailed)	.110	.099	.132		.005	.026	.026	.115	.020	.291	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@15	Pearson Correlation	.249*	.259*	.152	.349**	1	.424**	.341**	.331**	.356**	-.020	.664**
	Sig. (2-tailed)	.049	.040	.235	.005		.001	.006	.008	.004	.875	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@16	Pearson Correlation	.227	.308*	.144	.280*	.424**	1	.200	.333**	.124	.114	.586**
	Sig. (2-tailed)	.073	.014	.260	.026	.001		.117	.008	.334	.376	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@17	Pearson Correlation	.308*	.050	.343**	.281*	.341**	.200	1	.305*	.103	-.006	.560**
	Sig. (2-tailed)	.014	.699	.006	.026	.006	.117		.015	.422	.962	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@18	Pearson Correlation	-.115	.398**	.055	.200	.331**	.333**	.305*	1	.325**	.090	.556**
	Sig. (2-tailed)	.371	.001	.671	.115	.008	.008	.015		.009	.484	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@19	Pearson Correlation	.112	.231	.328**	.292*	.356**	.124	.103	.325**	1	.083	.578**
	Sig. (2-tailed)	.384	.068	.009	.020	.004	.334	.422	.009		.518	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@20	Pearson Correlation	.099	-.069	.006	.135	-.020	.114	-.006	.090	.083	1	.265*
	Sig. (2-tailed)	.442	.591	.966	.291	.875	.376	.962	.484	.518		.036
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Motivasi	Pearson Correlation	.454**	.461**	.487**	.609**	.664**	.586**	.560**	.556**	.578**	.265*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.036	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 9. Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja

		Correlations										Kepuasan Kerja
		@21	@22	@23	@24	@25	@26	@27	@28	@29	@30	
@21	Pearson Correlation	1	.457**	.361**	.062	.034	.096	.100	.170	.137	.261*	.444**
	Sig. (2-tailed)		.000	.004	.628	.794	.455	.437	.182	.286	.039	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@22	Pearson Correlation	.457**	1	.419**	.295**	.169	.165	.219	.340**	.347**	.252*	.630**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.019	.184	.195	.085	.006	.005	.047	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@23	Pearson Correlation	.361**	.419**	1	.357**	.329**	.085	.595**	.457**	.391**	.395**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001		.004	.009	.507	.000	.000	.002	.001	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@24	Pearson Correlation	.062	.295*	.357**	1	.395**	.393**	.259*	.338**	.293*	.337**	.655**
	Sig. (2-tailed)	.628	.019	.004		.001	.001	.040	.007	.020	.007	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@25	Pearson Correlation	.034	.169	.329**	.395**	1	.057	.363**	.134	.309*	.061	.476**
	Sig. (2-tailed)	.794	.184	.009	.001		.655	.003	.294	.014	.634	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@26	Pearson Correlation	.096	.165	.085	.393**	.057	1	.089	.469**	.097	.119	.452**
	Sig. (2-tailed)	.455	.195	.507	.001	.655		.486	.000	.451	.352	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@27	Pearson Correlation	.100	.219	.595**	.259*	.363**	.089	1	.361**	.459**	.260*	.631**
	Sig. (2-tailed)	.437	.085	.000	.040	.003	.486		.004	.000	.039	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@28	Pearson Correlation	.170	.340**	.457**	.338**	.134	.469**	.361**	1	.211	.267*	.664**
	Sig. (2-tailed)	.182	.006	.000	.007	.294	.000	.004		.097	.035	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@29	Pearson Correlation	.137	.347**	.391**	.293*	.309*	.097	.459**	.211	1	.154	.571**
	Sig. (2-tailed)	.286	.005	.002	.020	.014	.451	.000	.097		.229	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@30	Pearson Correlation	.261*	.252*	.395**	.337**	.061	.119	.260*	.267*	.154	1	.529**
	Sig. (2-tailed)	.039	.047	.001	.007	.634	.352	.039	.035	.229		.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.444**	.630**	.760**	.655**	.476**	.452**	.631**	.664**	.571**	.529**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 10. Uji Validitas Variabel Kinerja

		Correlations										Kinerja
		@31	@32	@33	@34	@35	@36	@37	@38	@39	@40	
@31	Pearson Correlation	1	.585**	.415**	.146	.051	.404**	.197	.004	.042	.295*	.594**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.253	.693	.001	.121	.973	.746	.019	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@32	Pearson Correlation	.585**	1	.411**	.137	.070	.305*	.108	.106	-.028	.248	.561**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.283	.586	.015	.398	.410	.828	.050	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@33	Pearson Correlation	.415**	.411**	1	.046	.023	.177	.403**	.291*	.103	.142	.602**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001		.720	.859	.165	.001	.021	.422	.266	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@34	Pearson Correlation	.146	.137	.046	1	.284*	.249*	.092	.066	.041	.032	.395**
	Sig. (2-tailed)	.253	.283	.720		.024	.049	.474	.607	.752	.806	.001
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@35	Pearson Correlation	.051	.070	.023	.284*	1	.101	.300*	.078	.132	.220	.425**
	Sig. (2-tailed)	.693	.586	.859	.024		.433	.017	.543	.301	.083	.001
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@36	Pearson Correlation	.404**	.305*	.177	.249*	.101	1	.325**	.232	.249*	.244	.637**
	Sig. (2-tailed)	.001	.015	.165	.049	.433		.009	.067	.049	.054	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@37	Pearson Correlation	.197	.108	.403**	.092	.300*	.325**	1	.446**	.114	.339**	.672**
	Sig. (2-tailed)	.121	.398	.001	.474	.017	.009		.000	.372	.007	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@38	Pearson Correlation	.004	.106	.291*	.066	.078	.232	.446**	1	.181	.132	.515**
	Sig. (2-tailed)	.973	.410	.021	.607	.543	.067	.000		.157	.302	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@39	Pearson Correlation	.042	-.028	.103	.041	.132	.249*	.114	.181	1	-.295*	.264*
	Sig. (2-tailed)	.746	.828	.422	.752	.301	.049	.372	.157		.019	.037
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
@40	Pearson Correlation	.295*	.248	.142	.032	.220	.244	.339**	.132	-.295*	1	.474**
	Sig. (2-tailed)	.019	.050	.266	.806	.083	.054	.007	.302	.019		.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Kinerja	Pearson Correlation	.594**	.561**	.602**	.395**	.425**	.637**	.672**	.515**	.264*	.474**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000	.037	.000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 11. Uji Korelasi

Correlations

		Kepemimpinan	Motivasi	Kepuasan Kerja	Kinerja
Kepemimpinan	Pearson Correlation	1	.399**	.393**	.607**
	Sig. (2-tailed)		.001	.001	.000
	N	63	63	63	63
Motivasi	Pearson Correlation	.399**	1	.573**	.673**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000
	N	63	63	63	63
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.393**	.573**	1	.693**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000
	N	63	63	63	63
Kinerja	Pearson Correlation	.607**	.673**	.693**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	63	63	63	63

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 12. Hasil Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.021	2.510		3.196	.002
	Kepemimpinan	.312	.078	.329	3.993	.000
	Motivasi	.288	.082	.325	3.522	.001
	Kepuasan Kerja	.292	.071	.377	4.095	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 13. Hasil Uji Simultan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	974.783	3	324.928	41.752	.000 ^b
	Residual	459.153	59	7.782		
	Total	1433.937	62			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kepemimpinan, Motivasi

Lampiran 14. Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.824 ^a	.680	.664	2.790

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kepemimpinan, Motivasi

Lampiran 15. Uji Normalitas

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	.106	63	.075	.971	63	.146

a. Lilliefors Significance Correction

Lampiran 16. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.199	1.620		3.210	.002
	Kepemimpinan	.010	.050	.027	.194	.846
	Motivasi	-.066	.053	-.195	-1.249	.217
	Kepuasan Kerja	-.040	.046	-.136	-.873	.386

a. Dependent Variable: ABS_RES

Lampiran 17. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.021	2.510		3.196	.002		
	Kepemimpinan	.312	.078	.329	3.993	.000	.801	1.249
	Motivasi	.288	.082	.325	3.522	.001	.636	1.573
	Kepuasan Kerja	.292	.071	.377	4.095	.000	.640	1.564

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 18. Tabel Uji F Pada Tingkat Kepercayaan 95% ($\sigma = 0,05$)

dk pembagi (v2)	dk pembilang (v1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161.4	199.5	215.7	224.6	230,2	234	236.8	238.9	240,5	241.9
2	18.51	19	19.16	19.25	19.3	19.33	19.35	19.37	19.38	19.4
3	10,128	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79
4	7.71	6.49	6.59	6.388	6.26	6.16	6.09	6.04	6.06	5.96
5	6.608	5.786	5.41	5.19	5.050	4.95	4.88	4.82	4.77	4.47
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06
7	5.591	4.737	4.76	4.120	3.972	4.28	4.21	4.15	3.68	4.06
8	5.318	4.459	4.07	3.838	3.687	3.58	3.5	3.44	3.39	3.35
9	5.117	4.256	3.86	3.633	3.482	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14
10	4.965	4.103	3.71	3.478	3.326	3.32	3.14	3.07	3.02	2.98
11	4.844	3.982	3.59	3.633	3.204	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85
12	4.747	3.89	3.49	3.478	3.106	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75
13	4.667	3.411	3.41	3.18	3.025	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67
14	4.600	3.739	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.79	2.65	2.6
15	4.543	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54
16	4.494	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.3	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.4	2.34	2.3
23	4.28	3.42	3.03	2.8	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	44.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.3	2.25
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.6	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
29	4.18	3.33	2.93	2.7	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	2.00
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91
∞	3.84	3.00	2.60	2.37	2.21	2.10	2.01	1.94	1.88	1.83

Sumber : Keller Gerald dan Brian Warrack. 2000, *Statistics for Management and Economics. Fifth Edition. Duxbury, Inc USA.*

Lampiran 19. Tabel Uji T

df	Uji t Dua arah				
	t.200	t.100	t.005	t.020	t.01
1	3.078	6.314	12.706	31.821	63.657
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.44	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	2.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.35	1.771	2.160	2.65	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.12	2.583	2.921
17	1.333	1.74	2.11	2.567	2.898
18	1.33	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.08	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.06	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.75
35	1.306	1.69	2.030	2.438	2.724
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.705
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.66
70	1.294	1.667	1.994	2.381	2.648
80	1.292	1.664	1.990	2.374	2.639
90	1.291	1.662	1.987	2.369	2.632
100	1.290	1.660	1.984	2.364	2.626
120	1.289	1.658	1.980	2.358	2.617
140	1.288	1.656	1.977	2.353	2.611
160	1.287	1.654	1.975	2.350	2.607
180	1.286	1.653	1.973	2.347	2.603
200	1.286	1.653	1.972	2.345	2.601
∞	1.282	1.645	1.960	2.326	2.576

Lampiran 20. Tabel Uji Korelasi Pearson

Interval Kepercayaan			Interval Kepercayaan			Interval Kepercayaan		
n	95%	99%	n	95%	99%	n	95%	99%
3	0,997	0,999	26	0,388	0,496	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	27	0,381	0,487	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	28	0,374	0,478	61	0,248	0,322
6	0,811	0,917	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
7	0,754	0,874	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
8	0,707	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
9	0,666	0,798	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286
10	0,632	0,765	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
11	0,602	0,735	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
12	0,576	0,708	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
13	0,553	0,684	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
14	0,532	0,661	37	0,325	0,418	125	0,176	0,230
15	0,514	0,641	38	0,320	0,413	150	0,157	0,210
16	0,497	0,623	39	0,316	0,408	175	0,148	0,194
17	0,482	0,606	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181
18	0,468	0,590	41	0,308	0,396	300	0,113	0,148
19	0,456	0,575	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
20	0,444	0,561	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
21	0,433	0,549	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
22	0,423	0,537	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
23	0,413	0,526	46	0,291	0,276	800	0,070	0,091
24	0,404	0,515	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
25	0,396	0,505	48	0,284	0,368	000	0,062	0,081
			49	0,281	0,364			
			50	0,297	0,361			

Lampiran 21. Pengumpulan Data Variabel Kepemimpinan

No	Pernyataan									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	2	1	2	2	1	2	3	2	2
2	3	2	4	4	2	3	4	2	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
4	2	2	2	2	3	2	3	4	4	4
5	3	3	1	1	3	1	3	4	4	4
6	2	2	1	3	1	2	1	2	2	3
7	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4
8	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3
9	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3
10	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
11	2	3	2	2	2	2	2	3	3	4
12	3	1	4	4	3	4	2	3	3	4
13	3	3	4	4	3	4	3	4	4	2
14	2	2	1	1	2	2	2	3	4	4
15	2	1	3	3	1	2	2	3	3	4
16	1	1	1	2	4	1	3	4	4	2
17	3	4	3	3	3	2	3	4	4	5
18	2	2	3	2	2	1	1	2	2	2
19	2	1	1	3	3	2	1	2	3	1
20	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
21	3	3	4	2	4	4	4	5	5	4
22	2	3	3	2	2	1	2	2	4	2
23	2	3	3	3	1	3	1	1	2	2
24	3	3	1	1	1	1	1	2	4	4
25	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3
26	2	3	4	3	2	4	4	5	1	4
27	3	3	4	4	4	2	2	3	4	5
28	3	2	3	3	2	3	3	4	4	5
29	3	3	2	2	1	2	1	1	4	3
30	2	2	2	2	1	1	2	3	2	4
31	1	2	2	3	1	2	2	3	3	4
32	3	4	4	3	3	2	2	3	4	4
33	4	4	1	2	2	4	4	5	4	5
34	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
35	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3
36	3	3	2	3	3	2	2	3	4	4
37	2	2	2	2	2	1	2	3	3	4
38	1	2	2	2	2	2	2	3	3	4

39	3	3	3	2	1	3	3	4	4	4
40	2	2	2	2	1	2	3	4	4	4
41	3	3	1	1	3	1	3	4	4	4
42	2	2	1	1	1	2	2	3	2	3
43	2	1	2	2	2	2	1	2	3	3
44	1	2	2	4	1	3	3	4	3	5
45	4	3	3	4	1	3	2	3	5	3
46	2	2	2	4	1	1	4	5	2	5
47	4	2	1	4	3	3	4	5	3	5
48	2	1	2	3	3	2	2	3	3	3
49	2	4	4	3	1	1	1	2	2	2
50	3	3	1	3	1	3	3	4	4	4
51	1	3	3	4	1	3	4	5	2	5
52	2	3	3	2	3	3	3	4	2	3
53	3	3	1	2	3	3	3	4	3	2
54	2	4	1	3	3	3	3	4	4	5
55	3	3	3	1	1	2	2	3	4	4
56	2	2	1	4	4	3	4	5	3	5
57	2	3	3	3	1	2	2	3	4	3
58	3	3	3	1	2	2	1	2	3	3
59	2	2	2	3	2	3	3	4	2	3
60	3	1	3	3	2	2	3	4	2	4
61	2	3	3	4	4	3	4	5	5	2
62	1	1	1	1	4	2	2	3	5	3
63	1	1	2	2	2	1	3	4	4	3
Total	153	155	148	166	142	148	159	214	211	224
Nilai Max	315	315	315	315	315	315	315	315	315	315
Persentase	48.57	49.21	46.98	52.70	45.08	46.98	50.48	67.94	66.98	71.11

Lampiran 22. Pengumpulan Data Variabel Motivasi

No	Pernyataan									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	3	3	1	3	3	4	3	3	2	1
2	3	4	3	4	5	4	4	3	3	3
3	4	3	3	3	5	4	3	5	5	4
4	3	4	3	5	5	4	5	5	4	3
5	3	2	1	2	3	4	4	3	3	3
6	1	2	2	2	2	3	2	3	3	4
7	4	4	3	5	4	5	5	5	3	4
8	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3
9	1	1	4	1	3	2	4	3	3	3
10	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
11	2	3	2	4	3	2	2	3	3	3
12	3	1	1	2	4	2	3	3	2	4
13	4	1	4	5	5	4	5	4	3	4
14	3	4	3	3	3	3	3	3	5	3
15	2	1	3	4	4	4	4	4	4	4
16	1	1	1	2	4	2	2	2	2	2
17	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
18	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3
19	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4
20	1	3	1	2	2	1	2	3	4	2
21	2	4	2	4	3	4	3	4	4	3
22	4	2	4	3	5	5	3	2	3	2
23	4	2	2	2	3	3	5	3	2	3
24	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3
25	3	3	3	5	2	4	2	3	4	4
26	4	1	4	4	2	3	4	1	2	2
27	4	2	4	5	5	3	3	2	5	4
28	2	3	4	5	5	5	5	5	5	2
29	2	1	4	3	2	4	4	4	2	5
30	1	1	2	4	3	2	2	2	4	2
31	3	2	4	4	3	4	5	3	5	3
32	1	3	4	2	5	4	5	5	5	4
33	3	4	3	4	5	4	5	5	5	3
34	3	2	3	5	3	4	4	4	3	3
35	2	1	3	3	2	2	3	2	2	5
36	2	2	1	5	4	3	2	4	5	4
37	3	1	2	2	2	3	3	3	2	2
38	3	4	3	4	5	4	4	3	3	3

39	4	3	3	3	5	4	2	5	5	4
40	3	4	3	5	5	4	5	5	4	3
41	3	2	1	2	3	4	4	3	3	3
42	1	3	3	2	2	4	2	4	3	4
43	3	1	2	3	3	3	3	4	4	4
44	4	2	1	4	4	4	4	3	2	5
45	1	1	1	4	3	3	5	4	4	4
46	3	1	4	4	4	2	4	5	4	3
47	2	1	1	4	4	5	3	5	4	3
48	4	1	3	3	3	3	4	2	4	5
49	4	1	3	3	5	4	4	3	5	2
50	1	3	2	5	3	2	5	5	5	4
51	3	4	2	3	2	3	3	3	3	5
52	1	3	2	5	4	3	3	3	2	2
53	2	2	4	2	2	2	4	4	2	2
54	4	3	4	3	5	3	5	3	5	2
55	1	4	2	3	3	4	2	5	3	2
56	3	1	2	3	3	2	5	3	2	2
57	4	2	2	4	3	3	5	4	2	4
58	4	1	4	5	2	3	3	2	4	5
59	2	1	3	2	2	4	2	3	3	3
60	1	2	1	4	5	5	3	2	2	5
61	3	2	4	4	2	3	4	2	5	2
62	2	2	3	5	4	4	5	4	2	2
63	2	3	2	2	2	4	3	4	2	3
Total	164	144	164	220	218	215	226	218	214	205
Nilai Max	315	315	315	315	315	315	315	315	315	315
Persentase	52.06	45.71	52.06	69.84	69.21	68.25	71.75	69.21	67.94	65.08

Lampiran 23. Pengumpulan Data Variabel Kepuasan Kerja

No	Pernyataan									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	3	3	1	2	2	3	3	3	2	3
2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	4	4	4	5	3	5	4	4	4	4
4	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5
5	2	2	4	2	4	2	3	2	4	4
6	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3
7	4	4	2	2	2	2	2	2	4	3
8	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3
9	4	4	5	4	3	4	5	5	4	5
10	4	4	3	4	4	2	4	3	4	3
11	4	4	2	2	2	2	2	2	4	3
12	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3
13	4	4	5	4	3	4	5	5	4	5
14	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3
15	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3
16	4	4	1	2	2	4	2	1	4	4
17	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4
18	1	3	3	2	2	3	3	3	3	3
19	3	2	2	1	1	2	3	1	2	1
20	3	1	2	1	3	3	3	2	1	2
21	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5
22	4	4	4	4	5	3	3	1	3	5
23	2	1	1	4	4	4	4	3	4	4
24	4	4	4	4	4	3	3	3	5	2
25	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
26	2	1	1	5	5	4	4	2	4	3
27	4	4	4	4	5	5	4	5	4	2
28	3	5	4	5	4	4	5	4	4	4
29	4	4	4	4	3	4	2	3	2	5
30	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3
31	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
32	4	4	4	5	3	5	4	4	4	4
33	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5
34	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4
35	2	2	2	2	4	3	2	4	3	3
36	4	3	4	4	3	3	4	3	2	4
37	3	3	2	1	3	3	2	3	2	3
38	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4

39	4	4	4	5	3	5	4	4	4	4
40	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5
41	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4
42	3	2	3	2	2	4	3	3	4	3
43	3	4	3	2	5	2	4	3	4	2
44	5	2	4	2	3	5	4	2	5	3
45	2	2	4	3	3	2	5	2	4	5
46	3	5	5	5	4	5	4	4	5	2
47	5	5	5	2	3	5	4	5	2	3
48	3	4	2	5	3	4	2	2	4	2
49	3	3	4	5	4	4	4	4	3	5
50	3	3	2	3	2	5	2	5	2	3
51	2	5	4	4	3	3	4	4	5	3
52	2	3	5	3	4	4	4	5	5	3
53	3	4	3	4	4	2	5	2	5	2
54	3	5	3	3	5	3	4	3	3	3
55	3	2	4	2	4	4	5	5	4	2
56	5	3	2	3	3	4	2	5	4	4
57	4	4	3	2	4	4	3	4	4	2
58	2	3	4	5	3	5	4	5	4	4
59	4	4	2	3	4	5	3	2	3	3
60	4	2	5	5	4	2	2	2	3	3
61	4	2	2	2	2	2	2	2	2	3
62	5	5	5	2	5	2	5	2	4	4
63	3	5	2	5	3	5	2	5	2	4
Total	221	219	217	210	215	217	221	215	227	217
Nilai Max	315	315	315	315	315	315	315	315	315	315
Persentase	70.16	69.52	68.89	66.67	68.25	68.89	70.16	68.25	72.06	68.89

Lampiran 24. Pengumpulan Data Variabel Kinerja

No	Pernyataan									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	2	3	3	4	2	3	3	4	2
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
3	4	4	5	2	4	4	5	5	4	4
4	5	4	4	5	5	5	3	3	4	3
5	4	3	2	4	4	4	2	2	4	2
6	4	4	3	4	4	2	3	3	2	2
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	3	4	3	5	3	4	3	4
9	4	4	4	2	2	4	2	2	4	2
10	4	3	5	5	2	5	5	4	3	4
11	4	4	4	4	2	2	2	4	4	3
12	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3
13	4	4	5	4	3	4	5	5	4	5
14	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3
15	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3
16	4	4	1	2	2	4	2	1	4	4
17	4	4	5	5	3	4	5	4	4	4
18	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
19	1	2	2	4	4	2	3	3	2	3
20	4	2	2	2	3	3	3	2	3	4
21	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5
22	4	4	4	4	5	3	3	1	3	5
23	2	1	1	4	4	4	4	3	4	4
24	4	4	4	4	4	3	3	3	5	2
25	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
26	2	2	2	5	5	5	4	5	5	3
27	4	4	4	4	5	5	4	5	4	2
28	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
29	4	4	4	4	3	4	2	3	2	5
30	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
32	4	4	5	2	4	4	5	5	4	4
33	4	5	4	5	5	5	3	3	4	5
34	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4
35	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4
36	4	4	5	4	3	4	4	1	2	4

37	2	2	4	3	3	2	4	3	4	2
38	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
39	4	4	5	2	4	4	5	5	4	4
40	5	4	4	5	5	5	3	3	4	4
41	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3
42	2	4	3	4	4	2	3	3	4	2
43	3	3	2	4	2	4	2	3	3	3
44	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
45	3	4	1	4	3	2	1	3	3	3
46	5	5	5	3	3	4	4	5	3	5
47	4	4	4	5	4	5	4	4	4	3
48	3	3	4	2	4	2	2	2	4	3
49	4	5	3	3	5	4	4	4	3	5
50	3	4	2	4	4	4	2	4	2	5
51	3	4	5	3	4	5	3	3	5	3
52	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
53	3	3	3	3	4	5	5	3	3	3
54	4	5	3	4	5	3	5	4	3	5
55	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3
56	3	4	4	2	2	4	2	5	3	3
57	2	2	4	4	4	2	2	4	3	4
58	4	4	3	5	3	5	3	4	5	3
59	3	3	3	3	4	4	5	5	3	5
60	3	5	5	4	3	5	3	4	3	3
61	4	5	4	4	5	3	5	3	3	5
62	4	2	4	3	4	2	2	3	3	4
63	3	4	4	4	3	2	2	4	4	2
Total	224	227	227	231	230	230	217	221	224	221
Nilai Max	315	315	315	315	315	315	315	315	315	315
Persentase	71.11	72.06	72.06	73.33	73.02	73.02	68.89	70.16	71.11	70.16